



انتظار از مسئولین ارشد استانی و کشوری برای رفع موانع تولید کاغذ

صفحه ۱



راشا کاسپین اقدامات خوبی برای صیانت از منابع آبی زنجان انجام داده است

صفحه ۸



راشا کاسپین از واحدهای مهم حوزه صادرات استان زنجان است

صفحه ۸

کارگروه کارشناسی ستاد تسهیل تولید در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان



صفحه ۲



مدیریت مصرف انرژی برق در تابستان ۱۴۰۲ با تعامل حداکثری شرکت برق منطقه‌ای و دیسپاچینگ استان زنجان

صفحه ۱



هشتمین همایش تعامل صنعت و دانشگاه در زنجان برگزار می‌شود

صفحه ۱



سطح تکنولوژی تولیدات و تنوع محصولات راشا کاسپین قابل ارزیابی و مقایسه با کاغذسازی‌های بزرگ دنیا می‌باشد

صفحه ۳

مهندس پایداری؛ رئیس هیات مدیره هلدینگ راشا کاسپین:

انتظار از مسئولین ارشد استانی و کشوری برای رفع موانع تولید کاغذ

مرتفع نمایند. ایشان صنعت کاغذ را جزو صنایع مهم و راهبردی کشور تلقی نموده و ضمن تقدیر از تسهیل‌گری‌های صورت گرفته در زمینه زیرساخت‌های طرح‌های توسعه‌ای هلدینگ راشا کاسپین، از مسئولین خواستار رسیدگی عاجل به مکاتبات ارسال شده در رابطه با رشد تولید در این هلدینگ در سال رشد تولید و مهار تورم گردیدند و خاطر نشان شدند در صورت مهیا شدن زمینه توسعه تولید این هلدینگ، آماده افزایش میزان سرمایه‌گذاری و رشد بیش از پیش تولیدات کارخانجات زیرمجموعه هلدینگ خواهیم بود.

مهندس حسین پایداری رئیس هیأت مدیره هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان در گفتگوی اختصاصی با نشریه هلدینگ با اشاره به سرمایه گذاری بیش از ۳۰۰ هزار میلیارد ریالی صورت پذیرفته در ۱۰ سال گذشته در صنعت کاغذ و مقوا توسط این هلدینگ با هدف ایجاد کار و اشتغال و خودکفایی در محصولات استراتژیک کشور، افزودند: صاحبان سرمایه و کارآفرینان و تولید کنندگان انتظار دارند مسئولین ارشد استانی و کشوری موضوعات و مسائل مطرح شده را با جدیت بررسی نموده و موانع پیش روی تولید را



مهندس امیدی مدیر مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان:

مدیریت مصرف انرژی برق در تابستان ۱۴۰۲ با تعامل حداکثری شرکت برق منطقه‌ای و دیسپاچینگ استان زنجان

زنجان و همچنین کارشناسان محترم آن شرکت‌ها و نیز همکاری تمامی پرسنل مجتمع، به‌خوبی موفق به مدیریت انرژی در سطوح عالی شده و توانستیم، چرخ‌های تولید کارخانه‌ی خود را به عنوان عضوی از صنعت بزرگ کشور، با کمترین وقفه در گردش نگه داریم. این موفقیت فقط به اینجا ختم نمی‌شود، چرا که نه تنها توانستیم با مدیریت مصرف برق، به تولید خود ادامه دهیم، بلکه با برنامه‌ریزی‌های دقیقی که صورت پذیرفت، در تمامی ماه‌های تابستان، تولیدی بیشتر از فصل گذشته داشتیم که این افزایش تولید با مساعدت مالک محترم مجموعه، جناب آقای مهندس پایداری، با تخصیص پاداش (آکورد) برای هر سه ماه تابستان برای همه‌ی پرسنل مجتمع همراه بود.

تابستان سال ۱۴۰۲ با تمامی فراز و نشیب‌هایی که داشت، برای راشا کاسپین خروجی‌های مثبت زیادی داشت. همانطور که مستحضرد، دمای هوا در فصلی که گذشت بسیار بالا بوده و موجب بروز مشکلاتی در ابعاد مختلف زندگی روزمره‌ی مردم و نیز صنایع و کارخانجات گردید. یکی از این مشکلات، موضوع مصرف بهینه‌ی انرژی‌های مختلف و مهم‌تر از همه، انرژی برق بود. تابستان همواره یکی از پرمصرف‌ترین ماه‌ها برای برق محسوب می‌گردد، به‌همین سبب گاه‌ا‌گاه واحدهای تولیدی بزرگ دچار مشکلات ریز و درشتی می‌شوند که با توجه به میزان مصرف بالای همگانی، امری طبیعی است. اما خرسندیم که اعلام داریم، ما در راشا کاسپین به کمک مدیران ارشد شرکت برق منطقه‌ای و همچنین مدیر محترم دیسپاچینگ استان

دکتر یوسفی اصل، رئیس اتاق بازرگانی زنجان:

هشتمین همایش تعامل صنعت و دانشگاه در زنجان برگزار می‌شود

همایش در استان‌های کشور با رویکردهای مختلفی برگزار شده است، تصریح کرد: اتاق بازرگانی استان مربوطه، دانشگاه مادر مربوطه و موسسه آموزشی و پژوهشی اتاق بازرگانی ایران با همکاری استان‌ها در بخش‌های مختلف، این همایش را برگزار کرده است.

وی با بیان اینکه می‌توان در استان زنجان با توجه به رویکردهای تخصصی صنعت، همایش تعامل صنعت و دانشگاه را برگزار کرد، خاطرنشان ساخت: در برخی از استان‌ها و رویدادهای قبلی، تفاهم‌های خوبی حاصل شد که از آن جمله بورسیه دانشجویان، تفاهم همکاری بین دو حوزه صنعت و دانشگاه و مقالات تخصصی و حل بخشی از مشکلات صنعت و دانشگاه بوده است.

بازرگانی زنجان نیز ساختمانی در همین زمینه در دست احداث دارد که با توجه به این موارد، دانشگاه می‌تواند کمک کند تا صنایع ما از لحاظ تکنولوژی ارتقا پیدا کنند. یوسفی اصل با بیان اینکه این مهم می‌تواند مشکل صنایع استان را حل کند، افزود: همایش تعامل صنعت و دانشگاه در استان زنجان را می‌توان با این رویکرد برگزار کرد. در ادامه این جلسه حسین میرمحمد صادقی، رئیس موسسه آموزشی و پژوهشی اتاق بازرگانی ایران نیز با بیان اینکه هفت دوره همایش تعامل ارتباط صنعت و دانشگاه در هفت استان کشور برگزار شده، افزود: هشتمین دوره همایش با پیشنهاد اتاق بازرگانی زنجان و با توجه به صنعتی بودن استان، در زنجان برگزار می‌شود. رئیس موسسه آموزشی و پژوهشی اتاق بازرگانی ایران با اشاره به اینکه این

به گزارش خبرگزاری فارس از زنجان، جلسه هم‌اندیشی برگزاری همایش تعامل صنعت و دانشگاه در زنجان به همت اتاق زنجان برگزار شد. صمد یوسفی اصل، رئیس اتاق بازرگانی زنجان در این جلسه با بیان اینکه نگاه ما در صنعت چه از لحاظ مدیریت و چه به لحاظ تکنولوژی و تجهیزات، نگاهی سنتی بوده است، اظهار کرد: باید دید که برگزاری همایش تعامل صنعت و دانشگاه، چه مشکلی را می‌تواند از پیش رو بردارد. رئیس اتاق بازرگانی زنجان با بیان اینکه کمبود نیروی کار با کیفیت یکی از مواردی است که صنعت و تولید ما را با چالش‌هایی روبه‌رو خواهد کرد، گفت: این مهم چه در کشور و چه در استان زنجان در آینده مشکلاتی را ایجاد می‌کند، وی تصریح کرد: اقتصاد دیجیتال یکی از شعارهای استان بوده و اتاق



در انتخاب مسیر خط انتقال یاد شده، علاوه بر در نظر گرفتن محدودیت‌هایی نظیر تداخل حرائم و سازه‌های متقاطع، به حداقل رساندن معارضین حقیقی احتمالی مدنظر بوده است. بنابراین، طی برگزاری جلساتی با دفتر هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری زنجان و سازمان صمت، در ۱۹ تیرماه سال جاری و طی دعوت به جلسه ذیل کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید توسط سازمان صمت از ارگان‌های ذیربط به منظور بررسی مشکلات و همچنین هماهنگی‌های لازم در سالن جلسات مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان تشکیل شد. در پایان این جلسه مقرر گردید ضمن تسریع در اعلام محدودیت‌های فنی و حقوقی توسط ادارات محترم در خصوص مسیر انتخابی این شرکت، همکاری‌های لازم در این خصوص صورت گیرد تا طی ... ماه آینده، خط انتقال قدرت به بهره‌برداری برسد.



کارگروه کارشناسی ستاد تسهیل تولید در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان



معاونت اداری و سرمایه‌های انسانی هلدینگ اعلام کرد

اجرای سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان در هلدینگ

گیرد. این سیستم برای رشد و بهبود عملکرد نیروها و در نتیجه، ارتقای سازمان کار می‌کند. باقر چوپانی اظهار کرد: با بهبود عملکرد کارکنان، عملکرد سازمانی بهبود می‌یابد و با بهبود عملکرد سازمانی، توانایی رقابت با سایر سازمان‌ها و ارائه خدمات و محصولات باکیفیت بیشتر ممکن می‌شود. به طور کلی، ارزیابی عملکرد یکی از راهکارهای موثر در بهبود عملکرد سازمان و رشد و پیشرفت آن است. از مزایای دیگر ارزیابی عملکرد کارکنان این است که کارکنان می‌دانند عملکرد آنها در بازه‌های زمانی مشخصی ارزیابی می‌شود. لذا با دقت بیشتری وظایف خود را به انجام رسانده و علاوه بر این، به توسعه فردی خود اهمیت بیشتری می‌دهند. همچنین با ارزیابی عملکرد می‌توان درخصوص ارتقای شغلی کارکنان، نیازسنجی آموزشی و بهبود توانایی‌هایشان تصمیم‌گیری کرد.

معاون منابع انسانی هلدینگ با اشاره به اینکه اجرای چنین اقدامی بسیار در پیشرفت و بهبود سازمان و بالاخص همکاران عزیزمان موثر است خاطرنشان کرد: با همکاری همکارانم در واحد منابع انسانی و حمایت‌های مدیران سازمان در حال اجرای این مهم در سطح مجموعه هستیم و امیدواریم به نتیجه مطلوب برسیم.

مهدی باقر چوپانی، معاونت اداری و سرمایه‌های انسانی بیان کرد: ارزیابی عملکرد کارکنان یکی از فرآیندهای مهم و کلیدی نظام توسعه و بهسازی مدیریت منابع انسانی است که به وسیله آن، وضعیت عملکرد نیروی انسانی سازمان بررسی و نقاط قوت و ضعف آن مشخص می‌شوند. هر فرد در سازمان برای پیشرفت و نیل به اهداف تعیین شده شغلی خود نیاز به آگاهی از وضعیت عملکرد خود دارد، که این آگاهی موجب می‌شود افراد از نقاط ضعف و قوت خود آگاهی پیدا کرده و تمهیدات لازم را برای اثربخشی کوشش‌ها به کار برند. همچنین سازمان‌ها نیز به شناخت کارکنان خود نیاز دارند تا براساس آن وضعیت عملکرد نیروی خود را بهبود ببخشند و با توجه به اینکه فعالیت‌های هلدینگ رو به توسعه می‌باشد، لزوم وجود سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان جهت ارتقای کارکنان و رسیدن به اهداف سازمانی بیش‌تر از قبل احساس می‌شد. وی در ادامه افزود: همانطور که می‌دانید عملکرد به معنای تلاش کارکنان برای به انجام رساندن وظایف تعیین شده جهت دستیابی به اهداف سازمانی است. به عبارت دیگر، سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان سیستمی است که در آن جوانب مختلف مانند انجام وظایف، میزان پتانسیل نیروها، انگیزه و توانایی آن‌ها به صورت منظم مورد ارزیابی قرار می‌گیرد.



برگزاری اولین دوره از مسابقات پلهنوردی آتش‌نشانان منتخب استان زنجان با حضور آتش‌نشانان راشا کاسپین

کسب عنوان چهارم تا هفتم توسط آتش‌نشانان راشا کاسپین



بوده و همیشه بر فراز قله‌های موفقیت و سرفرازی بدرخشید.

مدیریت محترم مجتمع راشا کاسپین نیز ضمن تقدیر و تشکر از آتش‌نشانان برتر راشا کاسپین، در پیامی عنوان کرد: تمام تلاش ما در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان بر این است که در تمام جوانب واحدهای تولیدی خود، برتر باشیم. اگر همه‌ی قسمت‌های یک سازمان در یک راستا و بصورت هماهنگ کار کنند، قطعاً موفقیت‌های بی‌دری پی‌درپی نتیجه‌ی آن خواهد بود. هر یک از کارکنان با حرکت کردن در جهت صحیح، می‌توانند نتایج مطلوبی برای سازمان خود کسب کنند که در نهایت به تعالی و بالندگی آن سازمان با مجموعه‌ی تولیدی منجر خواهد شد.

آقای دکتر مجید امیرفضلی، رئیس سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری زنجان پس از اهدای جوایز نفرات برتر اذعان داشت: از اینکه در استان زنجان آتش‌نشانی حرفه‌ای داریم، بسیار خرسندیم. وجود چنین افسرانی در ارگان‌ها و سازمان‌های دولتی و خصوصی همواره موجب آسودگی خاطر ماست، چرا که مطمئنیم در صورت بروز حوادث آتش‌سوزی، نفرات قابلی در این حیطة آمادە‌ی انجام وظیفه هستند.

وی در ادامه با تقدیر از تیم آتش‌نشانی راشا کاسپین افزود: جای بسی مباهات است که واحدهای تولیدی و صنایع بزرگی همچون راشا کاسپین، در کنار مجهز بودن به تجهیزات اطفاء حریق در سطوح بالا، از چنین آتش‌نشانان برتری بهره می‌برد. امیدواریم این قبیل موفقیت‌ها ادامه‌دار

در این مسابقات، ملزم بودند با لباس و تجهیزات کامل اطفال و نیز بر دوش داشتن کیسول اطفاء حریق این تعداد پلکان را بالا بروند. نفرات برتر با رکورد زمانی کمتر مشخص شدند.

به گزارش روابط عمومی راشا کاسپین: در مسابقات مذکور، از نفرات اول تا هفتم شرکت‌کنندگان تقدیر به عمل آمد. مفتخریم که اعلام کنیم از میان ۵ آتش‌نشان شرکت‌کننده راشا کاسپین در این مسابقات، ۴ نفر موفق به کسب مقام شدند که در نوع خود، موفقیتی مثال‌زدنی محسوب می‌شود. برتری ۴ آتش‌نشان راشا کاسپین در مقیاس ۶۷ نفری کل استان، آمارى بسیار قوی و در عین حال دلگرم‌کننده است، چرا که نشان از آمادگی بالای آتش‌نشانان راشا کاسپین ایرانیان دارد. هر واحد تولیدی بایستی با تمرکز بر واحدهای حساس خود، درصدد ارتقای آن برآید؛ دقیقاً همان کاری که ما در راشا کاسپین انجام داده‌ایم. وجود کاغذ و مواد سوختنی فراوان در مجموعه‌ی ما موجب شده تا توجه ویژه‌ای به بخش آتش‌نشانی داشته باشیم که نتیجه‌ی حمایت‌های بی‌دریغ مالک محترم مجتمع و نیز تلاش‌های مدیریت محترم مجتمع می‌باشد.

افسران آتش‌نشانی راشا کاسپین که در این مسابقات خوش درخشیدند، آقایان روزبه قبادیان (نفر چهارم)، محمدرضا مهدیلو (نفر پنجم)، محمد حسنی (نفر ششم) و احسان نبینی (نفر هفتم) بودند.

این واحد بایستی همواره آماده، هشیار و به لحاظ جسمانی در بهترین شرایط باشند. کارکنان واحد آتش‌نشانی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین به لحاظ فیزیک بدنی در شرایط بسیار ایده‌آلی قرار دارند زیرا بطور منظم ورزش کرده و تمرینات خاصی را دنبال می‌کنند. بکارگیری نیروی انسانی متخصص یکی از اولویت‌های ما در مجتمع راشا کاسپین است، چرا که باور داریم هر قسمت از مجموعه با در اختیار داشتن بهترین نیروی کار می‌تواند به نتیجه‌ای مطلوب دست یابد.

روز جمعه ۱۶ تیرماه ۱۴۰۲ شهر زنجان میزبان اولین دوره از مسابقات پلهنوردی مختص آتش‌نشانان کل استان بود. در اولین دوره از رقابت‌های پلهنوردی، ۶۷ آتش‌نشان از سراسر استان زنجان حضور داشتند که از این میان، ۵ آتش‌نشان به نمایندگی از مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان، راهی مسابقات مذکور شدند. به گزارش روابط عمومی مجتمع، با وجود این‌که اولین دوره از مسابقات پلهنوردی استان بود، سطح آتش‌نشانان به لحاظ آمادگی جسمانی بسیار بالا ارزیابی می‌شد. بیشتر آتش‌نشانان حاضر در این تورنمنت، در زمره‌ی ورزشکاران حرفه‌ای قرار داشتند.

این رقابت‌ها در مجموعه تفریحی - گردشگری گاوازندگ زنجان برگزار شد. تعداد پله‌هایی که آتش‌نشانان می‌بایست از آن بالا می‌رفتند ۱۲۵ پله بود. آتش‌نشانان شرکت‌کننده

دکتر امیرفضلی رئیس سازمان آتش‌نشانی شهرداری زنجان: راشا کاسپین در مسابقات پلهنوردی خوش درخشید بدون تردید ورزش کردن لازمه‌ی داشتن بدنی سالم، تندرست و آمادگی جسمانی است و سلامت انسان، در گرو فعالیت‌های صحیح، منظم و ثابت می‌باشد. اگر می‌خواهیم همیشه سالم بوده و از گزند بیماری‌ها و ناراحتی‌های مختلف در امان باشیم، بایستی توصیه‌ی پزشکان را جدی گرفته و ساعتی معین از روز را صرف ورزش کنیم تا سوخت‌وساز مورد نیاز جهت کسب سلامتی خود را تأمین کنیم.

انجام فعالیت بدنی برای افراد شاغل نیز از جمله ضروریات شغلی به شمار می‌رود. مهم نیست محل کار و یا نوع کار شما کجاست و چگونه است، انجام حرکات ورزشی منظم می‌تواند به سلامت جسم و روحتان منتهی شده و در نهایت کارایی و بهره‌وری شما را به حداکثر برساند.

مدیران مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان همواره با تأکید بر سلامت پرسنل خود، برنامه‌ریزی می‌نمایند تا نیروی انسانی توانمند، متخصص و فعال باشند؛ به همین دلیل رویکردها و برنامه‌ریزی‌های متنوع و مؤثری در جهت رشد و ارتقاء وضعیت جسمانی و سلامت کارکنان مجتمع اتخاذ گردیده است. از جمله‌ی این رویکردها می‌توان به توانمندسازی پرسنل واحد آتش‌نشانی مجتمع اشاره کرد. به دلیل حساسیت بالای کاری واحد آتش‌نشانی، پرسنل





این زمینه می باشد بهره می برد .

نقاط قوت مجموعه :

مهندس رحمتی افزود: از جمله نقاط قوت مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین داشتن سیستم مدیریت یکپارچه ، نیروی کار جوان و تحصیل کرده ، جایگزین شدن ۸۰٪ آب پساب به جای آب زیرزمینی در تولید، پیاده‌سازی استانداردهای چندگانه (انرژی ، محیط زیست ، کیفیت و ...) است که به نوبه‌ی خود منحصر به فرد می‌باشد. وی در پایان تأکید کرد: سطح تکنولوژی تولیدات و تنوع محصولات راشا کاسپین قابل ارزیابی و مقایسه با کاغذسازی‌های بزرگ دنیا می‌باشد و در آینده‌ای نزدیک با تکمیل طرح‌های توسعه تولیدات، رتبه‌ی ممتاز در منطقه به فضل خداوند و تلاش و همت همکاران کسب خواهد شد.

مهندس رحمتی، مدیر تولید مجتمع:

سطح تکنولوژی تولیدات و تنوع محصولات راشا کاسپین قابل ارزیابی و مقایسه با کاغذسازی‌های بزرگ دنیا می‌باشد

بلند و کوتاه تا ۱۵/۰ میلی‌متر و همچنین تکنولوژی Hot dic از مزایای این خط تولید می باشد. وی در ادامه، سایر واحدهای مرتبط با تولیدات کاغذ در مجتمع راشا کاسپین را به شرح ذیل معرفی و توصیف نمود:

واحد DIP (سالن جوهر زدایی)

از نظر ظرفیت بالاترین و از نظر طراحی بروزترین خط جوهر زدایی در ایران با ظرفیت ۲۵۰تن خمیر خشک در روز می باشد که از تکنولوژی FJ LIME که جزء صنایع پیشرو در حوزه تولید دستگاه های تولید خمیر و کاغذ می باشد ، بهره برده است.

خط ماشین کاغذ :

ظرفیت تولید ۵۵۰ تن انواع کاغذ با سرعت ۶۵۰ متر بر دقیقه و همچنین عرض ۴/۶۰ سانتیمتر بزرگترین خط تولید کاغذ در ایران می باشد که تمام تجهیزات استفاده شده در خطوط کاغذ و هر دو خط آماده سازی خمیر OCC و DIP از سیستم کنترل توزیع شده یا همان DCS تکنولوژی بروز و مورد استفاده در صنایع مختلف می باشد ، بهره می برد .

خط کوتینگ :

خط کوتینگ با ظرفیت ۷۰هزارتن از انواع مقوا با گراماژهای مختلف از ۴۰۰-۱۸۰ از تکنولوژی SLMC و در قسمت شیمیایی از تکنولوژی GAW و از برندهای برتر دنیا در

مهندس مسعود حسینی، سرپرست ارشد واحد برنامه‌ریزی تولید:

تعیین برنامه‌ی زمانبندی و توالی عملیات در برنامه‌ریزی تولید، از جمله عوامل کلیدی موفقیت در واحدهای تولیدی است



موجود ماشین‌آلات در نظر گرفته شده باشد.

می‌توان با اتخاذ هر یک از این رویکردها از یک سو، در سطوح اجرایی مدیریت خرید، مدیریت انبار (مواد اولیه و محصول نهایی) و تحویل محصول، برنامه‌ریزی نموده و از سوی دیگر برنامه‌ی تولید را بر همین اساس برنامه‌ریزی کرد. تضمین دسترسی به مواد اولیه (یا محصول نیمه‌ساخته) در بهترین زمان و به میزان مورد نیاز که برای ساخت محصول نهایی لازم است، وظیفه اصلی برنامه‌ریزی نیازمندی‌های مواد است.

برنامه‌ریزی ظرفیت منابع (CRP)

برای ایجاد برنامه‌ی تولید، لازم است ظرفیت‌های منابع تولید را به مراکز کاری تخصیص داد. ظرفیت‌های موجود بر اساس زمان آغاز و پایان عملیات، اولویت انجام عملیات، زمان توقف‌ها، میزان استفاده از ماشین‌آلات و تجهیزات ارزیابی می‌شوند و سپس با توجه به نیازمندی‌های ظرفیتی تولید، در محاسبات برنامه‌ی تولید مورد استفاده قرار می‌گیرند.

یا حذف بیکاری ماشین‌آلات و تلاش برای استفاده بهتر از آنها، پاسخگویی بهنگام سفارش‌های مشتریان و تأمین مواد اولیه و قطعات مورد نیاز در زمان مناسب می‌شود. زمانبندی تولید، سرفصل‌های بسیار متنوعی دارد که از حوصله‌ی این مطلب خارج است.

برنامه‌ریزی تولید در واقع زمانبندی

و تعیین ترتیب اولویت‌های انجام

کارها به صورت بهینه

می‌باشد. بدیهی است که

کاهش هزینه‌ها

و

افزایش

بهره‌وری، برای

واحدهای



در شرکت‌های تولیدی، واحد برنامه‌ریزی تولید، قلب حرکت و موتور محرکه‌ی تولید محسوب می‌شود. هماهنگی واحدهای مختلف از جمله واحدهای فروش و تولید، تأمین مواد مورد نیاز تولید، برنامه‌ریزی و صدور دستور کار غیره از مأموریت‌های واحد برنامه‌ریزی تولید بوده و اجرای درست و به‌موقع آن‌ها، نیازمند وجود سیستم جامعی است که بتوان به‌وسیله‌ی آن و بر اساس اطلاعات شرکت، اقدام به برنامه‌ریزی کرد.

اهمیت زمانبندی تولید

تعیین برنامه‌ی زمانبندی و توالی عملیات در امور برنامه‌ریزی تولید، به عنوان یکی از عوامل کلیدی موفقیت در واحدهای تولیدی قلمداد می‌شود؛ زیرا زمانبندی تولید موجب جلوگیری از انباشت سرمایه، تقلیل ضایعات، کاهش و

مهندس سعید اسکندریون، سرپرست ارشد برنامه‌ریزی فنی

برنامه‌ریزی فنی نقش بسزایی در تعمیرات پیشگیرانه و کنترل‌ی خطوط تولید دارد

تعمیر بر اساس وضعیت دستگاهی که تحت مراقبت قرار دارد، انجام می‌شود. در این روش به جای تعمیرات ادواری، پایش وضعیت دستگاه به صورت دوره‌ای صورت می‌گیرد. در این حالت، تعمیرات تنها در زمانی که دستگاه احتیاج به تعمیر دارد، انجام می‌شود. روش‌ها و تکنیک‌هایی همچون آنالیز ارتعاشات، آنالیز روغن و ذرات فرسایشی، ترموگرافی (دما نگاری)، آنالیز الکترونیک (فراصوتی) و غیره از جمله تکنیک‌های CM می‌باشند. در این میان و به ادعای اغلب متخصصین، آنالیز ارتعاشات یکی از اساسی‌ترین و کارآمدترین تکنیک‌های CM برای ماشین‌آلات و تجهیزات دوار و گردشی است. در بسیاری از صنایع و کارخانجات، تجهیزات دوار جزء تجهیزات کلیدی به شمار می‌روند؛ لذا اهمیت تکنیک آنالیز ارتعاشات برای اجرای CM در این گونه صنایع کاملاً آشکار است. پیاده‌سازی و اجرای Condition Monitoring چگونه انجام می‌گردد؟ با بکارگیری تکنیک آنالیز ارتعاشات و استفاده از تجهیزات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری مرتبط بر روی ماشین‌آلات دوار بصورت زیر انجام می‌شود:

- ۱- مشخص کردن و علامت‌گذاری نقاط اندازه‌گیری روی ماشین‌آلات تعیین شده
- ۲- ارتعاش‌سنجی کلیه تجهیزات مشخص شده بصورت ماهانه
- ۳- ارزیابی ارتعاشی ماشین‌آلات
- ۴- تجزیه و تحلیل فرکانسی ماشین‌آلات جهت عیب‌یابی
- ۵- ارائه گزارشات اضطراری بعد از برداشت اطلاعات برای تجهیزاتی که دارای ارتعاشات خطرناک هستند
- ۶- ارائه گزارشات تحلیلی کامل ماهیانه برای کلیه تجهیزاتی که ارتعاش‌سنجی شدند مطابق با فرمت گزارشات ارتعاش‌سنجی خوشبختانه با همکاری و همت کلیه واحدهای مجری و تولید در نیمه اول سال ۱۴۰۲ شاهد افزایش تولید و کاهش توقفات هستیم و انشالله در سایه خداوند متعال این روند ادامه یابد و شاهد توقیفات روزافزون مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان باشیم.

هدف اصلی نظام نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه (PM)، ایجاد روشی سیستماتیک و نظاممند جهت کنترل وضعیت تجهیزات و دستگاه‌های موجود و نیز بهینه کردن توانایی‌های آن‌ها به منظور رسیدن به حداکثر بهره‌وری و کاهش نرخ خرابی و از کار افتادگی آن‌ها است. از طرفی دستیابی به اهداف دیگری نیز در کنار رسیدن به هدف اصلی فوق مورد نظر می باشد که در ادامه بدان اشاره خواهیم نمود.

اهداف اجرای نظام نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه (PM) چیست؟

هدف از اجرای PM را می‌توان در موارد ذیل خلاصه نمود:

- ۱- افزایش عمر مفید دستگاه‌ها و تجهیزات
- ۲- افزایش قابلیت اطمینان دستگاه‌ها و تجهیزات
- ۳- افزایش کارایی کل تجهیزات
- ۴- کاهش تعمیرات ناگهانی دستگاه‌ها و ماشین‌آلات
- ۵- کنترل توقفات و جلوگیری از خرابی‌های عظیم به دلیل بروز یک اشکال جزئی و کاهش تعداد دفعات از کار افتادن تجهیزات
- ۶- کنترل موجودی قطعات یدکی در انبار و ایجاد نظم و ترتیب و استانداردسازی امور مربوطه

۷- کاهش هزینه‌های تعمیرات تکراری و متوالی و در نتیجه استفاده بهتر از قطعات یدکی

۸- افزایش کیفیت راهبری و جلوگیری از اتلاف وقت و جلوگیری از فراموشی برخی از تعمیرات در زمان توقف

۹- زمان‌سنجی و روش‌سنجی فعالیت‌های تعمیری و تولیدی و در نتیجه بالا بردن بهره‌وری

پایش وضعیت CM یا Condition Monitoring

نگهداری و تعمیرات بر اساس وضعیت (CBM)، مؤثرترین استراتژی موجود برای مدیریت دارایی‌های فیزیکی است. برای پیاده‌سازی این استراتژی از ابزار پایش وضعیت (Condition Monitoring) استفاده می‌شود. در CM

دو خرابی تجهیزات) براساس نوع خرابی و کد تجهیز و قسمت مربوطه و ارائه آن‌ها به واحدهای مربوطه

۴- تدوین برنامه‌ی کوتاه‌مدت، بلندمدت و سالیانه‌ی تعمیرات شات‌دان (توقف خط تولید) با ارائه‌ی گانت چارت آن‌ها

۵- تدوین برنامه‌ی تعمیرات و نگهداری برای تجهیزات جدیدی که در خطوط تولید نصب می شوند

۶- پیگیری اموری غیر از شات‌دان و ارائه‌ی گزارش به واحدهای مجری و مربوطه

۷- تدوین گزارش‌های مدیریتی آنالیز توقفات روزانه و ماهانه و ارائه آن‌ها به واحدهای مربوطه

۸- ارائه‌ی برنامه‌ی تعمیرات در هنگام تغییر نوع کاغذ

۹- هماهنگی با واحد کارشناس تأمین و برنامه‌ریزی قطعات و ارائه‌ی برنامه‌ی تعمیرات به این واحد جهت افزایش راندمان تعمیرات شات‌دانی و غیرشات‌دانی

۱۰- بررسی چک‌لیست‌های (فهرست بازبینی) دوره‌ای تجهیزات و صدور دستور کار به واحدهای مجری و پیگیری آن‌ها

۱۱- صدور چک‌لیست‌های بازدید و روانکاری دوره‌ای و ثبت سوابق آن‌ها PM چیست ؟

در ابتدا باید به این نکته توجه داشته باشیم که در اینجا، منظور از PM، خط تولید مجتمع نیست. در ادامه با ما همراه باشید تا با مفهوم مورد نظر PM در این مطلب، بیشتر آشنا شویم.

سرویس نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه (Preventive Maintenance) به مجموعه فعالیت‌ها و روش‌های منظم و دوره‌ای اطلاق می‌شود که به منظور بررسی وضعیت موجود، به‌روزرسانی و حفظ تجهیزات در شرایط مطلوب انجام می‌شود، که در نتیجه‌ی آن، افزایش بهره‌وری و کاهش فرسایش تجهیزات و در نهایت کاهش هزینه‌های سنگین خرید و تعمیرات قطعات مختلف را برای مجموعه به ارمغان خواهد آورد.



مهندس سعید اسکندریون، سرپرست برنامه‌ریزی فنی مجتمع در رابطه با حیطه کاری خود، در گفتگو با نشریه داخلی راشا کاسپین عنوان کرد: در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان، واحد برنامه‌ریزی به صورت موازی در کنار واحد بازرسی فنی (CM)، مسئولیت پیاده‌سازی برنامه‌ی تعمیرات و نگهداری پیشگیرانه‌ی کلیه‌ی ماشین‌آلات خطوط تولید را بر عهده دارد، که شامل فعالیت‌ها و روش‌های منظم و دوره‌ای به منظور کنترل تجهیزات در شرایط کنونی و به‌روزرسانی و نگهداری آن‌ها در شرایط بهینه می‌باشد. اگر بخواهیم به برخی از وظایف واحد برنامه‌ریزی فنی به‌صورت ضمنی اشاره کنیم، به موارد ذیل خواهیم رسید:

- ۱- تهیه شناسنامه‌ی ماشین‌آلات به صورت تخصصی با وجود نبود کاتالوگ ماشین‌آلات
- ۲- تشکیل جلسات Root Cause (ریشه‌یابی علل خرابی) به صورت هفتگی با حضور رؤسای فنی و تولید
- ۳- تهیه شاخص‌های برنامه‌ریزی فنی (متوسط زمان تعمیر و متوسط بین

گفتگو با مهندس محمد سلیمی شریف مدیر سابق کنترل کیفیت مجتمع و مدیر فعلی واحد CRM (پاسخگویی به شکایات مشتریان)



در تلاش هستیم که یک سیستم الکترونیکی برای دریافت شکایات مشتریان راه‌اندازی کنیم تا حتی کوچک‌ترین ناراحتی‌ها از محصولات خود را ثبت و ضبط کرده و در اسرع وقت در صدد مرتفع ساختن آن باشیم.

همچنین با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته در آینده‌ی نه چندان دور، فرم‌های نظرسنجی برای مشتریان خود ارسال خواهیم کرد تا به صورت کامل نظر آنان را در رابطه محصولات خود جویا شویم. من و همکارانم همواره در تلاشیم تا با ارائه‌ی بهترین و با کیفیت‌ترین محصولات به مشتریان، نظر مثبت آنان را جلب نموده و در صورت بروز مشکلات، در کمترین زمان ممکن، آن را رفع نماییم.

کمک می‌کند تا بتوانیم به آن اثرگذاری مطلوب مورد نظر خود در واحد CRM دست پیدا کنیم. ما در واحد CRM به صورت اخص دو هدف را دنبال می‌کنیم: مورد اول جلب نظر مشتریان و مورد دوم اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه برای بهبود وضعیت است. وقتی ما در واحد CRM از جلب نظر مشتریان صحبت می‌کنیم منظورمان فقط بخش کیفی موضوع نیست. موضوعات مهم دیگری نیز در این بخش دخیل هستند؛ موضوعاتی همچون قیمت، تحقیق و توسعه، نحوه ترابری و غیره.

اگر بخواهیم کمی کلی‌تر راجع به این واحد صحبت کنیم باید به گذشته‌ی محصولات تولیدی خود نگاهی داشته باشیم. از آنجایی که ما در تولید مقوا هنوز در ابتدای راه هستیم، دشواری‌هایی همچون تأمین مواد اولیه، مشکلات فنی در خطوط ماشین‌های کاغذ و غیره در ابتدا مشکلاتی برای ما ایجاد کرد اما خدا را شکر در حال حاضر روند رو به رشدی را تجربه کرده‌ایم که موجب بهبود و رشد کلی مجموعه شده است. لازم به ذکر است پیشرفت‌هایی که ما در تولید مقوا پس از این مدت کوتاه یعنی دو و نیم سال به آن دست یافته‌ایم، در سطح کشور مثال‌زدنی است. این ادعا ریشه در رضایت حداکثری مشتریان ما در سرتاسر کشور عزیزمان ایران و نیز کشورهای خارجی دارد. این رضایتمندی حاصل تلاش شبانه‌روزی کارکنان راشا کاسپین ایرانیان و نیز حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت و نیز مالک محترم مجموعه است.

در حال حاضر به نقطه‌ای رسیده‌ایم که توان تولید همه نوع کاغذ و مقوای مورد نیاز کشور را داریم. یکی از محصولات مهمی که ما در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین آن را تولید می‌کنیم کاغذهای پشت و روی پتل‌های گچی است که در نوع خود موفقیت بسیار بزرگی در سطح کشور محسوب می‌شود. یکی از اصلی‌ترین مواد اولیه این پتل‌های گچی، کاغذ است که ما در این مجتمع اقدام به تولید آن کرده‌ایم تا پاسخگوی نیاز کشور به صورت کامل باشیم.

مهندس سلیمی شریف در پاسخ به این سوال واحد روابط عمومی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان در رابطه با میزان رضایتمندی مشتریان اینگونه پاسخ داد: در واقع نوع و میزان رضایتمندی مشتریان از محصولات ما به صورت ماهانه و مکتوب جمع‌آوری شده و برای مدیریت نیز ارسال می‌گردد. به طور کلی میزان رضایتمندی بسیار بالایی از مشتریان خود دریافت کرده‌ایم؛ به طوری که بالغ بر ۹۰ درصد از مشتریان، از محصولات تولیدی ما رضایت کامل داشته‌اند.

روابط عمومی: ضمن تشکر از اینکه دعوت ما را پذیرفتید لطف کنید حوزه مسئولیتی خودتون را به مخاطبین ما معرفی نموده، بفرمایید در رابطه با مشتری مداری چه کارهایی را انجام داده و چه کارهایی را در دست اقدام دارید؟

در ابتدا از فرصتی که به بنده دادید تشکر می‌کنم. همانطور که مستحضر هستید، بنده پیش از این مدیر کنترل کیفی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان بودم اما در حال حاضر مدیر بخش CRM یا رسیدگی به شکایات مشتریان هستم.

ناگفته نماند که در حال حاضر با بخش کنترل کیفی نیز همکاری‌های لازم را دارم. همانطور که از نام این واحد پیداست کار اصلی ما رسیدگی به شکایات مشتریان است. واحد مذکور نزدیک به ۱۰ ماه است که فعالیت خود را شروع کرده است. هدف ما در این واحد رسیدگی به شکایات مشتریان در مقیاس جهانی است تا انشاءالله به هدف‌گذاری مورد نظر دست بیاویم. CRM مخفف Customer Relation Management یا همان مدیریت ارتباط با مشتریان می‌باشد.

هدف اصلی پایه‌گذاری واحد CRM در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان، دریافت نظرات و بازخورد مشتریان در راستای بهبود عملکرد خودمان است، به نحوی که بتوانیم در راستای مرتفع ساختن مشکلات و پیشرفت روزافزون حرکت کنیم. همچنین جلب نظر مشتریان نیز از جمله اهداف مهم این واحد به شمار می‌رود.

یکی از کارهایی که ما برای جلب نظر مشتریان در این واحد انجام می‌دهیم بررسی کیفیت محصولات است.

همانطور که می‌دانید نزدیک به دو سال است که ما در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان اقدام به تولید مقوا در کنار دیگر محصولات کرده‌ایم. بنابراین برای اینکه بتوانیم محصولات خود را در بازارهای هدف به فروش رسانیم بایستی در واحد CRM کیفیت محصولات خود را چندین بار بررسی کنیم. از آنجایی که مقواهای تولیدی ما در سراسر کشور و نیز برخی کشورهای جهان مشتریان زیادی دارد بایستی به کیفیت محصولات خود توجه ویژه‌ای داشته باشیم تا بتوانیم در گردونه‌ی رقابت‌ها، بهتر از همه عمل کنیم. بدیهی است بازخوردهایی که از مشتریان خود دریافت می‌کنیم ما را در ارائه هرچه بهتر خدمات

گپ و گفت دوستانه با همکاران مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان

امیر نظری



امیر نظری هستم ۳۳ سال سن دارم. دارای مدرک تحصیلی کارشناسی برق قدرت بوده و متاهل هستم. یک فرزند دارم.

در سال ۱۳۹۶ به مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان پیوستم و در واحد حراست مشغول به کار شدم. در حال حاضر سرپرست واحد حراست مجتمع هستم. هر شغلی مزایا و معایب خاص خودش را دارد. معمولاً نیروهای حراست وظایف مختلفی را بر عهده دارند، به طوری که برخی اوقات نیاز به گشت‌زنی و بررسی نقاط مختلف مجتمع می‌باشد. گاهی اوقات نیز نیاز است که نیروهای واحد ما در یک مکان خاص مستقر شوند.

با توجه به ماهیت واحد حراست، می‌توان گفت که حساسیت کاری ما بسیار بالا می‌باشد؛ به همین دلیل است که بایستی همواره هوشیار و آگاه نسبت به انجام وظیفه خود اقدام کنیم. به طور کلی وظیفه ما حراست و صیانت از اموال و دارایی‌های مجتمع در برابر حوادث یا خطایان امر می‌باشد؛ همچنین مقابله با حوادث غیر مترقبه‌ای همچون آتش‌سوزی نیز بر عهده واحد ما می‌باشد.

در پایان فکر می‌کنم که ما می‌توانیم با برگزاری دوره‌های آموزشی متناسب با حیطه‌ی کاری، به بهبود ایمنی در محیط کار و افزایش راندمان تولید کمک نماییم.

پیمان کرمی



اینجانب پیمان کرمی با ۳۳ سال سن، دارنده‌ی مدرک کارشناسی کامپیوتر (گرایش نرم‌افزار) بوده و متأهل هستم. یک دختر ۶ ساله نیز دارم. سال ۱۳۹۶ وارد مجموعه‌ی بزرگ راشا کاسپین ایرانیان شدم. در واقع سابقه‌ی کاری‌ام در راشا کاسپین به ۶ سال می‌رسد. در حال حاضر در واحد کنترل کیفیت در سمت کارشناس کنترل کیفیت مشغول هستم. اگر بخواهم به دشواری‌های محیط کاری خود اشاره کنم، می‌توانم حساسیت کاری را یکی از مهم‌ترین آن‌ها بر شمرم، چرا که بایستی کنترل مواد ورودی تا خروجی تولید را با دقت رصد کنیم تا اشتباهی پیش نیاید.

از مزیت‌های کاری نیز می‌توانم به محل کاری نسبتاً مرتبط با رشته‌ی تحصیلی و نیز فضای کاری گرم و صمیمی اشاره کنم. در نهایت فکر می‌کنم اگر پرسنل دوشادوش یکدیگر با هماهنگی با یکدیگر کار کنند، می‌توان به نتایج مطلوبی هم برای کارکنان و هم کل مجموعه دست یافت.

معین ساسانی

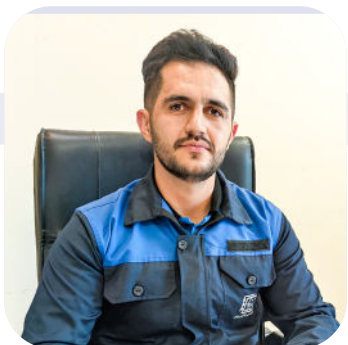


معین ساسانی هستم و ۲۴ سال سن دارم. مدرک کاردانی برق دارم و تکنسین برق هستم. در حال حاضر در واحد سیم‌پیچی برق PM2 فعالیت دارم. سابقه‌ی کاری‌ام در راشا کاسپین بیش از یک و نیم سال است اما دو سال سابقه‌ی مرتبط با این رشته را نیز قبل از راشا داشته‌ام.

شرایط کاری ما به نحوی است که به دلیل سر و کار داشتن با پست‌های برق، هم حساسیت بالایی می‌طلبد و هم در صورت عدم احتیاط، ممکن است خطرات فرین نیز باشد. اما خدا را شکر با تمهیدات ایمنی که در پروژه PM2 اندیشیده شده است، این خطرات را حداقل رسیده و کار کردن در اینجا آسان‌تر گردیده است.

بنظر من اگر هر کس تمام تمرکز خود را در پست سازمانی خود بگذارد، بسیار موفق‌تر عمل خواهد کرد و در نهایت به پیشرفت کل شرکت منجر خواهد شد.

سیامک صفرزاده



سیامک صفرزاده هستم، متولد سال ۱۳۷۴ و کارشناسی مهندسی حرارتی و برودتی دارم. ازدواج نکرده‌ام و فعلاً مجردم. در خردادماه سال ۱۴۰۰ به راشا کاسپین ایرانیان پیوستم و اکنون بیش از ۲ سال سابقه کاری در این شرکت دارم. در حال حاضر در واحد شیتز به عنوان اپراتور تولید مشغول به کار هستم. اگر بخواهم از دشواری‌های محیط کاری خود بگویم، می‌توان به صدای زیاد دستگاه وکیوم (مکش تریم کاغذ) و سرمای زمستان اشاره کنم که البته با وجود گوش‌گیرهای مناسبی که در اختیارمان گذاشته مشکل صدا برطرف می‌شود. از طرفی وجود هیتزهای مناسب موجب شده تا سرمای سختی را متحمل نشویم.

از طرفی، تمیز و مرتب بودن واحد شیتز از جمله مزیت‌های محل کاری بنده محسوب می‌شود که کار کردن در این محیط را راحت‌تر می‌کند. در نهایت از مالک محترم و نیز مدیریت محترم کمال تشکر را دارم که شرایط اشتغالزایی را برای جوانان زنجانی فراهم کرده‌اند.

راشا کاسپین، پیشرو در پروژه‌های عام المنفعه و خیریه



پروژه‌ی مرکز نگهداری از کودکان بی‌سرپرست و بدسرپرست

اگر بخواهیم به یکی از پروژه‌های اجتماعی و موفق هلدینگ راشا کاسپین اشاره کنیم، پروژه‌ی مرکز نگهداری از کودکان بی‌سرپرست و بدسرپرست موسسه پرتو مهر یزدان زنجان مثال خوبی خواهد بود. کارهای این پروژه به لحاظ عمرانی پایان یافته و تجهیز این پروژه نیز بطور کامل به اتمام رسیده و در حال انجام کارهای اداری و قانونی می‌باشد که رسماً به مسئولین امر تحویل داده شود. حمایت‌های مادی و معنوی مالک محترم، جناب آقای پایدار و عزم راسخ مدیریت در راستای حصول پیشرفت‌های روزافزون، موجب شده تا تمامی کارکنان مربوطه دست در دست هم دهند و این پروژه را با سرعت بالا و در عین حال کیفیتی مثال‌زدنی پیش ببرند. ساختمان ۶ طبقه مؤسسه

خیریه پرتو مهر یزدان برای کودکان بی‌سرپرست و بدسرپرست ساخته شده است که یکی دیگر از پروژه‌های عمرانی و خیرخواهانه‌ی راشا کاسپین محسوب می‌شود که با کمک و جدیت مدیریت و مهندسان پروژه به زودی به پایان رسیده و آماده‌ی بهره‌برداری خواهد بود. **مشارکت در ساخت مدرسه ۹ کلاسه واقع در شهرک گلشهر زنجان توسط راشا کاسپین** انجام امور خیریه راشا کاسپین توسط جناب آقای پایدار به همین‌جا ختم نمی‌شود؛ یکی دیگر از پروژه‌های عمرانی راشا کاسپین، مشارکت در ساخت مدرسه ۹ کلاسه واقع در شهرک گلشهر زنجان می‌باشد. مشارکت در این پروژه در ذیل اهداف خیرخواهانه‌ی خانواده محترم پایدار قرار می‌گیرد که با هزینه‌ای بالغ بر ۵۰ میلیارد ریال در سال ۱۴۰۰ آغاز و در نیمه‌ی اول سال ۱۴۰۱ به میزان تعهد شده، به پایان رسید.



گفت وگو با مدیر فروش و صادرات شرکت راشا کاسپین

محصولات مان را به ۲۲ کشور جهان صادر کرده ایم



ظرفیت روزانه، نگرش جدیدی در واحد فروش ایجاد می شود که از هم اکنون می بایست به فکر ظرفیت سازی های جدید باشیم. قصد داریم تا بخش فروش تخصصی به کشورهای مقصد را تقویت کنیم. در حال حاضر نیز برای فروش محصولات مان به کشورهایی نظیر روسیه و ترکیه از کارشناسان مسلط به زبان های روسی و ترکی این حوزه استفاده می کنیم تا ضمن حفظ بازار، به توسعه آن نیز بپردازیم. نمودار فروش ما طی سال های اخیر همواره تصاعدی بوده و در کنار آن، کیفیت مان نیز افزایش داشته است. قصدمان این است که ضمن تقویت فروش داخلی، بازارهای جدید بین المللی را هدف قرار بدهیم.

رفته و پس از اشباع بازارهای جهانی از محصولات، از آن رونق کاسته شد و به سمت رکود رفته ایم و امید به رونق مجدد بازارها داریم.

چشم انداز واحد فروش و صادرات مجموعه را چگونه ارزیابی می کنید؟

راه اندازی خط تولید جدید مجموعه راشا کاسپین که مختص تولید انواع مقوا در انواع گرماژ می باشد در کمتر از یک سال آینده قطعاً ما را به بزرگ ترین تولیدکننده منطقه تبدیل خواهد کرد و می توانیم این تصور را داشته باشیم که بازارهای جدید و دورتری را به دست خواهیم آورد. با توجه به افزایش

دیگر وارد نگردید و در این محصول نیز به خودکفایی رسیدیم. همچنین طیف وسیعی از مشتریان ما (که پس از راه اندازی خط کوتینگ جهت تولید مقوا در سال ۱۴۰۰ ایجاد شد)، چاپخانه ها و جعبه سازی ها می باشند که هم اکنون در این صنف نیز نام راشا کاملاً شناخته شده است.

– چالش های فروش کاغذ و مقوا را چه می دانید؟ کاغذسازی همواره با چالش های بسیاری مواجه است که پرداختن به آنها از حوصله این مصاحبه خارج است اما اگر بخواهیم اشاره ای به چند مورد از آنها داشته باشیم می توان به مقوله تامین بخشی از مواد اولیه که از خارج وارد می گردید، رقابت با رقبای داخلی و خارجی و همچنین برنامه ریزی تولید منطبق با سفارشات مشتریان با توجه به تنوع گسترده محصولات و مشتریان اشاره کرد و در انتها چالش های ناشی از تحریم که اثراتی مخرب در بحث صادرات کشورهای دیگر ایجاد می کنند.

چه کشورهایی تاکنون از ما محصول خریداری کرده اند؟

ما توانسته ایم به ۲۲ کشور جهان از جمله کشورهایی مثل انگلیس، بلژیک، ایتالیا، آلمان، چین، روسیه، آفریقا، حاشیه خلیج فارس و کشورهای همسایه نظیر عراق و افغانستان و همچنین حوزه CIS مانند آذربایجان و ارمنستان و ... صادرات داشته باشیم که متأسفانه به دلیل تحریم ها صادرات ما محدود به کشورهای همسایه و CIS گردید.

مزیت رقابتی محصولات مان را در چه عواملی می بینید؟ خط تولید کاغذ و مقوای مجموعه، جزو پیشرفته ترین و به روز ترین های دنیاست و محصولات ما با نمونه های موفق خارجی برابری می کند. تنوع محصولات در کنار قیمت مناسب هم از دیگر مزیت های تولیدات ماست. البته بازارها همیشه حالت یکسان ندارند و دچار نوسان می شوند، مثلاً پس از دوران کرونا، یک رشد جهانی به دلیل تقاضا از سوی بازار در تولید ایجاد شد که به رونق تولید جهانی منجر شد اما رفته

آرمان مشهدی، مدیر فروش و صادرات شرکت راشا کاسپین بیش از ۱۵ سال سابقه تخصصی در حوزه فروش دارد و از سال ۱۳۹۵ به مجموعه راشا کاسپین پیوسته است. در این گفت وگو در خصوص فروش و صادرات محصولات مجموعه با او صحبت کردیم.

– مدیریت فروش در بسیاری از صنایع دارای وجوه تشابه است. اما شما تفاوت های فروش در صنعت کاغذسازی با دیگر صنایع را در چه مواردی می دانید؟ مقوا و کاغذسازی جزو صنایع B2B به شمار می رود، به این معنا که محصولات ما مستقیماً دست مصرف کننده نهایی نمی رسد بلکه به صاحبان صنایع فروخته می شود، به عنوان مثال کاغذ به کارتن سازی ها و مقوا به چاپخانه ها جهت تولید جعبه فروخته شده، سپس آنها پس از تبدیل محصول را به صنایع پایین دستی تحویل می دهند. لذا در این حرفه، ما با مشتری هایی مواجه هستیم که به صورت روزانه یا هفتگی با ما در ارتباط هستند و در بیشتر مواقع، یک ارتباط عمیق بین ما و خریداران محصولات مان ایجاد می شود. این ارتباط مستمر و دائمی از یک سو جذاب است و از سوی دیگر، ما را تشویق می کند تا همواره مشتری مداری را سرلوحه کارمان قرار بدهیم و در یک ارتباط دو سویه و بلندمدت رضایتش را جلب کنیم.

طیف مشتری های کنونی مجموعه شامل چه گروه هایی می شود؟

تا پیش از راه اندازی مجموعه راشا کاسپین، عمده نیاز داخلی از طریق واردات تامین می شد. اما در محصولاتی مثل وایت تاپ و وایت تاپ اکونومی توانسته ایم نیاز داخلی را تامین کنیم و تقریباً بازار را از واردات این محصول بی نیاز کنیم. محصولات کاغذی برای ورق سازی و کارتن سازی استفاده می شود، که لازم به ذکر است بخشی از تولیدات کاغذ جهت مصرف در صنایع تولید پانل های گچی استفاده می شود که قبل از این کاغذ مورد نیاز این صنعت تماماً وارد می شد، اما پس از حضور راشا در بازار بخشی از کاغذ این صنعت تولید و

مدیر فناوری اطلاعات هلدینگ کاسپین اعلام کرد

ایجاد پهنای باند اینترنت فیبر نوری برای مجتمع راشا کاسپین

آن وجود نداشت و فاز دوم نیز بحث ACTIVE شبکه که شامل جای گذاری سوئیچ ها و دوربین ها و راه اندازی سرویس های اختصاصی شبکه برای کارخانه را شامل می شد. اکبری پروژه های شرکت های نگین سبز و فاز دوم توسعه کارخانه راشا کاسپین را از دیگر فعالیت های مهم واحد فناوری اطلاعات هلدینگ برشمرد و گفت: در شرکت نگین سبز موضوع ایجاد بستر، نقشه ها و زیرساخت آن را داریم تا مطابق با طرح، جلو برویم و برنامه های مرتبط با IT را آنجا پیاده سازی کنیم. در بخش توسعه PM۲ نیز در حال ایجاد زیرساخت شبکه ای و فیبر نوری و نصب دوربین ها هستیم تا کارها به صورت همزمان پیش برود.

مدیر فناوری اطلاعات هلدینگ توسعه نرم افزار راهکاران را یکی دیگر از کارهای انجام شده این واحد اعلام کرد و افزود: ما در حال حاضر ۲۰۰ کاربر آنلاین داریم که برای فعال نگه داشتن و برطرف کردن کندی سیستم، یک سرور اختصاصی برای نرم افزار راهکاران در نظر گرفته ایم. هم اکنون نیز اولویت اصلی ما در دفتر مرکزی، راه اندازی اتوماسیون اداری برای کل سازمان است که در این زمینه، با نرم افزار اتوماسیون اداری شرکت فراگستر، در حال استقرار و پیاده سازی هستیم. امیدواریم به زودی نیز بحث آموزش پرسنل در این زمینه آغاز شود تا در مدت زمان مورد نظر، برنامه کاهش استفاده از کاغذ را در مکاتبات اداری و سیستمی شدن فرآیندهای کاری سازمان به اجرا دریاوریم.

اکبری همچنین ایجاد و استقرار زیرساخت های IT در مراکز فروش شهرستان ها را یکی دیگر از کارهای مهم این واحد برشمرد و خاطرنشان کرد: برنامه ما این است که در ۸ مرکز فروش شرکت، این خدمات را ارائه بدهیم که در قدم نخست، با ساماندهی مراکز قم و کرمان کار را آغاز کرده ایم.

فداییان اسلام و شهرسنگ با دفتر مرکزی را در دستور کار قرار دادیم که این مهم، ضمن دشواری هایی که به همراه داشت در نهایت با کمترین میزان قطعی ارتباط به سرانجام رسید. در ساختمان هلدینگ نیز موضوع CLOUD جهت تبادل اطلاعات، فایل و اسناد بین مراکز در دستور کار قرار گرفت که در حال حاضر این سرویس فعال و آماده شده است.

سرور ایمیل سازمانی CASPIANPACKAGING.COM که بوسیله باج افزار آلوده و از سرویس دهی خارج شده بود، پس از ریکاوری دیتابیس آن به وضعیت فعال برگشت. در ضمن، سرویس ایمیل سازمانی جدید با دامنه RASHA-PAPER.COM راه اندازی و آماده پیاده سازی در سازمان می باشد.

مدیر فناوری اطلاعات هلدینگ، ماه های آغازین کار را روزهای پرچالش این واحد برشمرد و یادآور شد: هنگامی که وارد هلدینگ شدیم زیرساخت های بخش IT در دفتر مرکزی وضعیت مناسبی نداشت و سرورهای شرکت در وضعیت بحرانی و نامطلوبی قرار داشتند. اولین کاری که انجام دادیم اصلاح این زیرساخت ها بود که با بازنگری و ارتقای سرورها، بخشی از این مشکلات مرتفع شد.

این مسئول هلدینگ، ضمن برشمردن چالش های واحد خود در کارخانه کاسپین کارتن تصریح کرد: در مأمونیه نیز شبکه وضعیت مطلوبی نداشت، چرا که طی سال های گذشته با شرکت های مختلف و طرح ها و نقشه های متفاوتی کار شده بود که عملاً هیچ کدام شان کارایی لازم را نداشت. ما پروژه کاسپین را به دو فاز تقسیم کردیم، فاز اول اصلاح زیرساخت های فعلی با استفاده از منابع موجود و توسعه قسمت هایی از کارخانه که هیچ زیرساختی در



خط FTTH یا همان فیبر نوری در کارخانه مستقر می شود و به بهبود وضعیت اینترنت و ارتباط بین مجتمع راشا و دفتر مرکزی، کمک شایانی خواهد کرد.

اکبری در خصوص ساماندهی وضعیت واحد IT هلدینگ طی ماه های اخیر اظهار کرد: ما بحث جابجایی از ساختمان قدیمی به جدید را داشتیم که با چالش هایی در بخش انتقال شبکه، اینترنت و خطوط تلفن همراه بود. همچنین ساماندهی مسیرهای ارتباطی میان مرکز جمع آوری آخال

مدیر فناوری اطلاعات هلدینگ کاسپین از راه اندازی و ایجاد پهنای باند اینترنت فیبر نوری در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین خبر داد.

ابوالفضل اکبری با اعلام این خبر افزود: در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین بحث بهینه سازی استفاده از منابع موجود در دستور کار ما قرار دارد. به همین منظور نیاز بود تا وضعیت اینترنت و دسترسی های آن مورد بازبینی قرار بگیرد. در حال حاضر با تعاملاتی که ایجاد شده، به زودی

سودابه اکرادی مسئول بهداشت حرفه ای مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان

یکی از اصول اساسی نهادینه شدن فرهنگ ایمنی و بهداشت، آموزش مداوم ارگونومی است



وری آن سازمان دارد. نتایج حاصل از مطالعات مختلف نشان دهنده آن است که آموزش مداوم اصول ارگونومی در محیط کار میتواند باعث کاهش امتیاز کسب شده توسط روش ارزیابی مواجهه سریع و همچنین افزایش بهره وری در محیط کار گردد.

مجتمع کاغذسازی راشاکاسپین با تاکید بر سلامت کارکنان با محوریت آموزش اقدام به برگزاری دوره های آموزش ارگونومی در تمام رده های مختلف سازمانی نموده است.

راشا کاسپین در ارزیابی های اداره کار و بهداشت استان جزو شرکت های پیشرو و موفق در زمینه رعایت ایمنی و بهداشت و سلامت کارکنان شناخته شده است.

همچنین آمارها و ارزیابی های اداره بهداشت استان زنجان نشان دهنده موفقیت شرکت راشا کاسپین ایرانیان در سالم سازی محیط کار و پیشرو بودن در اصول بهداشت حرفه ای و سلامت همکاران می باشد.

نبروی انسانی مهمترین سرمایه سازمان بوده و سلامتی به عنوان یک عامل مهم در بخش سرمایه انسانی، تأثیرگذار می باشد. سلامتی و بهداشت در محیط های کاری در قالب پیشگیری از بیماری ها و ناتوانی های شغلی نمود می یابد، بیماری های ناشی از کار رنج و زبان های هنگفتی را در دنیای کار به دنبال دارند به طوری که که میزان مرگ و میر ناشی از بیماری های شغلی و بیماری های وابسته به شغل ۶ برابر بیشتر از حوادث شغلی است.

اختلالات اسکلتی- عضلانی شایعترین و پرهزینه ترین مشکلات بهداشتی در جهان محسوب شده و عدم توجه به اصول ارگونومی و نادیده گرفتن آن در محل کار، آسیب و هزینه های بسیاری را برای کارکنان و کارفرمایان در پی داشته و موجب کاهش کارایی افراد می شود. پوسچر نامناسب در ایستگاه های کاری مهمترین ریسک فاکتور این اختلالات است که عمدتاً کارکنان از آنها بی اطلاع هستند. یکی از اصول اساسی نهادینه شدن فرهنگ ایمنی و بهداشت آموزش است که بی شک بکارگیری ملاحظات ارگونومی و آموزش آن در هر سازمان نقش بسزایی در مدیریت بهره

خانم مشکینی ؛ رئیس آموزش و منابع انسانی مجتمع

تداوم آموزش های ضمن خدمت و دوره های باز آموزی ؛ برنامه ریزی برای تأسیس مدرسه عالی مهارت و مرکز آموزش علمی کاربردی در راشا کاسپین



، نحوه صحیح حمل بار ، نرمشهای بین بازه زمانی کار و استراحت ، تئوری حریق ، طبقه بندی آتش و روشهای اطفاء ، انواع خاموش کننده ها و روش استفاده از آنها تدریس و بازآموزی می گردد .

خانم مشکینی در ادامه عنوان نمودند : مجتمع راشا کاسپین در حوزه آموزش برابر دستور کار ابلاغی مدیریت مجتمع و مدیران هلدینگ همچنین در نظر دارد در ماههای آتی در سال ۱۴۰۲ نسبت به تأسیس مدرسه عالی مهارت در داخل مجتمع با هدف جذب و آموزش علاقمندان به فعالیت در زمینه صنعت بازیافت کاغذ ، استفاده بهیبه از ظرفیت و پتانسیل آموزشی در مجتمع ، افزایش سطح علمی افراد شاغل در صنعت بازیافت کاغذ و ارائه راه حل های خلاقانه برای صنعت بازیافت ضایعات کشور اقدام نماید . ایشان همچنین اظهار نمودند اخذ مجوز تأسیس و راه اندازی مرکز آموزش علمی کاربردی در راشا کاسپین با هدف جذب دانشجو از داخل مجتمع و صنایع استان و علاقمندان به تحصیل در رشته های صنعتی و صنایع سلولزی از دیگر برنامه های در شرف اقدام در حوزه آموزش و تعلیم منابع انسانی با افق تقویت بهره وری و ارتقاء دانش عمومی و تخصصی منابع انسانی می باشد که در ماههای آتی خبر تکمیلی آن اعلام خواهد شد .

علاقه و دلگرمی نسبت به محیط کار را بر شمرد . در این راستا واحد آموزش مجتمع راشا کاسپین در ۶ ماه اول سال ۱۴۰۲ بیش از ۱۰ دوره آموزشی در قالب ۴۵۲۸ نفر ساعت برگزار نموده است :

دوره هایی همچون هیدرولیک و پنوماتیک ، EXCEL ، اصول سرپرستی ، نظام آراستگی ، آشنایی با قوانین کار ، آتش نشانی ، ایمنی و بهداشت حرفه ای (شامل بازآموزی دوره های ایمنی مقدماتی و جلوگیری از آسیب های ارگونومیک) برای رده های سازمانی اپراتور تا سرپرستان از جملهی این آموزش ها در شش ماهه ی اول سال بوده است. با توجه به تأکید مالک محترم مجموعه ، مدیریت محترم مجتمع و مدیران محترم هلدینگ به حفظ امنیت جانی و سلامت کارکنان ، دوره های آموزشی آتش نشانی و ایمنی و بهداشت حرفه ای نیز به صورت روزانه و با همکاری واحدهای آتش نشانی و ایمنی توسط همکاران این واحدها برای رده های شغلی کارگران تا سرپرستان با مباحثی همچون : خطرات مربوط به تجهیزات و محیط کاری ، روش تنظیم مجوزهای شروع کار ایمن ، لوازم حفاظت فردی ، بررسی و درس آموزی از حوادث روی داده ، نحوه صحیح راه رفتن و نشستن

آموزش و بهسازی نیروی انسانی ، کوشش هدفمند و برنامه ریزی شده از سوی مدیران ارشد راشا کاسپین در جهت بهبود سطح عملکرد کارکنان و شایستگی آنان می باشد . بر همگان روشن است که برگزاری دوره های آموزشی سبب می شود تا منابع و سرمایه های انسانی بتواند به طور مؤثر و بهینه فعالیت ها و وظایف محوله را ادامه داده و بر کارایی و اثربخشی خود بیفزایند . یکی از مهمترین ارکان آموزش در مجتمع راشا کاسپین ، آموزشهای ضمن خدمت می باشد . این آموزش ها عبارتند از آموزش هایی که در بهبود نظام مند و مداوم کارکنان از نظر دانش و مهارت کمک می کند . این آموزش ها به دلایلی چون : نظری بودن اغلب آموزش های بلند مدت دانشگاهی و فاصله داشتن با نیازهای کارکنان ، عدم تناسب ظاهری بین رشته های تحصیلی و شغل افراد و همچنین تغییرات روزافزون و پرشتاب فنی تکنیکی مشاغل ضروری میباشد . از اهداف مهم آموزشهای ضمن خدمت در مجتمع راشا کاسپین می توان : بهبود مهارتهای شغلی و حرفه ای کارکنان ، متناسب ساختن توانایی و دانش کارکنان ، ارتقاء سطح دانش و بهبود بینش کارکنان ، افزایش کارایی و اثربخشی کارکنان ، آماده سازی کارکنان برای ارتقاء شغلی ، کاهش حوادث و ضایعات کاری و ایجاد

محمدحسین مسننی، سرممیز نظام آراستگی مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین

ممیزی های روزانه و دوره ای نظام آراستگی کمک شایانی به بهره وری و نشاط محیط کاری کرده است



دیدن بیشتر متوجه می شود، بنابراین در صنعت از رنگها برای حفظ سلامت (ایمنی) و اطلاع رسانی استفاده کرده اند. انباری را در نظر بگیرید که کف آن با رنگ زرد خط کشی شده و علائم مسیریابی نیز در آن مشخص شده است، احتمال ایجاد ترافیک در این انبار وجود نخواهد داشت، چون مسیر رفت و آمد ماشین آلات مشخص است و تمامی مسیرها یک طرفه هستند و یا اگر جعبه های قرمز آتش نشانی صنعت وجود داشته باشند در صورت بروز حادثه افراد به سادگی آن ها را دیده و عملیات امداد رسانی به راحتی انجام می شود یا در کارگاه های مختلف، خط کشی اقلام ضایعاتی، مانع از بهم خوردگی نظم و ادغام اقلام سالم و ناقص می گردد.

استانداردهای OHSAS، ISO و ANSI از معتبرترین استانداردهای کاربرد ایمنی رنگ هستند که به کار بردن رنگها را در مکان های گوناگون پیشنهاد داده اند. مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان به عنوان صنعت سبز جهت حفظ آراستگی در کلیه بخش های این مجتمع در سال دوم اخذ مدارک مرتبط با نظام آراستگی 5S اقدام به اجرای استانداردسازی و فرهنگ آراستگی در سال جاری توسط سرممیزین و ممیزین این مجتمع نموده است.

بود. مرحله ی انضباط نظام آراستگی محیط کار، اغلب نیاز به آموزش و ارتباط خوب دارد؛ اما در نهایت منجر به راحتی کارکنان می شود. سیستم نظام آراستگی محیط کار اگرچه پیچیده نیست، اما در اجرای مراحل و حفظ آن، چالش هایی ایجاد می شود. قرار دادن نظام آراستگی محیط کار نه تنها می تواند به استرس کمتر و کارآمدتر افراد کمک کند، بلکه ایمنی محل کار را نیز بهبود می بخشد و زمان آموزش کارکنان جدید را کاهش می دهد. حال که به طور مختصر با نظام آراستگی آشنا شدیم، در ادامه برخی از اقدامات صورت پذیرفته در زمینه ی 5S در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان را مورد بررسی قرار می دهیم:

یکی از مهمترین اقدامات اجرایی جهت استانداردسازی، خط کشی و کدگذاری رنگی می باشد. این اقدامات عبارتند از: علامت گذاری رنگی اقلام مختلف یا محل نگهداری آن ها جهت تفکیک و تشخیص سریع و آسان لوازم مورد نیاز مانند: لوله ها، سیم ها، ابزار، قفسه ها و ... شناسایی و خط کشی محدوده کارگاهی و خطر، کدگذاری رنگی، مشخص نمودن اقلام ضایعاتی هر واحد و غیره. از آنجا که اعصاب چشم به سیستم اعصاب مرکزی بدن متصل است و انسان معمولاً از طریق

استانداردسازی 5S چیست؟ این مرحله شامل ایجاد راه هایی برای حفظ سه مرحله اول است. کارکنان در ایجاد مجموعه ای از استانداردها مشارکت می کنند که بر حفظ و نگهداری فضای کار در آینده حاکم است. هنگامی که این «عادت جدید» به یک عادت معمول تبدیل شود، همه ی عادت های قدیمی از بین می روند. با این حال ممکن است قبل از تبدیل شدن به یک عادت، نیاز به نظارت و اجرا داشته باشد.

مرحله استانداردسازی، پیشرفت و تغییرات رفتاری را از سه مرحله اول انجام می دهد و آنها را به یک روش استاندارد تبدیل می کند.

حفظ و نگهداری یا انضباط

در انضباط، هدف این است که به قوانین جدید پایبند باشید. پرسنل استانداردهای جدید را رعایت کرده و هر روز سه مرحله ی اول را تمرین می کنند تا زمانی که به صورت خودکار و روش پذیرفته شده انجام شوند. این مرحله نهایی یا همان انضباط،

کارکنان اقلام را براساس استفاده در مکان مناسب خود قرار می دهند و اقلام مورد نیاز اغلب در نزدیکی خود قرار داده می شوند. به هر مورد و اقلامی که از مرحله مرتب سازی عبور کرده است، فضای نگهداری اختصاص داده می شود. در برخی موارد، افراد می توانند از برچسب های کد رنگی برای شناسایی فضاهای ذخیره سازی یا نگهداری استفاده کنند.

پاکیزه سازی

با از بین رفتن شلوغی و سازماندهی فضای نگهداری، نوبت تمیز کردن فرا می رسد. پس از نظافت اولیه، پرسنل هر روز (گاهی دو بار در روز) محیط را تمیز می کنند. این امر باعث افزایش دستاوردهای حاصل در مراحل مرتب سازی می شود. تمیز کردن شامل قسمت های نگهداری، ماشین آلات، تجهیزات، ابزار و سطوح کار است.

مرحله پاکیزه سازی، محیطی دلپذیرتر را برای کارکنان ایجاد می کند که دیگر مجبور نیستند با گردوغبار، خاک و بهم ریختگی دست و پنجه نرم



اغلب چالش برانگیزترین است. با این حال، بدون حفظ سیستم جدید، تمام هزینه ها و تلاش هایی که برای ایجاد آن صرف شده است بی معنی خواهد

کند. تمیز کردن همه روزه ی محیط کار همچنین موجب جلب سطح بالاتری از رضایت و جلب نظر کارکنان می شود.



اجرای صحیح نظام آراستگی 5S از جمله توانایی های پرسنل و مهندسان صنایع پیشرفته می باشد که با فراگیری آن می توان برای کارخانه ها و یا سازمان های مختلف، این استاندارد را پیاده سازی کرد. 5S یا نظام آراستگی منجر به پیشگیری از حوادث و افزایش بهره وری می گردد. شاید بهتر باشد بگوییم هدف نهایی 5S پیشگیری از اتلاف زمان و سرمایه است. 5S پیش شرط اجرای موفقیت آمیز سایر سیستمها و مدل های دیگر موجود در سازمان یا واحد تولیدی می باشد و مزیت آن این است که در همه جا قابل پیاده سازی است. در ادامه با ارکان نظام آراستگی بیشتر آشنا خواهیم شد.

ساماندهی

در اولین گام، افراد در محیط کار همه چیز را براساس آنچه که وجود دارد و آنچه مورد نیاز نیست طبقه بندی می کنند. برخی در مرحله مرتب سازی، از سیستمی به نام «برچسب گذاری قرمز» استفاده می کنند که در آن هر موردی که برای یک فرآیند ضروری نیست، کنار گذاشته شده و بعداً ارزیابی می شوند. پرسنل به ندرت اقلام مورد استفاده را در نزدیکی خود نگه می دارند و اقلام پرخطر و مواردی که باعث بی نظمی شده است را دور می اندازند. مرحله مرتب سازی اولین قدم برای استفاده مؤثرتر از فضا با پاکسازی اقلام خطرناک و درهم ریختگی است که مانع از انجام کار می شود.

نظم و ترتیب

نظم و ترتیب از این قانون پیروی می کند: «محیط کاری که همه چیز در جای مناسب خود قرار دارد.»

جمال محمودی، مسئول واحد ایمنی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین

فرآیندهای صنعتی مجتمع قبل از انجام، از لحاظ ایمنی بررسی و خطرات ناشی از آن ها مورد ارزیابی قرار می گیرد

• همکاری با سایر واحدهای آتش نشانی، محیط زیست و انرژی جهت پیشبرد اهداف HSE
• نظارت بر اجرای قوانین، مقررات، ضوابط، آئین نامه ها و دستورالعمل های ایمنی
• ثبت گزارش حوادث و شبه حوادث، درس آموزی، تجزیه و تحلیل آن ها و ارائه راهکارهای پیشگیرانه
• نظارت بر حسن اجرای دستورالعمل ها و الزامات ایمنی در قراردادهای پیمانکاران تحت پوشش
• شناسایی نقاط خطر، نواقص ایمنی، تدوین گزارش و ارائه راه حل های مناسب جهت رفع مشکلات
• نظارت بر تهیه، توزیع و استفاده از وسایل حفاظت فردی PPE
• پرسنل بر اساس نیازمندی های کاری و ماتریس PPE در پایان ضمن تأکید بر اصول ایمنی و کار در همه محیط های کاری آرزو دارم در هیچ محیط کاری و اجتماعی شاهد اعمال نا ایمن و تبعات ناشی از اعمال نا ایمن نباشیم.

تمامی کارکنان در جهت نیل به رسالت ایمنی یعنی «ارتقای سطح ایمنی» می باشد. واحد ایمنی در مجتمع بر این باور است که برای دستیابی به محیطی ایمن باید در جهت تحقق سه الزام اساسی سیستم ایمنی، یعنی فعالیت های مهندسی و اقدامات مدیریتی و آموزش کلیدی کارکنان که در نهایت منجر به کاهش چشمگیر حوادث می گردند، برنامه ریزی ذیل صورت پذیرد:

• شناسایی خطرات، ارزیابی و کاهش ریسک ها و مخاطرات ایمنی
• تهیه و تدوین اهداف و برنامه های ایمنی و پیگیری های لازم جهت اجرای برنامه ها
• برنامه ریزی و برگزاری کمیته های تخصصی ایمنی با هدف پیشگیری از وقوع حوادث
• نیازسنجی و اولویت بندی نیازهای آموزشی در حوزه ایمنی و اجرای برنامه های آموزشی و بازآموزی

برای اطمینان از اجرای موفقیت آمیز برنامه های ایمنی در تمام ساختار سازمانی مجتمع ، واحد ایمنی حداکثر تلاش خود را به کار بسته تا رهنمودها، روش ها و شیوه نامه های متنوعی را تدوین و اجرا نماید. این روش ها و شیوه نامه ها با هدف اجرای بهینه ی کار، مطابق استاندارد ISO 45001 تدوین شده اند. آمار کاهش حوادث و عملکرد واحد ایمنی در سال های گذشته شاهدهی بر تلاش ها و پایبندی مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان به این اصول ایمنی می باشد.

در واحد ایمنی، کل فرآیندهای صنعتی از دیدگاه ایمنی بررسی شده و خطرات ناشی از آن ها مورد ارزیابی قرار می گیرد. در این بررسی با تعیین میزان ریسک های احتمالی، راهکارهای کنترلی و پیشگیرانه ی مورد نیاز، طرح ریزی و اجرا می شود. از طرفی ایمن کار کردن و جلوگیری از حوادث قبل از اینکه به یک ساختار تبدیل شود، نیازمند فرهنگ سازی ایمنی است؛ لذا یکی از اهداف اساسی واحد ایمنی ایجاد و گسترش فرهنگ ایمنی در بین



گفت وگو مدیر مالی صنایع بسته بندی کاسپین کارتن

کاسپین کارتن قطب اول صنعت کارتن سازی ایران



ابوالفضل جوادى، مدیر مالی صنایع بسته بندی کاسپین کارتن از ابتدای فعالیت این شرکت با عنوان کارشناس مشغول به کار شده و تحصیلاتش را تا مقطع کارشناسی ارشد حسابداری ادامه داده است. در این مصاحبه با او درباره اهمیت موضوعات مرتبط با حوزه مالی و صنعت کارتن سازی گفت وگو کرده ایم.

- در صنعت کارتن سازی، معمولا قیمت گذاری کالا چگونه انجام می شود؟
ما چند عامل مهم برای تعیین قیمت تمام شده داریم. یکی بحث مواد اولیه و خرید کاغذ است، موضوع دیگر بحث هزینه های سربار،حمل و نقل، مصرف انرژی ،نگهداری تجهیزات ... میباشد که هر ساله تغییر می کند و در نهایت، حاشیه سودی است که هر شرکت برای خودش در نظر می گیرد.

میزان سود کارخانه به ظرفیت تولید کارخانه و حجم سفارشات بستگی دارد البته در کنار اینها، بحث رقابت نیز مطرح می شود که در تعیین قیمت گذاری نهایی تاثیر دارد. برای هر سفارش معمولا بحث قیمت گذاری با برنامه ریزی و گزارشات دقیق از سیستم حسابداری و شناختی که از بازار و رقبا و کیفیت برتری که نسبت به دیگران داریم و و دیگر عوامل در نهایت، مدیریت عامل بهای نهایی را اعلام می کند.

- تصور می کنید چه چیزی شما را از رقبای این صنعت جدا می کند؟

ما بزرگ ترین و معتبرترین شرکت تولیدکننده کارتن در کشور هستیم، دستگاه

کارتن یکی از نقاط قوت این مجموعه بزرگ است. تعامل مالی شما با آنها معمولا از چه مسیری عبور می کند؟

مشتری مداری را همیشه سرلوحه کارمان قرار دادیم. یعنی گاهی اوقات به خاطر احترام به مشتری نامدار و قدیمی، قیمت ها یا شرایط پرداخت را برایشان تعدیل کرده ایم. تعامل مالی ما نیز با نرم افزار اختصاصی خودمان بوده است که توسط مدیریت فناوری اطلاعات هلدینگ تهیه شده که دراین چند سال با کمک واحد مالی به یه نرم افزار تخصصی در این صنعت تبدیل شده بود ،عملکرد این نرم افزار به گونه ای بود که دیگر شرکت های کارتن ساز نیز خواهان استفاده از آن هستند. اکنون از نرم افزار راهکاران داریم استفاده می کنیم، اما این نرم افزار در بحث برنامه ریزی تولید وارد نشده و ما داریم کمک می کنیم تا این اتفاق بیفتد.

- در حوزه مالی با چه بخش های دیگری از کارخانه ارتباط دارید؟ آینده این صنعت را به لحاظ مالی چگونه ارزیابی می کنید؟

جلسات متعددی در ساختمان مرکزی و کارخانه با بخش های مختلف، از مدیریت تولید تا انبار برگزار می کنیم تا بهترین راندمان را داشته باشیم. خیلی وقت ها اطلاعات مفید بخش های دیگر را کسب می کنیم تا بتوانیم ارزیابی بهتری در حوزه مالی یا قیمت گذاری و موارد مرتبط داشته باشیم. همکاری های سازنده دیگر همکاران در بخش های مختلف به ما کمک می کند تا بتوانیم روند رو به رشد را نگه داریم و همواره به ارتقای آن بیاندیشیم. در حوزه مالی نیز با توجه به شرایط اقتصادی حاکم بر کشور باید بگویم که وضعیت خوبی داریم و ضمن حفظ مشتریان کنونی، به دنبال مشتریان جدید در داخل و خارج از کشور هستیم. ما به خاطر اعتبار بالایی که مالک محترم مجموعه در صنعت دارد، توانسته ایم وضعیت نسبتا پایدار را ایجاد کنیم و امیدوارم این روند رو به رشد همچنان ادامه داشته باشد.

گفت‌وگو با رئیس واحد برق کارخانه کاسپین کارتن

طراحی نرم‌افزار دقیق برای دستگاه‌ها، مهم‌ترین دغدغهٔ ما است



رسول حیدری، فارغ‌التحصیل رشته‌ی

برق و رئیس واحد برق کارخانه کاسپین کارتن که از سال ۸۶ به این مجموعه پیوست، درخصوص کاربرد اتوماسیون صنعتی در این حوزه عنوان کرد: در ابتدای ورود به کارخانه در بخش برق مشغول شدم و در ادامه به واحد اتوماسیون صنعتی پیوستم. اتوماسیون صنعتی نوعی برنامه‌نویسی برای ماشین‌آلات صنعتی است. به عبارتی برنامه‌ی کارکرد ماشین‌آلات توسط اتوماسین صنعتی طراحی می‌شود. به عنوان مثال نوع کارکرد ماشین، دوره‌های سرویس‌دهی آن، شیوه‌ی روشن و خاموش شدن، نمایش خطا بر روی صفحه‌ی ماشین و سایر موارد در تخصص واحد اتوماسیون صنعتی قرار دارد.

وی در توضیح ساختار مکانیکی ماشین‌آلات گفت: زمانی که ماشین جدیدی ساخته می‌شود دارای یک ساختار مکانیکی مختص خود است و نیاز به یک نرم‌افزاری دارد که این ساختارها را به یکدیگر متصل کرده و از این طریق با هماهنگی ایجاد شده بین قسمت‌های برقی و مکانیکی، ماشین بتواند شروع به کار کند. طراحی این نرم‌افزار دقیقاً مربوط به اتوماسیون صنعتی است که از طریق ایجاد اتصالات میان بخش‌های مختلف، ماشین را قادر به حرکت می‌کند. حیدری در ادامه به مقایسه ماشین‌آلات اروپایی و چینی پرداخت و در این خصوص افزود: ماشین‌آلات اروپایی که در کارخانه کاسپین کارتن وجود دارند دارای نرم‌افزار هستند و ما فقط به مانیتور کردن آن‌ها و در صورت لزوم، تعمیرات بخش‌های مورد نیاز می‌پردازیم. اما درخصوص ماشین‌آلات چینی این امر صادق نیست، چرا که این کشور امکان دسترسی به نرم‌افزار ماشین‌آلات را به ما نمی‌دهد و در صورتی که ماشین‌آلات چینی دچار مشکلی شوند، ما مجبور می‌شویم نرم‌افزار جدید برای آن

در گفت‌وگو با مدیر فنی کارخانه کاسپین کارتن:

تامین قطعات خارجی ماشین‌آلات، مهم‌ترین چالش واحد فنی



برای ورود قوی‌تر به صنایع دیگر، ممکن است نیاز به ایجاد تغییر و تحول در قسمت‌هایی از ماشین‌آلات داشته باشیم تا بتوانیم به بازارهای مختلف ورود کنیم. همچنین تلاش بر این است که با مکانیزه کردن ماشین‌آلات ضمن جبران کمبود تعداد نیروهای انسانی، بهره‌وری آنان نیز افزایش یابد. در ضمن در طول ۱۸ سال فعالیت این شرکت، رویکرد مدیریت ارشد سازمان همواره بر این بوده است تا با خرید ماشین‌آلات جدید و به‌روز، ضمن پاسخگویی به نیاز بازار و مشتریان، افزایش بهره‌وری نیز حاصل گردد.

رسولی در پایان با اشاره به قطعی برق عنوان کرد: فصل تابستان برای ما و تمام صنایع چالش برانگیز است چرا که قطعی مکرر برق علاوه بر افزایش زمان توقف خطوط تولید و کاهش راندمان ، باعث آسیب رسیدن به تجهیزات الکترونیکی می‌شود. بر همین اساس مدیران ارشد در تلاشند که با اتخاذ تصمیم مناسب و خرید ژنراتور با توان بالا شرایط را برای سال های آینده بهبود ببخشند.

رسولی، تأمین برخی از قطعات خارجی را مهم‌ترین چالش‌های واحد فنی دانست و افزود: در حال حاضر به دلیل تحریم‌ها و مشکلات ارزی، بزرگترین چالش واحد ما تأمین قطعات خارجی است که با مساعدت‌ها و حمایت‌های مدیریت و پرسنل، تلاش می‌کنیم در حد توان، برخی از قطعاتی که امکان ساخت آن‌ها در داخل فراهم است را بومی‌سازی کرده و به بهره‌برداری برسانیم. این امر علاوه‌بر کاهش هزینه، منجر به کاهش زمان توقفات خطوط تولید نیز می‌شود.

مدیر فنی کارخانه کاسپین کارتن با اشاره به مهارت‌ها و توانایی‌های پرسنل این واحد عنوان کرد: به جرأت می‌توان ادعا کرد، تخصص و مهارت‌های پرسنل فنی این سازمان در رده برترین‌های این صنعت قرار دارد.

وی در خصوص توانایی ماشین‌آلات کارخانه کاسپین کارتن برای ورود به بازارهای مختلف بیان کرد: با توجه به سفارش‌محور بودن این صنعت، در بسیاری از مواقع شرایط بازار تعیین‌کننده است و

میثم رسولی، مدیر فنی کارخانه کاسپین کارتن و فارغ‌التحصیل رشته مکانیک در خصوص ورود به این صنعت عنوان کرد: از سال ۱۳۸۷ وارد صنعت کارتن‌سازی شدم و در اواخر سال ۱۴۰۰ به کارخانه کاسپین کارتن ملحق شدم.

- در حوزه مالی با چه بخش های دیگری از کارخانه ارتباط دارید؟ آینده این صنعت را به لحاظ مالی چگونه ارزیابی می کنید؟
جلسات متعددی در ساختمان مرکزی و کارخانه با بخش های مختلف، از مدیریت تولید تا انبار برگزار می کنیم تا بهترین راندمان را داشته باشیم. خیلی وقت ها اطلاعات مفید بخش های دیگر را کسب می کنیم تا بتوانیم ارزیابی بهتری در حوزه مالی یا قیمت گذاری و موارد مرتبط داشته باشیم. همکاری های سازنده دیگر همکاران در بخش های مختلف به ما کمک می کند تا بتوانیم روند رو به رشد را نگه داریم و همواره به ارتقای آن بیاندیشیم. در حوزه مالی نیز با توجه به شرایط اقتصادی حاکم بر کشور باید بگویم که وضعیت خوبی داریم و ضمن حفظ مشتریان کنونی، به دنبال مشتریان جدید در داخل و خارج از کشور هستیم. ما به خاطر اعتبار بالایی که مالک محترم مجموعه در صنعت دارد، توانسته ایم وضعیت نسبتا پایدار را ایجاد کنیم و امیدوارم این روند رو به رشد همچنان ادامه داشته باشد.

گفت‌وگو با سرپرست سالن تبدیل شرکت کاسپین کارتن

کمبود نیروی انسانی داریم، اما اجازه نمی‌دهیم حجم تولید کم شود



رضوانی اعطای بسته‌های تشویقی و بهبود شرایط کاری در ماه‌های اخیر را یکی از روش‌های حفظ نیروی انسانی متخصص دانست و خاطرنشان کرد: «مالک محترم مجموعه و مدیران ارشد کارخانه نسبت به افزایش پایه حقوق و توجه ویژه‌ای نشان دادند و همین طور، بحث تشویقی بابت افزایش تناژ تولیدی هم باعث شده تا همکاران تمایل و اشتیاق بیشتری نسبت به کار نشان بدهند».

سرپرست سالن تبدیل شرکت کاسپین کارتن، کمبود قطعات برخی از دستگاه‌ها را از دیگر مسائل مرتبط با حوزه فعالیت خود دانست و خاطرنشان کرد: «بیشتر دستگاه‌های ما ساخت سوئد است و گاهی اوقات برای تأمین قطعات آن‌ها مشکلاتی پیش می‌آید. با این حال، در نظر داریم تا با بومی‌سازی فرآیندها و ساخت قطعات تا حد امکان، بتوانیم این مشکل را برطرف کنیم و اجازه ندهیم که تولید دچار وقفه شود.»

اندازه‌ها، توجه به سفارش‌های برگشتی و نظارت بر عملکرد کارکنان فعال در سالن تبدیل را از وظایف اصلی این سمت می‌داند و می‌افزاید: «بزرگ‌ترین چالشی که با آن مواجه هستیم، کمبود نیروی انسانی است. ما می‌خواهیم که بهره‌وری را در سالن تبدیل افزایش دهیم و اهدافی که مدیران ارشد مجموعه در نظر گرفته‌اند را محقق کنیم. اما با توجه به کمبود نیروی انسانی در سالن تبدیل، گاهی اوقات این موضوع به شکل مطلوب انجام نمی‌شود. به همین دلیل، به نظر می‌رسد که باید برای رفع این مسئله، نگاه ویژه‌ای وجود داشته باشد تا دچار افت عملکرد نشویم. البته ناگفته نماند که کمبود نیروی انسانی مشکلی است که در همه‌ی کارخانه‌ها وجود دارد و تنها مشکل ما در این کارخانه نیست. باید تلاش‌مان این باشد که از یک طرف، نیروی انسانی متخصص را در مجموعه حفظ کنیم و از طرف دیگر، به جذب جوان‌های با استعداد بپردازیم.»

بهرام رضوانی، سرپرست سالن تبدیل شرکت کاسپین کارتن همکاری خود را از سال ۱۳۸۶ با این مجموعه آغاز کرده و دو سال بعد، به سمت سرپرستی سالن تبدیل رسیده است. رضوانی درباره روزهای آغاز کار می‌گوید: «اوایل که به این کارخانه آمده بودم تنها در یک شیفت فعالیت می‌کردیم. سپس به تدریج شیفت‌های دوم و سوم هم اضافه شد. در حال حاضر، هر شیفت یک سرپرست در سالن تبدیل دارد و شیفت‌ها هر سه روز یکبار تغییر می‌کند.»

سرپرست سالن تبدیل، مجموع فعالیت‌های این بخش را متنوع عنوان کرد و اظهار داشت: «سالن تبدیل، مرحله‌ی بعدی سالن ورق و شیت است که در این بخش، ابعاد سفارش و طول و عرض کارت‌ن‌ها، چاپ و چاک آنها انجام می‌شود و چسب می‌خورد و در نهایت هم چیدمان پالت‌ها صورت می‌گیرد.» او نظارت بر کارکرد دستگاه چاپ،

مهندس معظمی مدیر کل دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری زنجان:

راشا کاسپین اقدامات خوبی برای صیانت از منابع آبی زنجان انجام داده است

بوده و سایر صنایع استان نیز باید در این مسیر حرکت کنند.

وی با اشاره به اینکه کشور در وضعیت خشکسالی به صورت ممتد قرار دارد و صیانت از منابع آبی حیاتی است، اظهار کرد: در پساب تولید شده بیش از ۹۹ درصد آب است و در صنعت قابل استفاده بوده که تلاش کردیم صنایع استان به سمت استفاده از پساب حرکت کنند.

معظمی با بیان اینکه استان زنجان از سیاست‌گذاری وزارت نیرو تبعیت می کند، افزود: علاوه بر مجتمع راشا کاسپین ایرانیان برخی از واحدها در شهرک صنعتی شهید شهربازی و نوآوران هم اقداماتی را آغاز کرده‌اند. از سال ۱۴۰۳ شاهد استفاده از خطوط انتقال از تصفیه خانه برای استفاده صنایع خواهیم بود.

مدیرکل دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری زنجان با اشاره به اینکه اقداماتی برای استفاده صنایع دیگر استان از پساب تصفیه شده انجام شده و هم اکنون تعدادی از واحدها این مهم را انجام می دهند، تاکید کرد: برخی از واحدهای مستقر در شهرک‌های صنعتی

مدیرکل دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری زنجان با اشاره به اقدامات مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در مدیریت مصرف انرژی و صیانت از منابع آبی، گفت: اقدامات خوبی توسط این شرکت انجام شده است. امیررضا معظمی در گفت و گو با نشریه داخلی راشا، با بیان اینکه در راستای صیانت از منابع آبی رویکرد مدیریت استان استفاده از پساب در واحدهای صنعتی است، اظهار کرد: مطابق قوانین بالادستی حذف آب‌های زیرزمینی از صنعت باید عملیاتی شود و خوشبختانه شاهدیم مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به عنوان نخستین واحد در این راستا اعلام آمادگی و این مهم را در سطح استان محقق کرده است. وی با اشاره به اینکه هم اکنون مجتمع راشا کاسپین ایرانیان ۱۲ هزار متر مکعب در روز پساب از آب و فاضلاب خریداری می‌کند، افزود: این واحد بزرگ تولیدی استان سالانه 4.5 میلیون مترمکعب پساب تصفیه شده را از شرکت آب و فاضلاب خریداری می‌کند و در خطوط تولیدی مورد استفاده قرار می دهد. این مقام مسئول با اشاره به اینکه این مهم در انتهای سال ۱۴۰۰ محقق شده است، تاکید کرد: این واحد تولیدی در این حوزه پیشرو



مهندس گلشنی منفرد مدیر کل صنعت، معدن و تجارت استان زنجان:

بررسی وضعیت نیروی کار در زنجان نیاز به دقت ویژه دارد

آموزشی و حتی بورسیه کردن نیروها می‌شود.

وی از وجود تفاهم‌نامه برای تربیت نیروی کار خبر داد و گفت: در آینده نزدیک این تفاهم‌نامه‌ها برای معرفی و تربیت نیروهای مورد نیاز عملیاتی خواهد شد.

گلشنی تاکید کرد: هر چند حل مشکل تربیت نیروی کار باکیفیت و متخصص زمان‌بر خواهد بود ولی می‌تواند در رفع این معضل موثر باشد.

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان زنجان در پاسخ به سوالی در مورد استفاده از نیروهای اتباع در زنجان گفت: استفاده از این نیروها آخرین اقدام خواهد بود، چرا که در حال حاضر کمبود نیرو در این بخش که نیاز به تخصص خاصی هم ندارد، به قطعیت نرسیده‌ایم.

وی با تاکید بر اهمیت اشتغال غیرتخصصی افزود: کمبود نیروی کار در این بخش منجر به توقف تولید می‌شود، بنابراین ارزش این نیروها فوق‌العاده مهم است که آمار این نیروها کاهش یافته است ولی هر اقدامی در این حوزه با توجه به الزام حضور آن‌ها باید موشکافانه انجام شود چرا که کافی نبودن نیروهای بومی در این حوزه باید اثبات شود.

مهندس گنج خانلو مدیر کل گمرک استان:

راشا کاسپین از واحدهای مهم حوزه صادرات استان زنجان است

دلار و به لحاظ وزن بیش از ۹۲ هزار تن بوده که نسبت به سال گذشته از نظر ارزش ۳۳ درصد و از نظر وزن ۸ درصد رشد داشته است.

وی با اشاره به اینکه واردات موقت به گمرک زنجان نیز ۳۶ میلیون دلار به وزن ۱۳۳ هزار تن بوده است، افزود: این میزان نسبت به سال گذشته از نظر وزن ۱۳ درصد افزایش و از نظر ارزش ۴ درصد کاهش داشته است. مدیرکل گمرک استان زنجان به مجموع واردات گمرک زنجان اشاره کرد و گفت: واردات کل زنجان در حدود ۲۹۳ میلیون دلار به وزن بیش از ۲۲۵ هزار تن بوده که ۲۷ درصد از لحاظ ارزش و ۱۱ درصد از لحاظ وزن افزایش داشته است.

وی به حوزه صادرات اشاره کرد و گفت: صادرات پنج ماه گمرک زنجان در حدود ۱۲۱ هزار تن کالا به ارزش حدود ۱۸۷ میلیون دلار بوده که از لحاظ ارزش حدود ۲۸ درصد کاهش و از نظر وزن ۵ درصد افزایش دارد.

مهندس گنج خانلو تاکید کرد: صادرات مردادماه سال جاری نسبت به ماه قبل از لحاظ وزن ۵۱ درصد و از نظر ارزش ۱۰۹ درصد افزایش نشان می‌دهد.

مدیرکل گمرک استان زنجان با اشاره به اهمیت حوزه صادرات برای اقتصاد استان زنجان، گفت: مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان یکی از واحدهای مهم در حوزه صادرات استان زنجان است.

زین العابدین گنج خانلو درگفت و گو با نشریه داخلی راشا، با بیان اینکه شرکت راشا کاسپین از واحدهای تولیدی فعال استان در زمینه واردات و صادرات استان زنجان است، اظهار کرد: این شرکت ضمن واردات مواد اولیه از جمله خمیر کاغذ نسبت به صادرات محصولات تولیدی خود از طریق گمرک استان به خارج از کشور اقدام می‌نماید.

ایشان با تاکید بر اینکه محصولات تولیدی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان به لحاظ میزان صادرات از جمله ۱۰ کالای برتر صادراتی است، افزود: این شرکت در حال حاضر نیز دارای قرارداد انبار اختصاصی با گمرک می‌باشد. این مقام مسئول با بیان اینکه وضعیت صادرات در استان زنجان روند مناسبی داشته است، اظهار کرد: آخرین ارزیابی از عملکرد گمرک زنجان نشان می‌دهد که واردات قطعی به استان زنجان به لحاظ ارزی ۲۵۷ میلیون



حاج میر بهاء‌الدین زنجان‌ی

معرفی مشاهیر زنجان



درگذشت.

آثار موقوفه باقی مانده از حاج میربهاءالدین شامل موارد زیر می‌شود:

- سه دانگ از قریه دگرمان دره‌سی
- شش دانگ حمام واقع در راسته بازار رنگان
- یک باب آب انبار بزرگ واقع در خیابان امام زنجان
- یک باب مسجد واقع در خیابان امام زنجان
- شش دانگ قریه بنام سهله
- پل رودخانه زنجان چایی
- تعداد سی و شش (۳۶) باب دکان واقع در میدان آهنگران بازار زنجان
- شش دانگ قنات میربهاء واقع در شهر زنجان
- پل رودخانه قزل اوزن

میربهاءالدین به سال ۱۱۹۳ خورشیدی در شهر زنجان پا به عرصه وجود گذاشت. پدرش میرمسیحا و او فرزند قاضی جلال بود که از طرف سلطان وقت به سمت قاضی‌القضات زنجان (خمسه) منسوب گشته بود. دو فرزند دیگر قاضی جلال به نام‌های میررفیعا و نظام العلماء نیز از مشاهیر زنجان به‌شمار می‌آیند.

حاج میربهاءالدین زنجان‌ی از تجار و خیرین شهر زنجان بوده است. از موقوفات او می‌توان به پل میربهاءالدین و حمام واقع در بازار زنجان که به حمام میربهاء یا حمام میرلی معروف است و مسجد حاج تقی اشاره کرد. محله‌ای به نام قلعه‌چه میربهاء نیز به نام خاندان او همچنان در شهر زنجان وجود دارد.

معروف است که میربهاءالدین در سال قحطی با احسان‌ها و بخشش‌های خود، مردم بسیاری را از مرگ حتمی رهایی بخشید. او ابنیه و موقوفات فراوانی از خود به جای گذاشت و پس از قریب به ۷۶ سال عمر، در سال ۱۲۶۹ خورشیدی در زنجان