



راشا کاسپین سال ۱۴۰۲ را با افزایش تولید شروع کرده است

صفحه ۱



آغاز عملیات اجرایی طرح انتقال برق فشار قوی به راشا کاسپین

صفحه ۸

تصفیه خانه پساب طرح توسعه قبل از راه اندازی پروژه PM2 به بهره برداری می رسد



صفحه ۲



سرعت یافتن طرح های توسعه ای راشا کاسپین با هدف رشد تولید در سال جاری

صفحه ۱



بازدید آقای مهندس گلشنی منفرد از مجتمع راشا کاسپین به میزبانی مهندس پایداری

صفحه ۸

حجت الاسلام والمسلمین بیات: معاونت حقوق عامه و پیشگیری از وقوع جرم دادسرای عمومی و انقلاب شهرستان زنجان در حاشیه بازدید از مجتمع راشا کاسپین:

شاهد اقدامات مطلوب در راشا کاسپین برای بهبود چالش های زیست محیطی هستیم

COD و BOD پساب انجام پذیرفته است که این پیشرفت نزدیک به استانداردهای اعلامی از سوی مراجع نظارتی می باشد. همچنین با عنایت به عقد قراردادهای مدیران شرکت با بخش خصوصی و شرکت های دانش بنیان امید است در آینده نزدیک خروجی پساب مجتمع راشا کاسپین حتی به زیر شاخص های استاندارد خروجی پساب کاهش پیدا کند تا نگرانی های مزارع و باغات پایین دست رودخانه زنجارود به طور کامل برطرف شود. همچنین در این بازدید از اقدامات مدیریت محترم مجتمع راشا کاسپین در تولید اشتغال و جذب نیروی انسانی در سطح استان تقدیر و تشکر به عمل آمد.

حفاظت از محیط زیست از مجموعه راشا کاسپین بازدید کردند. در این اقدام ضمن بازدید از بخش های مختلف مجتمع راشا کاسپین و اطلاع از نحوه فعالیت و خطوط تولیدی و فاز جدید در حال احداث و اطلاع از نحوه تامین آب صنعتی مجتمع از طریق انتقال فاضلاب شهری جهت استفاده در مجتمع خط لوله انتقال و تصفیه خانه های شماره ۱ و ۲ بازدید به عمل آمد. در ادامه از آزمایشگاه های موجود در مجتمع و همچنین محل خروجی پساب و دستگاه های دیجیتال و آنلاین و بر خط کنترل میزان آلودگی بازدید صورت پذیرفت. با توجه به شاخص های آزمایشگاهی و اعداد ثبت شده بر روی سامانه پایش آنلاین مجتمع راشا کاسپین اقدامات خوبی در راستای کاهش

در سال افزایش تولید و کاهش تورم و مطابق فرمایشات مقام معظم رهبری و تاکیدات ریاست محترم قوه قضاییه سیاست دستگاه قضایی استان زنجان حمایت از بخش خصوصی و تولیدات داخلی است. در همین راستا معاونت حقوق عامه و پیشگیری از وقوع جرم دادسرای عمومی و انقلاب شهرستان زنجان جهت سرکشی از واحدهای تولیدی فعال در استان زنجان و جهت کاهش موانع تولید و پیرو اجرای مصوبات کمیته سلامت و امنیت غذایی استان زنجان و موضوعات مطروحه در خصوص نحوه دفع پسماند و پساب فاضلاب مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین به همراه کارشناسان شبکه بهداشت و درمان و آموزش پزشکی و کارشناسان اداره کل

مهندس حسین پایداری ؛ مدیر عامل هلدینگ کاسپین پایدار ایرانیان

سرعت یافتن طرح های توسعه ای راشا کاسپین با هدف رشد تولید در سال جاری

نشوند. ایشان در پایان از حمایت های مسئولین دلسوز و زحمتکش شهری و استانی و کشوری در کارگشایی مشکلات مجتمع راشا کاسپین زنجان تقدیر نموده و از مسئولین خواستند موضوعات مکاتبه شده از سوی این مجتمع بزرگ کاغذ سازی شهر زنجان را با طمأنینه بررسی نموده و راهنمایی درست و منطقی و قابل اجرا برای دستیابی به رشد تولید در سال ۱۴۰۲ ارائه نمایند .

است چرا که هیچ کشور و جامعه ای افزود ؛ در حال تکمیل طرح های توسعه ای خطوط تولید در زیر مجموعه های تولیدی هلدینگ در سال جدید هستیم و هدف از این کار افزایش تولیدات کاغذ ، مقوا و محصولات سلولزی در زمینه صنعت کاغذ و کاهش میزان وابستگی به واردات این محصولات استراتژیک در کشور می باشد . ایشان افزودند وظیفه همه ما اعم از صنعتگران و مسئولین تلاش و همدلی و همت برای تقویت تولید و اقتصاد کشور

مهندس حسین پایداری با اعلام این خبر افزود ؛ در حال تکمیل طرح های توسعه ای خطوط تولید در زیر مجموعه های تولیدی هلدینگ در سال جدید هستیم و هدف از این کار افزایش تولیدات کاغذ ، مقوا و محصولات سلولزی در زمینه صنعت کاغذ و کاهش میزان وابستگی به واردات این محصولات استراتژیک در کشور می باشد . ایشان افزودند وظیفه همه ما اعم از صنعتگران و مسئولین تلاش و همدلی و همت برای تقویت تولید و اقتصاد کشور



مهندس سعید امیدی ؛ مدیر مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان :

راشا کاسپین سال ۱۴۰۲ را با افزایش تولید شروع کرده است

«مهار تورم و رشد تولید» به سهم خودمان در عرصه صنعت و تولید و خودکفایی کشور جامه عمل خواهیم پوشاند . ایشان در پایان ضمن تقدیر از مسئولین دولتی شهری و استانی و کشوری عنوان نمودند در سال گذشته مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین بعنوان یکی از مصرف کنندگان بهینه انرژی استان نیز شناخته گردید که به نوبه خود شاخص ارزشمند و اثر گذاری محسوب می گردد .

مدیر مجتمع کاغذ سازی راشا کاسپین زنجان در ادامه گفتگو افزودند : در سال گذشته راشا کاسپین با وجود مشکلات متعدد توانست به اهداف تعیین شده تولید و صادرات دست یابد و به فضل خداوند و با دستور مساعد مالک محترم مجموعه که در راستای تقویت انگیزه کاری برای افزایش دستمزد کارگران و کارکنان مجموعه از طریق پاداش افزایش تولید صادر گردیده است در سال ۱۴۰۲ نیز یقینا به شعار

مهندس امیدی در گفتگو با فصلنامه راشا کاسپین اظهار داشت: مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین زنجان سال ۱۴۰۲ را با افزایش تولیدات و کسب رکورد تولید آغاز کرده و امیدواریم روند صعودی تولیدات در سال رشد تولید تداوم داشته باشد و قطعاً برنامه و اهداف مدیران ارشد و مجموعه کارکنان این مجتمع صنعتی و تولیدی نیز در همین راستا تعریف و برنامه ریزی شده است.



مهندس رضویان ؛ مدیر پروژه های مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان

تصفیه خانه پساب طرح توسعه قبل از راه اندازی پروژه PM2 به بهره برداری می رسد



با توجه به اجرای طرح توسعه پروژه موسوم به PM2 با ظرفیتی معادل دو برابر خط تولید فعلی یعنی تولید ۱۰۰۰ تن در روز انواع مقوای بسته بندی مواد غذایی و گلاسه و دوبلکس برد ، لزوم احداث یک واحد تصفیه فاضلاب مجهز و مجزا برای پروژه مذکور ، از ابتدای پروژه یعنی ۳ سال قبل مورد توجه قرار گرفت .

قبل از افتتاح و راه اندازی طرح توسعه PM2 به بهره برداری برسد ، ضمناً جهت گارانتی عملکرد سیستم ، مسئولیت نظارت بر اجرا، نصب راه اندازی و راهبری یک ساله این تصفیه خانه به شرکت طراح واگذار شده است.



قرارداد طراحی تصفیه خانه مذکور با ظرفیت ۱۵ هزار متر مکعب تصفیه پساب در شبانه روز منعقد و به امضا مالک محترم و شرکت طرف قرارداد رسید. از ویژگی های مثبت و بارز این تصفیه خانه سیستم تصفیه بی هوازی آن می باشد که در آن به جای استفاده از IC راکتور از راکتورهای بی هوازی موسوم به EGSB استفاده گردیده که کارایی مناسب تری داشته و حساسیت آن نسبت به شرایط فیزیکی و شیمیایی پساب کمتر بوده و امکان استفاده و تبدیل لجن های هوازی به بی هوازی در آن وجود دارد. ضمناً امکان استفاده از ۵۰ درصد پساب به طور مجدد در چرخه مصرف آب در آن دیده شده و در واقع می توان ۵۰ درصد پساب تصفیه شده را مجدداً باز چرخانی کرد. از مزیت های دیگر این تصفیه خانه استفاده از سیستم اضافه کردن گاز ازن جهت حذف باقیمانده COD در پساب خروجی است که به عنوان یک عامل نهایی موثر جهت کنترل کیفیت پساب

با توجه به وسعت زیاد چنین تصفیه خانه ای که بتواند حداقل ۱۲ هزار متر مکعب پساب ارسالی از PM2 را پالایش و تصفیه نماید و عدم امکان احداث آن در داخل سایت فعلی مجتمع به دلیل محدودیت فضا ، از همان ابتدای پروژه ، تملک زمینی در ضلع شمالی کارخانه مورد پیگیری قرار گرفت که علی رغم مشکلات فراوان ، با پیگیری های زیاد و با مساعدت مسئولین محترم مراحل واگذاری آن از حدود دو سال پیش آغاز و به سرانجام رسید. بر همین اساس حدود یک و نیم هکتار از بخش غربی زمین فوق به تصفیه خانه شماره ۳ (ETP3) اختصاص یافت و هم زمان مذاکره با شرکت های طراح خارجی به منظور عقد قرارداد و طراحی و تأمین تجهیزات آغاز گردید. از بین سه شرکت خارجی سرانجام مذاکرات فنی و مالی با یکی از آنها به نتیجه رسید که در خرداد ماه ۱۴۰۲ با حضور مدیران و متخصصین این شرکت

گرامیداشت روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای در راشا کاسپین



حراست و صیانت از نیروی انسانی، وظیفه ای اصلی همه دست اندرکاران واحد تولیدی است تا بتوانند در هرچه بهتر کردن روند کار، شرایط را در واحد تولیدی خود بهبود بخشند. راشا کاسپین به منظور قدردانی از همکاران واحد ایمنی و بهداشت حرفه ای در روزی که به نام این همکاران گرانقدر نامگذاری شده، از ایشان با لوح تقدیر، شاخه گل و هدایای نقدی تقدیر و تشکر بعمل آورد تا بار دیگر حسن نیت خود را در راستای ارج نهادن به نیروی کار خود نشان دهد. در نشست که در سالن جلسات مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان مهندس امیدی، مدیریت محترم مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان اذعان داشتند: از اینکه همکاران فعالی در حوزه ایمنی و بهداشت مجتمع داریم، بسیار خرسندیم. همه ی ما به نوعی مسئول حراست از پرسنل هستیم. کارکنان می توانند با مشاهده عدم تطابق ها در مجتمع، همکاران واحد ایمنی را آگاه سازند تا از بروز حوادث غیرمترقبه ی احتمالی جلوگیری شود. بدین طریق همگی می توانیم در راستای حفظ محیط کار و نیز همکاران، کوشا باشیم. مهندس امیدی در پایان ضمن تبریک روز ایمنی و بهداشت جهانی، بر همکاری پایاپای پرسنل این واحد با تمامی همکاران تأکید کردند و افزودند: ایمنی یکی از مهم ترین ارکان محیط کاری محسوب می شود. پرسنل بایستی با اطمینان خاطر از فضایی که در آن مشغول کارند، انجام وظیفه کنند. رعایت اصول ایمنی و بهداشتی پیش نیاز و لازمه ی هرگونه محیط کاری است. امیدواریم با بهبود روند ایمنی، کمتر شاهد حوادث غیرمترقبه باشیم.

حوزه روابط عمومی: هشتم اردیبهشت ماه مصادف با ۲۸ آوریل که روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای نام گرفته است، یادآور تلاش تلاشگرانی است که با سخت کوشی در هر شرایطی رسالت حفظ و صیانت سلامت شاغلین را عهده دار هستند که امسال با شعار «محیط ایمن و بهداشتی حق اساسی نیروی کار» عنوان گردیده است. این روز جهانی برای درگذشت هزاران کارگری که در عرصه شغلی جان خود را از دست داده اند، در سرتاسر جهان پاس داشته می شود.

واحد ایمنی و بهداشت از جمله مهم ترین بخش های هر واحد تولیدی یا صنعتی است. معمولاً کارخانه ها، خواه یا ناخواه در معرض حوادثی هستند که متوجه حال کارکنان آن مجموعه می شود. علاوه بر حوادث غیرمترقبه، ممکن است کارکنان به سبب محیط کاری که در آن مشغول کارند، مبتلا به بیماری هایی نیز شوند. مسئولین واحد ایمنی و بهداشت تمام تلاش خود را به کار می گیرند تا از بروز حوادث و نیز بیماری های ناشی از کار جلوگیری کنند. ایمن سازی محیط کار، بررسی مکان های خطرناک و رفع مشکلات آن، انجام آزمایشات دوره ای به منظور پیشگیری از بروز بیماری و غیره همگی از جمله ی وظایف همکاران بخش ایمنی و بهداشت مراکز تولیدی و صنعتی به شمار می رود.

در راشا کاسپین ما همواره کارکنان خود را ارجح بر هر چیزی می دانیم و اهمیت خاصی برای کارکنان خود قائل هستیم ، چرا که باور داریم منابع انسانی در وهله اول سرمایه های کشور و در مراحل بعدی جزو سرمایه های انسانی یک واحد تولیدی هستند.



آقای قلعه طی مصاحبه با نشریه داخلی راشا کاسپین اظهار نمود؛ واحدهای تولیدی و کارخانه های بزرگ گاهی در معرض برخی خطرات و حوادث غیرمترقبه هستند. هرچه وسعت کارخانه ای بیشتر باشد، لاجرم مستلزم مراقبت های بیشتری نیز می باشد. یکی از خطرانی که ممکن است واحدهای تولیدی را تهدید کند، حوادث آتش سوزی است. وی عنوان کرد مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان به دلیل سر و کار داشتن و ارتباط مستقیم با کاغذ و نیز دیگر مواد اشتعال پذیر، مستعد حوادث غیرمترقبه ای همچون آتش سوزی است. از همین رو، این واحد تولیدی بایستی تمهیداتی در راستای مقابله با خطرات و حوادث احتمالی بیاندیشد تا آمادگی لازم به هنگام وقوع حادثه را داشته باشد. ایشان در ادامه افزود: مدیریت محترم راشا کاسپین با حمایت های مالک محترم، گام های بزرگی در راستای تجهیز واحد آتش نشانی مجتمع برداشته اند. خودروهای سنگین آتش نشانی و ادوات بسیار دیگری در واحد آتش نشانی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین مستقر گردیده است تا این واحد تولیدی را به یکی از مجهزترین و بهترین کارخانه های استان زنجان به لحاظ ایمنی و آتش نشانی مبدل کند.

از آنجایی که کاغذ و دیگر مواد مورد استفاده در راشا کاسپین قابلیت اشتعال بالایی دارند، واحد آتش نشانی همواره باید هشیار و آماده باشد تا در صورت مشاهده کوچک ترین حادثه، سریعاً وارد عمل شود.

گرمای شدید در تابستان، تابش مستقیم آفتاب، حوادث ناشی از اتصال برق و غیره می تواند زمینه ساز آتش سوزی های کوچک و بزرگی شود که در نهایت در صورت عدم آمادگی ممکن است مشکلات بزرگتری ایجاد کند. برای چنین مواقعی است که تیم آتش نشانی بایستی

قلعه؛ رئیس حراست و آتش نشانی مجتمع راشا کاسپین:

استفاده از پیشرفته ترین تجهیزات اطفاء حریق در مجتمع راشا کاسپین



از آمادگی کامل برخوردار باشد. یکی از تمهیداتی که در این راستا اندیشیده شده، اجرای مانور آتش نشانی توسط واحدهای آتش نشانی، ایمنی (HSE) و حراست در ۱۷ اردیبهشت ۱۴۰۲ در محل انبار شمالی مجتمع بود. این مانور با آمادگی کامل گروه آتش نشانی مجتمع و نیز همکاران واحد HSE صورت پذیرفت.

در این مانور که در انبار شمالی انجام شد، پرسنل آتش نشانی با خودروهای مجهز و به روزی که در اختیار داشتند، اقدام به اطفاء آتش فرضی نمودند.

وی افزود در ابتدا نفر آتش نشانی بدون لباس مخصوص و بدون تجهیزات اقدام به خاموش سازی و اطفاء آتش فرضی نمود که به دلیل نداشتن لباس و ماسک مخصوص، دچار مسمومیت شده و مصدوم گردید. در این لحظه تیم HSE و کادر درمانی مجتمع در صحنه حاضر شده و کمک های اولیه بر روی فرد مصدوم را انجام داده و با برانکارد از صحنه خارج نمودند.

در ادامه ی این مانور، آتش نشانیان با خودروهای اطفاء و نیز تاورهای مانیتورینگ موفق شدند به بهترین و سریع ترین نحو ممکن آتش فرضی را مهار کنند. خوشبختانه مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین علاوه بر دارا بودن خودروهای پیشرفته مخصوص اطفاء، مجهز به تجهیزاتی همچون تاور مانیتورینگ با برج های دیده بانی است که در کمتر کارخانه ای یافت می شود.

در این برج ها آب پاش های قدرتمندی وجود دارد که با پاشش حداکثری می تواند آتش موجود تا محدوده چند صد متری را مهار کند. وجود چنین امکاناتی در یک واحد تولیدی، نیازمند هزینه کردهای سنگینی است که جناب آقای پایداری به منظور صیانت از جان پرسنل و سرمایه های مجتمع راشا کاسپین متحمل آن شده اند که نشان از اهمیت موضوع از نظر ایشان دارد. از سوی دیگر، تعلیم و تربیت نیروهای آتش نشانی و ایمنی در محیط کاری، یکی دیگر از کارهای ارزشمندی است که توسط تیم مدیریتی راشا کاسپین ایرانیان صورت پذیرفته است. تنها با وجود برنامه ریزی دقیق مدیریتی و آموزش نیروهایی زبده و متخصص می توان از بروز حوادث جلوگیری کرده و در صدد مهار آن برآمد.

تجلیل از راشا کاسپین به عنوان مصرف کننده بهینه گاز استان زنجان

استان زنجان برگزار شد. در این مراسم که با حضور مدیران و مسئولان استانی برگزار شد، مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان، به عنوان یکی از صنایع برگزیده تولیدی استان در زمینه «مصرف بهینه گاز در سال ۱۴۰۱» شناخته شد و موفق به اخذ لوح تقدیر و نشان یادواره این مراسم گردید. افتخار بزرگی است که با وجود حجم بالای تولید، در زمهری کم‌مصرف‌ترین صنایع استان قرار گرفته‌ایم. استفاده‌ی بهینه از منابع و مصرف درست آن از جمله شعارهای اصلی راشا کاسپین می‌باشد. به موجب کسب این موفقیت توسط راشا کاسپین، لوح تقدیر و نیز تندیس به رسم یادبود از طرف نمایندگان دولت در استان تقدیم نماینده مدیریت این واحد تولیدی گردید تا ما را بیش از پیش در مسیر کسب موفقیت‌های بیشتر دلگرم نماید.

به عنوان یکی از اصلی‌ترین عناصر سوختی قلمداد می‌کنند. در دنیایی که همه‌ی ما به نوعی وابسته‌ی سوخت‌های فسیلی هستیم، باید در مصرف بهینه‌ی آن کوشا باشیم و در جهت کاهش وابستگی به این نوع مواد سوختنی گام برداریم. مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان از جمله صنایع بزرگ استان زنجان و ایران به شمار می‌رود که برای تولیدات خود از سوخت‌های پاک و گاز طبیعی بهره می‌برد. تمام تلاش ما در این مجموعه‌ی بزرگ تولیدی این است که بتوانیم با کمترین میزان مصرف سوخت و میزان آلودگی به بهترین مقدار تولید دست پیدا کنیم و در هر چه پاکیزه نگاه داشتن محیط‌زیست خود سهیم باشیم.

اولین مراسم تجلیل از مصرف کنندگان بهینه گاز طبیعی در ۱۰ خرداد ۱۴۰۲ در

حوزه روابط عمومی: گاز به عنوان یکی از منابع انرژی تجدیدناپذیر کره زمین، از جمله ارزشمندترین نعمت‌های الهی است که خداوند به بشر ارزانی داشته است. از زمان کشف گاز طبیعی تا کنون، انسان همواره با مصرف این سوخت فسیلی، موجب کاهش منابع ذخیره‌ی آن شده و از طرف دیگر به آلودگی محیط‌زیست نیز دامن زده است. استخراج و مصرف گاز طبیعی بایستی در کل جهان کنترل شده و با برنامه باشد تا آیندگان و فرزندانمان نیز بتوانند از این سوخت بهره ببرند.

همانطور که می‌دانید، گاز طبیعی علاوه بر مصرف خانگی، مصارف صنعتی نیز دارد؛ به‌طوری‌که امروزه، بسیاری از صنایع بزرگ جهان، به‌طور مستقیم و غیرمستقیم به این سوخت وابسته هستند. کارخانه‌ها، صنایع و واحدهای تولیدی کوچک و بزرگ گاز طبیعی را



نایب‌قهرمانی تیم فوتسال راشا کاسپین در مسابقات جام رمضان ۱۴۰۲

ورزشکاری، در میان بازیکنان و پرسنل عنوان داشتند: از یکایک شما همکاران ورزشکار که پرچم راشا کاسپین را بار دیگر به درستی بر قله‌های ورزش و صنعت استان برافراشته ساختید، کمال تشکر را دارم. تلاش ما همواره بر این بوده است که پرسنلی پویا، بااخلاق و ورزشکار در مجتمع داشته باشیم. قطعاً کسب چنین پیروزی‌هایی نتیجه‌ی تلاش شما بوده که موجب خرسندی تمامی همکاران مجتمع نیز می‌باشد. ما بر این باوریم که انسان باید تلاش کند تا از حالت تک‌بُعدی خارج شده و بُعدهای مختلفی را در روند زندگی خود جاری و ساری نماید؛ بدین شکل که علاوه بر ابعاد شغلی، بایستی جوانب ورزشی را نیز در زندگی خود در نظر بگیریم، چرا که موجب افزایش روحیه‌ی فردی و جمعی خواهد شد. در پایان، مهندس امیدی ضمن تشکر مجدد از ورزشکاران مجتمع، برایشان آرزوی تندرستی و بهروزی نموده و خواستار ادامه‌دار بودن این روند رو به رشد شدند.



مسئول برگزاری مسابقات ورزشی راشا کاسپین: برای رسیدن به توسعه‌ی پایدار در هر جامعه، علاوه بر برنامه‌ریزی، مدیریت صحیح و استفاده از فناوری مناسب، استفاده از منابع انسانی کارآمد اهمیت بسیاری دارد. جامعه‌ای که نیروی انسانی سالم و شادابی داشته باشد، این امکان را خواهد داشت تا در جهت توسعه واقعی، سریع‌تر گام بردارد. همچنین منابع انسانی توانمند به عنوان راهبردی‌ترین دارایی سازمان، سرآغاز تحولات سازمان می‌باشد. از این رو، سازمان‌ها به منظور حفظ و ارتقاء جایگاه خود، تأکید فراوانی بر بهره‌گیری از منابع انسانی توانمند و اجرای موثر راهبردهای توانمندسازی دارند. یکی از روش‌های توانمندسازی کارکنان، فراهم‌آوری شرایطی برای ورزش کردن آنان می‌باشد. با تدابیری که مدیریت محترم مجتمع راشا کاسپین اندیشیده‌اند و نیز هماهنگی‌های صورت گرفته توسط واحد رفاهی مجتمع، تیم منتخب فوتسال راشا کاسپین تشکیل شد. این تیم متشکل از برترین بازیکنان مجتمع می‌باشد که طی فرآیندی توسط مربیان مجرب برگزیده شده‌اند.

اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۲، مسابقات فوتسال جام رمضان فی‌مابین صنایع و کارخانه‌های تولیدی و همچنین شرکت‌های دولتی در سطح شهرستان و استان زنجان برگزار گردید. از آنجایی که تیم‌های قدرتمندی در این دوره از مسابقات حضور داشتند، سطح بازی‌ها بسیار بالا ارزیابی می‌شد. تیم‌هایی که به نمایندگی از کارخانه‌ها، صنایع و تولیدکنندگان مختلف در مسابقات حضور داشتند، همگی از آمادگی بالایی برخوردار بودند.

با توجه به اینکه راشا کاسپین همواره بر وجود ورزش در میان پرسنل تأکید دارد، مدیریت محترم لازم دانستند تا یک تیم فوتسال قدرتمند از دل این مجتمع شکل گیرد تا علاوه بر روحیه ورزشکاری همکاران، به عنوان نماینده‌ای قابل و شایسته به منظور حضور در رقابت‌ها و عرصه‌های گوناگون به نمایندگی از راشا کاسپین حاضر شود.

بازی‌های یاد شده در سالن مادران و کودکان شهر زنجان صورت پذیرفت و تیم منتخب فوتسال راشا کاسپین ایرانیان، با اقتدار موفق به کسب مقام نایب قهرمانی این دوره از رقابت‌ها شد. قطعاً صلاحیت بازیکنان و تلاش خودشان و در رأس آن، حمایت‌های مالک محترم و مدیریت محترم مجتمع از جمله دلایل اصلی کسب این موفقیت بزرگ محسوب می‌شود.

آقای مهندس امیدی، مدیریت محترم مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان نیز در این مراسم حضور داشتند و شخصاً جوایز و مدال‌های نام‌آوران راشا کاسپین ایرانیان را تقدیم حضورشان نمودند. مهندس امیدی در پایان با تأکید بر حفظ روحیه

نظام پیشنهادات: ایده‌هایی برای رشد و بالندگی سازمان

تقدیر از ایده‌ها و پیشنهادات برتر سال ۱۴۰۱ در راشا کاسپین

را به دبیرخانه نظام پیشنهادات ارائه کنند. در روزهای پایانی اسفندماه، با برگزاری یک نشست، از نفرات برگزیده، با جوایز ارزنده‌ای تقدیر بعمل می‌آید. در این دوره از مسابقات که در اسفندماه سال ۱۴۰۱ برگزار شد، طبق ادوار گذشته، به نفرات برتر جوایزی اهدا شد. اسامی برندگان اول تا ششم به شرح ذیل می‌باشد:

نفر اول: آقای محمدحسین مسننی (سرپرست واحد محیط‌زیست مجتمع)

نفر دوم: آقای ناصر حسنی (سرپرست واحد هیدرولیک و پنوماتیک)

نفر سوم: آقای پژمان سلطانی (سرپرست واحد آتش‌نشانی)

نفر چهارم: آقای میلاد قنبری (سرشیفت واحد برق و ابزار دقیق)

نفر پنجم: آقای مسعود حسنی (اپراتور واحد بسته بندی)

نفر ششم: آقای عمار پناهی (سرپرست واحد انبار محصول)

ضمناً به ۸ نفر دیگر نیز هدایای نقدی تقدیم گردید.

ارائه کنند. البته بهینه‌سازی و بهبود شرایط کاری، لزوماً نیازمند تعبیه‌ی دستگاه جدیدی نیست، چرا که گاهی می‌توان با ایده‌هایی ساده و در عین حال کاربردی با کمترین هزینه، به نتایج بسیار مطلوبی دست یافت. هدف از برگزاری برنامه‌ی نظام پیشنهادات، در وهله‌ی اول، تربیت نیروی کاری خلاق و مبدع و پویا و در وهله‌های بعدی، افزایش راندمان کاری و در نهایت رسیدن به اهداف مطلوب در محیط کار می‌باشد. طبق برنامه‌ریزی‌های دقیقی که توسط مدیریت محترم مجتمع راشا کاسپین صورت گرفته، تمامی پرسنل و کارکنان، فارغ از پست سازمانی و رتبه‌ای که دارند، می‌توانند در این مسابقات شرکت نمایند. یکی دیگر از اهداف برگزاری نظام پیشنهادات ایجاد شور و نشاط میان همکاران به منظور ایجاد همبستگی هرچه بیشتر میان پرسنل و مدیران می‌باشد. این مراسم همه‌ساله از ابتدا تا انتهای اسفندماه برگزار می‌شود؛ به‌طوری‌که پرسنل یک ماه فرصت دارند تا ایده‌های خود

مسئول کمیته دبیرخانه نظام پیشنهادات: یکی از برنامه‌هایی که در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین اجرا می‌شود، نظام پیشنهادات است. فلسفه برگزاری این مراسم دریافت پیشنهادات کاربردی همکاران متخصص و نیز اهدای جوایز به ایشان می‌باشد. همکاران واحدهای مختلف مجتمع همواره به دلیل سر و کار داشتن با دستگاه‌ها و محیط کاری خود، می‌توانند با نگاه دقیق‌تر و عمیق‌تر در راستای بهبودسازی شرایط قدم بردارند.

پیاده‌سازی این سیستم توسط مدیریت محترم مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین، از جمله اقدامات مهم مجموعه به شمار می‌رود که در نوع خود، پرسنل را به سمت انجام فعالیت‌های نوآورانه و خلاقانه سوق می‌دهد. برای نمونه، کارکنان با رصد کردن فضایی که در آن مشغول کار هستند، می‌توانند پتانسیل موجود در محیط یا دستگاه‌ها را شناسایی کرده و با توجه به تخصصی که دارند، نظرات کارشناسی خود در راستای بهبود هرچه بیشتر و یا حتی تعبیه‌ی دستگاهی جدید در آن بخش



اخذ ISO 50001 توسط مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان



مدیریت کیفیت



HSE



انرژی



حامی جنگل ها و درخت ها



نظام آراستگی



محیط زیست



ارزش گذاری برند

همانطور که پیش تر اشاره شد، این ایزو، استاندارد مدیریت انرژی است که با همت و تلاش بی‌شائبه‌ی مدیران و مسئولان راشا کاسپین حاصل شد و چنانچه تلاش شبانه‌روزی مدیران و همکاران مربوطه نبود، کسب چنین موفقیت بزرگی میسر نمی‌شد.

علاوه بر این، راشا کاسپین در کنار اخذ استاندارد ISO 50001 موفق به تمدید گواهی‌نامه‌های کیفیت (ISO 9001) محیط‌زیست (ISO 14001) و استاندارد ایمنی (ISO 45001) نیز شد که برگ زرین دیگری در دفتر افتخارات این مجتمع تولیدی محسوب می‌شود.

می‌کند تا چگونگی استفاده از انواع حامل‌های انرژی شرکت خود را تعیین کنند و روش‌های واقع‌بینانه کاهش مصرف، آلودگی‌ها و هزینه‌ها را مشخص نمایند. این استاندارد بین المللی، علاوه بر ارائه شیوه‌های مدیریت انرژی و صرفه‌جویی در هزینه‌ها، تعهد کارخانه‌ها به کاهش اثرات زیست‌محیطی را نیز نشان می‌دهد و این موضوع سبب افزایش رقابت‌پذیری سازمان و دستیابی به کسب و کارهای جدید می‌گردد. مفتخریم که اعلام کنیم مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان در تاریخ ۲۱ اردیبهشت ۱۴۰۲ موفق به اخذ ISO 50001 شد.

مصرف انرژی را رعایت کند، یا توسعه پایدار و بهبود مستمر را مدنظر داشته باشد، در هر صورت این استاندارد یک رویکرد نظام‌مند و سیستماتیک برای دستیابی به همه موارد فوق را برای آن سازمان یا واحد تولیدی فراهم می‌کند. ISO 50001، ابزاری قدرتمند برای پیاده‌سازی سیستم مدیریت انرژی در سازمان‌ها، شرکت‌ها و واحدهای تولیدی بزرگ فراهم می‌کند. امروزه مدیریت مؤثر انرژی، فقط برای بهبود کسب و کار نمی‌باشد، بلکه در حال تبدیل شدن به یک الزام قانونی است. ISO 50001 به شرکت‌ها و تولیدکنندگان بزرگ کمک

امروزه استاندارد ISO 50001 توسط اکثر سازمان‌ها در سراسر جهان به منظور مدیریت و کاهش مصرف و نیز هزینه‌های انرژی مورد استفاده قرار می‌گیرد. ISO 50001 چارچوب کامل و جامعی برای پیاده‌سازی سیستم مدیریت انرژی (EnMS) در سازمان ارائه می‌نماید. این استاندارد، فرصت‌های مناسبی برای سازمان‌ها از توزیع کننده‌های بزرگ تا تولیدکنندگان و کسب و کارهای کوچک، جهت انعطاف‌پذیری بیشتر در خصوص هزینه‌های موجود و مصارف انرژی فراهم می‌کند. اینکه سازمانی به اخذ گواهی‌نامه استاندارد ISO 50001 علاقمند باشد و یا مقررات و معیارهای

دکتر جوانمرد؛ معاونت سیستم‌ها و روش‌ها عنوان کرد: اهمیت ISO در ارتقاء بهره‌وری سازمانی

با دستورالعمل‌ها و آئین‌نامه‌های مرتبط با استاندارد مورد نظر، فرآیندهای کاری خود را تدوین و مستند نموده و با تأیید کارشناسان سازمان‌های صادرکننده‌ی گواهینامه‌های ایزو، می‌توانند گواهینامه‌ی مورد نظر را دریافت نمایند. شرکت‌ها و مؤسساتی که اقدام به اخذ ایزو می‌کنند خود را به جامعه و مشتریان متعهد می‌دانند و در تلاش هستند تا محصول و خدمتی را ارائه نمایند که منطبق با شرایط بین‌المللی استاندارد و خواسته‌ی مشتریان و جامعه باشد.

مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین همواره در اخذ ایزوهای معتبر جهانی پیشگام بوده و خود را بیش از پیش ملزم به رعایت استانداردهای جهانی و بین‌المللی می‌داند. به همین جهت، با برنامه ریزی و حمایت مدیران ارشد مجموعه و تلاش معاونت سیستم‌ها و روش‌ها و همکاری و فعالیت‌های مساعد کلیه واحدها و کارکنان، ضمن بهبود وضعیت گواهینامه ایزوهای 9001، 14001، 45001 و 10668 در سال ۱۴۰۱ تمدید شده و یک ایزوی مهم دیگر یعنی 50001 به کلکسیون ایزوهای ارزشمند مجموعه اضافه گردید. این ایزو بنا به اهمیت مدیریت مصرف انرژی در دنیای حاضر، مورد توجه سازمان‌های بین‌المللی است و راشا کاسپین برای بهینه‌سازی مصرف انرژی اقدام به ایجاد بسترها و زیرساخت‌های لازم نموده و با مدیریت مناسب، این گواهینامه را دریافت کرده است. همچنین ایزو جدید 17025 با هدف استانداردسازی آزمون‌های آزمایشگاهی مورد توجه مجموعه قرار گرفته و با ایجاد استقلال و توسعه آزمایشگاه‌های خود جهت انجام آزمون‌های دقیق و مستقل کیفیت، اقدام به ایجاد سیستم مورد نیاز برای اخذ این گواهینامه شده است.

حبیب‌اله جوانمرد معاونت سیستم‌ها و روش‌های هلدینگ همچنین افزود: علاوه بر گواهینامه‌های ایزو، گواهینامه‌های بین‌المللی دیگری با عناوین FSC، 5S و PEFC نیز اخذ شده و با تعریف ساختار و سیستم اجرایی در کلیه



سازمان بین‌المللی استانداردسازی (The International Organization for Standardization) که معمولاً به نام ایزو (ISO) شناخته می‌شود، مؤسسه‌ی بین‌المللی تعیین استاندارد، متشکل از نمایندگان مؤسسات استانداردسازی ملی است. این سازمان غیردولتی در سطح وسیع به وضع استانداردهای کلی و جزئی برای هماهنگ کردن استانداردهای متفاوت جهانی می‌پردازد. در عمل، ایزو به صورت یک کنسرسیوم با ارتباطات قوی با دولت‌ها فعالیت می‌کند. این مؤسسه انواع استانداردهای تجاری و صنعتی جهانی را تعیین می‌نماید. سازمان بین‌المللی استاندارد سازی، استانداردهای فراوانی را در زمینه‌ها و موضوعات مختلف تدوین نموده است. هر شرکتی که از این استانداردها استفاده نماید در واقع تعهد خود را به جامعه و مشتریان از حیث رعایت استانداردهای کاری و دستیابی به کیفیت ثابت می‌کند. هر سری از استانداردها بصورت کد تعریف شده است که مرتبط با موضوع مربوطه می‌باشد به‌عنوان نمونه ISO9001 به موضوع مدیریت کیفیت در یک شرکت اشاره دارد و یا ISO14001 بیانگر تعهد شرکت به محیط زیست است. شرکت‌هایی که می‌خواهند ایزو دریافت نمایند باید مطابق



سطوح شرکت در حال اجرا هستند. گواهینامه‌های FSC و PEFC به سازمان‌هایی اعطا می‌گردد که در حفظ محیط زیست و زیست‌بوم جنگل‌ها کوشا بوده و در تولید محصولاتشان موجب از بین رفتن درختان نمی‌شوند. مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان، با افتخار بدون قطع هیچ درختی اقدام به تولید کاغذ می‌کند و این گواهینامه‌های مهم را دریافت کرده است. تعداد کارخانه‌هایی که قادر به تولید کاغذ بدون قطع درختان و از بین بردن جنگل‌ها باشند، بسیار اندک است؛ به همین سبب حضور پررنگ راشا کاسپین ایرانیان در این جرگه، برگ زرین دیگری بر افتخارات صنعت ایران می‌باشد. ایشان اضافه نمودند: یکی دیگر از گواهینامه‌های مهم اخذ شده، گواهینامه 5S است که بر نظام آراستگی در محیط کار تأکید دارد. هدف از این نظام، حفظ، نگهداری و استانداردسازی است به نحوی که از به هم خوردن دوباره‌ی



رأس آن، پیشرفت صنعت کشور امید داشت. ایشان در ادامه افزودند: در حال حاضر راشا کاسپین بالغ بر ۱۳۰۰ پرسنل دارد که با تلاش‌های شبانه‌روزی آنان، توانسته‌ایم به یکی از برترین تولیدکنندگان کاغذ از طریق بازیافت پسماند در کشور تبدیل شویم و با حمایت‌های مالک محترم، جناب آقای پایداری و نیز همت تمامی همکاران محترم مجموعه، در نظر داریم با راه‌اندازی خط تولید دوم مجتمع، ظرفیت تولید خود را به کمک ۱۰۰۰ نفر پرسنل جدید، بیش از پیش افزایش دهیم. با انجام این مهم، گام بزرگ دیگری در زمینه‌ی تولید مستمر، اشتغال‌زایی، ارزآوری و حمایت از تولید داخلی بر خواهیم داشت تا همچون گذشته بر فراز قله موفقیت بایستیم.

مقامات ارشد استانی، جمعی از مدیران و تولیدکنندگان برتر در این مراسم حاضر بودند. ۳ - همچنین علاوه بر مراسم فوق، مراسم باشکوهی در مجتمع راشا کاسپین با حضور مدیریت محترم مجتمع، مدیران ارشد، سرپرستان و پرسنل این مجموعه تولیدی به مناسبت روز کارگر، برگزار شد و از کارگران برتر مجتمع به تعداد ۴۸ نفر با لوح تقدیر، هدایای نقدی و شاخه گل تقدیر گردید. مهندس امیدی مدیریت مجتمع در این نشست عنوان کردند: از جمله مهم‌ترین رویدادهای سال برای کارگران صنایع و تولیدکنندگان، روز کارگر است و برای کارگران قلب تپنده هر واحد تولیدی هستند و با تلاش‌های خستگی‌ناپذیر کارگران، می‌توان به گردش چرخ تولید و در

دکتر محمدحسین مسننی (سرپرست محیط زیست مجتمع راشا کاسپین) موفق به کسب مقام نخست سی‌وچهارمین جشنواره نخبگان جامعه‌ی کار و تولید شدند که به نوبه‌ی خود، نه تنها افتخار بزرگی برای راشا کاسپین، بلکه نقطه عطفی برای استان و جامعه‌ی نخبگان و نیز تولیدکنندگان می‌باشد. شایان ذکر است که چنین موفقیت‌هایی را مرهون برنامه‌ریزی دقیق و مدیریت مجتمع و حمایت‌های مالک محترم مجتمع هستیم. فضای مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین، محیطی پویا و در عین حال، آموزش‌محور است که موجب تربیت چنین پرسنل موفق می‌شود. آقای مسننی در این مراسم لوح تقدیر خود را از استاندار محترم زنجان دریافت نمودند. لازم به ذکر است که تمامی

مخاطبین تشریح می‌گردد: ۱ - طی مراسمی که به مناسبت روز کارگر در ۱۱ اردیبهشت ۱۴۰۲ در محل اتاق بازرگانی برگزار شد، دو نفر از پرسنل راشا کاسپین (آقایان مالک‌اشتر عبادی و مرتضی غلبانی) بعنوان کارگران نمونه‌ی استانی برگزیده شدند که توسط مدیران و مقامات استانی از آنان تجلیل به عمل آمده و لوح تقدیری به رسم یادبود به ایشان تقدیم شد. بی‌شک اراده و تلاش خود این عزیزان و در پس پرده، حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت محترم مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین موجب گردیده تا از بطن این واحد تولیدی بزرگ، کارگران نمونه‌ی استانی منتخب و برگزیده شوند. ۲ - از سوی دیگر، مفتخریم که اعلام کنیم همکاران آقای

حوزه روابط عمومی: روز جهانی کارگر، مراسم گرامیداشت مربوط به حوزه کار و کارگری است که هر ساله در روز یکم ماه می مصادف با یازدهم اردیبهشت برگزار می‌شود. کارگران زحمتکش، ستون فقرات تولید و توسعه‌ی هر کشوری محسوب می‌شوند. در واقع آبادانی و حیات هر سرزمینی در گرو تلاش و کار این قشر زحمتکش است. تمامی صنایع بدون وجود کارگران عملاً از چرخه‌ی تولید باز خواهند ایستاد. این مراسم تکریم هم‌ساله در ۱۱ اردیبهشت‌ماه در کشور عزیزمان ایران برگزار می‌شود. در استان زنجان نیز مراسمات مختلفی در اتاق بازرگانی، سالن اجتماعات شهرک صنعتی اشراق و نیز مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان به همین منظور برگزار گردید که ذیلاً جهت استحضار



تخصیص پاداش افزایش تولید در راشا کاسپین با هدف ترمیم حقوق و دستمزد پرسنل

تخصیص پاداش افزایش تولید موجب دلگرمی کارکنان شده و انگیزه و قوای محرکه‌ی آنان را بیش از پیش تقویت می‌کند. لازم به ذکر است در اردیبهشت‌ماه و نیز خرداد ماه ۱۴۰۲، میزان تولید روند رو به رشدی را تجربه کرد که از این‌رو مالک محترم با تعیین پاداش افزایش تولید (آکورد) برای کارگران و پرسنل، حقوق و دستمزد کارکنان را ترمیم نمودند. افزایش تولید که با حمایت‌های مالک محترم، تلاش مدیران مجتمع و کارگران زحمتکش صورت پذیرفت، در نهایت به موفقیتی جمعی منجر شد. امید داریم که این روند رو به رشد همواره در مجموعه‌ی بزرگ راشا کاسپین ادامه‌دار باشد، چرا که در مقیاس بزرگتر موجب افزایش تولید و بهره‌وری و کسب موفقیت در سطوح استانی و کشوری خواهد شد.

حوزه منابع انسانی: عوامل متعددی می‌تواند موجب دلگرمی و نیز افزایش انگیزه در میان کارکنان و پرسنل یک سازمان یا واحدی تولیدی گردد. محیط کار صمیمی، پویا و تعامل‌گر از جمله‌ی این عوامل است. اما یکی دیگر از مواردی که از اهمیت به‌سزایی برخوردار است، موضوع دستمزد نیروی کار است. در روزگاری که تحریم‌های کمرشکن بر بدنه‌ی کشور و در خط مقدم، روی کارگران زحمتکش سایه افکنده، تأمین معیشت به امری دشوار مبدل شده است. زمانی‌که درآمد پرسنل پاسخگوی نیازهای زندگیشان نباشد، انگیزه‌ی آنان نیز در محیط کار، تحت‌الشعاع قرار خواهد گرفت. آقای مهندس پایداری مالک محترم مجموعه همواره به طرق مختلف حمایت‌های بی‌دریغ خود را نسبت به کارکنان مجموعه نشان داده‌اند. موضوعاتی نظیر



بازدید اعضای شورای اسلامی شهر زنجان از مجتمع راشا کاسپین

دیگر را رقم زنیم. اعضای محترم شورای شهر با بازدید از پروژه عظیم PM2 راشا کاسپین، شاهد عظمت این قسمت از کارخانه بودند که در نوع خود، در سطح استان منحصر به فرد می‌باشد. مدیریت محترم مجتمع، آقای مهندس امیدی نیز این دیدار را مثمر ثمر ارزیابی کرده و از حمایت‌ها و زحمات مدیریت شهری زنجان بویژه اعضای محترم شورای اسلامی شهر زنجان و مدیران شهرداری زنجان تشکر نموده و آینده‌ی صنعت استان را امیدبخش و درخشان توصیف کردند.

ایشان همچنین با تأکید بر اشتغال‌زایی و نیز افزایش تعداد صنایع مولد، رشد و بالندگی راشا کاسپین را به عنوان سرمشقی برای دیگر صنایع استان و نیز کشور توصیف نمودند. راشا کاسپین میزبانی از اعضای شورای اسلامی شهر را فرصتی مغتنم شمرده و خود را موظف به رشد هرچه بیشتر در راستای اشتغال‌زایی بیشتر می‌داند. ما در این مجموعه تولیدی، شعار سال ۱۴۰۲ که رشد تولید و مهار تورم است را سرلوحه کار خود قرار داده‌ایم و بنا داریم به لطف ایزد منان، در آینده نه چندان دور، پروژه PM2 خود را نیز افتتاح کنیم تا با شروع گردش چرخ صنعت این واحد، اشتغال‌زایی بیش از ۱۰۰۰ نفر

حوزه روابط عمومی: اعضای محترم شورای اسلامی شهر زنجان در روز پنجشنبه مورخ ۲۴ فروردین ۱۴۰۲ در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان حضور یافتند و با همراهی مدیریت محترم مجتمع آقای مهندس امیدی و مدیر محترم تولید، آقای مهندس رحمتی و جمعی دیگر از همکاران راشا کاسپین، به بازدید از مجتمع پرداختند. اعضای شورای اسلامی شهر زنجان از واحدهای تولیدی و نیز پروژه در دست اقدام PM2 (فاز ۲ تولید) مجتمع بازدید کرده و از میزان هماهنگی و ارتباطات صمیمانه و در عین حال با دیسپلین موجود میان واحدهای مختلف و نیز کارکنان راشا کاسپین ابراز خرسندی کردند.



معاونت اداری و سرمایه های انسانی هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان عنوان کرد

توجه به سرمایه های انسانی؛ اولويت برنامه های پیش رو



اتفاق می افتد. آموزش بخش جدایی ناپذیر از برنامه توسعه منابع انسانی در همه سازمان هاست. در حقیقت، آموزش سنگ بنای مدیریت موثر است؛ زیرا باعث می شود کارکنان کارآمدتر و موثرتر باشند»

معاونت اداری و سرمایه های انسانی هلدينگ کاسپين موضوع ارزش یابی عملکرد کارکنان را مهم دانست و خاطرنشان کرد: «یکی از چالش های واحد منابع انسانی، استفاده از روش های مناسب و سطوح بالای نوآوری برای افزایش بهره وری نیروی انسانی است که با قدرشناسی از کارمندان سازمان می توانیم نشان دهیم که تلاش هایشان دیده می شود. بر همین راستا، سازمان اجرای ارزیابی عملکرد را به شکل هدفمند پیگیر شده است که با یاری خداوند و تلاش همکارانم در واحد منابع انسانی و مدیران واحد ها در حال اجرای این مهم هستیم»

باقرچوپانی، موضوع ارتقای سطح علمی منابع انسانی را مهم دانست و یادآور شد: « بنابر این می توان بر این امر تأکید داشت که رسمیت و عینیت سازمان ها با منابع انسانی آن ها شناخته می شود و منابع انسانی به عنوان اساس و محور کار مدیریتی در سازمان ها شناخته می شود. توسعه و ارتقای سطح علمی نیروی انسانی در شرایطی که تغییرات گسترده و فناوری های جدید مطرح است، یکی از عوامل افزایش کارایی و اثربخشی در هر سازمان است. در واقع، رشد دانش و مهارت کارکنان و ایجاد تغییر و تحول در انجام وظایف، از جمله اموری است که سازمان را در ابعاد اقتصادی و اجتماعی یاری می رساند.» ایشان در ادامه افزود: «در توسعه منابع انسانی، با آموزش و بهبود فعالیت های انسانی در سازمان ها، شرایط فرهنگی خاصی در سازمان ایجاد می شود که ظرفیت های بالقوه کارکنان بالفعل شده و بهره وری و ارتقای کیفیت

مهندس مهدی باقرچوپانی، معاونت اداری و سرمایه های انسانی هلدينگ کاسپين گفت: «امروزه مهمترین عامل موفقیت سازمان ها نیروی انسانی است و مدیریت استعدادها برای استفاده بهینه از توانمندی های منابع انسانی اهمیت دارد. انسان و سازمان دو مفهوم کاملاً در هم تنیده اند و وجود هریک، بدون دیگری معنا نمی یابد. حتی در جوامع امروزی که عصر استفاده از فناوری های پیشرفته برای پیشبرد اهداف سازمانی است، از جایگاه والای انسان در سازمان نه تنها چیزی کم نشده، بلکه وجود منابع انسانی کارآمد و متخصص به عنوان مهمترین سرمایه مورد توجه واقع شده است.» وی ادامه داد: «هدف مدیریت منابع انسانی حصول نتایج مطلوب از تلاش های جمعی کارکنان است و این امر جز با انجام فعالیت های مدیریت منابع انسانی اعم از نیازسنجی، جذب، نگهداری، ارتقا و جبران خدمت محقق نمی شود.»

مدیر بازرسی و کنترل هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان خبر داد

بهره مندی از هوش تجاری در بهبود تصمیمات سازمانی



مدیر بازرسی و کنترل هلدينگ کاسپين ایجاد سیستم مدیریت کسب و کار (BPMS) را یکی دیگر از دستاوردهای شرکت دانست و خاطرنشان کرد: «از دیگر اقدامات جدید سازمان که مسئولیت آن به صورت مشترک با واحد سیستم ها و روش ها و واحد فناوری اطلاعات است، استخراج فرآیندها و ایجاد چرخه کار در قالب BPMS است. با توجه به اینکه سازمان رو به رشد و توسعه است، ضروری خواهد بود که تمام فرآیندها و گردش کارها در قالب BPMS دربیاید که هدف آن، سرعت بخشیدن به امور، بهبود ارتباطات داخلی و خودکار کردن مسیر انجام فرآیندها خواهد بود.»

نامیان در پایان یادآور شد: «امید داریم سایر اقداماتی که از ماه های قبل عملیات اجرایی آنها آغاز شده، طی ماه های آتی نیز به ثمر بنشینند و به لطف خداوند و همکاران محترم، در جهت رشد و تعالی سازمان، قدم های استوارتر و بلندتری را برداریم.»

مهندس محمود نامیان، مدیر بازرسی و کنترل هلدينگ کاسپين پايدار از بهره گیری هوش تجاری در جهت بهبود تصمیمات سازمان و BPMS در راستای بالا بردن سرعت فرآیندها و چرخه کار واحدها خبر داد :

« یکی از اقدامات سازنده و مثبت هلدينگ طی چند ماه اخیر، آغاز همکاری تیم فناوری اطلاعات (IT) شرکت و بخش فناوری اطلاعات شرکت میهن است که منجر به راه اندازی هوش تجاری یا BI خواهد شد. از آنجا که جمع آوری اطلاعات و گزارش ها و قرار دادن آنها در کنار هم برای تحلیل وضعیت سازمان امری اجتناب ناپذیر تلقی می شود، هوش تجاری این را امکان پذیر کرده تا با خروجی هایی که به کاربران داده می شود، بتوانند وضعیت کنونی سازمان را آنالایز کنند. همچنین در خصوص اهداف آینده نیز می توان با دید بازتری تصمیم گیری ها را انجام داد.» وی ادامه داد: «تاکنون داشبوردهای ارزیابی و کنترل، فروش، مالی و تا حدودی انبار و تولید نیز آماده شده و در آستانه بهره برداری است.»

رئیس کارگزینی هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان

سامانه امور کارگزینی همکاران هوشمند سازی می شود

۱۴۰۰ با خرید ماژول «راهکاران سیستم» و یکپارچه سازی سامانه تردد همکاران، خطاهای موجود را به حداقل برسانیم و میزان استفاده از کاغذ را کاهش دهیم، با افزایش تعداد نیروهای این واحد، مدیریت مشاغل نیز نظمی نسبی پیدا کرده و اکنون در حال آماده سازی زیرساخت های کارخانه نگین سبز هستیم.» رئیس کارگزینی در پایان، از زحمات همکاران خود در واحد کارگزینی قدردانی کرد و گفت: «در زمان ورود من به این واحد، مشکلات بسیاری وجود داشت که با حمایت های معاونت اداری و سرمایه های انسانی و همکاران حاضر در واحد کارگزینی، بخش زیادی از این مشکلات رفع شده اند و امیدواریم بتوانیم در آینده ای نزدیک با حمایت های مدیریت، سیستم خدمات الکترونیک کارمند را مستقر کنیم و از این طریق، با هوشمند سازی سامانه امور همکاران و صرفه جویی در زمان، به محاسبه کارکرد و حقوق همکاران سرعت ببخشیم.»

صابر عزتی هستم، رئیس کارگزینی هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان و فارغ التحصیل رشته حسابداری، فعالیت کاری خود را از سال ۸۵ در شرکت های تولیدی با عنوان کارشناس مالی آغاز کردم و پس از گذشت یک سال و به دستور مدیریت، سرپرستی واحد کارگزینی و همچنین منابع انسانی را به مدت ۲ سال بر عهده داشتم و با توسعه شرکت، از سال ۱۴۰۱ تاکنون با سمت ریاست واحد کارگزینی و حقوق و دستمزد در خدمت هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان هستم . عزتی، عدم استقرار سیستم کارآمد و یکپارچه در واحد کارگزینی را مهم ترین مشکل در هنگام ورود به این واحد عنوان کرد و گفت: «نقص سیستم تردد و خطاهایی که در هنگام ورود و خروج همکاران رخ می داد یکی از مهم ترین چالش های ما در ابتدای قبول مسئولیت بود که با گذشت زمان و حمایت های معاونت اداری و سرمایه های انسانی، توانستیم از سال



رئیس واحد منابع انسانی هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان

ارتقای توانمندی کارکنان مهمترین برنامه سال ۱۴۰۲ هلدينگ



سلطانی در رابطه با برنامه های آینده واحد منابع انسانی خاطرنشان کرد: «برنامه ریزی دوره های آموزشی از ابتدای سال ۱۴۰۲ جهت ارتقای توانمندی کارکنان در حال اجرا است. اجرای طرح طبقه بندی مشاغل شرکت کاسپين کارتن، تدوین کتاب طرح تفصیلی شرح پست برای شرکت های زیر مجموعه هلدينگ، اجرای فرآیند ارزیابی عملکرد و شناسایی کارکنان توانمند و قدردانی از آنها نیز از دیگر برنامه هایی است که در نظر داریم در سال ۱۴۰۲ در پایان ضمن قدردانی از همکاران واحد منابع انسانی، پیشرفت خود و واحد را مرهون حضور همکاران در این واحد و تلاش های شبانه روزی آنها دانست و برای آنها آرزوی موفقیت کرد.

حفظ انگیزه کارکنان از طریق برقراری سیستم ارزیابی عملکرد، مدیریت دانش در سازمان و قرار دادن اطلاعات کافی در اختیار کارکنان، بهینه سازی روابط در سطوح مختلف، تامین رفاه در سازمان از جنبه های مختلف جسمی و روحی و ... می باشد.» رئیس منابع انسانی درخصوص مهم ترین دستاوردهای واحد منابع انسانی در سال ۱۴۰۱ عنوان کرد: «طراحی ساختار سازمانی هلدينگ و شرکت های زیر مجموعه، تدوین کتاب طرح تفصیلی تشکیلات و ساختار سازمانی هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان، شکل گیری واحدهای مختلف در سازمان و جذب بیش از ۱۵۰ نیروی متخصص و ماهر طی یک سال گذشته از مهم ترین دستاوردهای ما بوده است.»

شامل حوزه های جذب و استخدام، آموزش، توسعه منابع انسانی و ارزیابی عملکرد است، فعالیت داشته باشم.» سلطانی با اشاره به چالش های واحد منابع انسانی افزود: «عدم وجود فرآیندهای سیستماتیک در این واحد یکی از چالش هایی بود که در هنگام ورود با آن مواجه شدم. با گذشت زمان و با حمایت های معاونت اداری و سرمایه های انسانی، توانستیم فعالیت های اصلی را تعیین کنیم که شامل طراحی ساختار سازمانی و تدوین شرح پست های سازمانی، برنامه ریزی برای جذب و استخدام افراد شایسته و توانمند برای موقعیت های شغلی مختلف در سازمان، برنامه ریزی و برگزاری دوره های آموزشی درون سازمانی با هدف ارتقای سطح کارکنان مجموعه، افزایش

خانم ساناز سلطانی، رئیس منابع انسانی و فارغ التحصیل رشته صنایع درخصوص آغاز همکاری با هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان عنوان کرد: «حدود ۹ سال پیش وارد بازار کار شدم و طی این سال ها در صنایع مختلف از جمله شهرداری ها و سازمان های وابسته به شهرداری ها، صنعت خودرو، صنعت نفت و پتروشیمی به صورت نیروی مستقل و مشاوره ای فعالیت کردم و از سال ۱۴۰۰ به هلدينگ کاسپين پايدار ايرانيان پیوستم.» وی ضمن ابراز خرسندی از حضور در واحد منابع انسانی، در خصوص بخش های مختلف این واحد می گوید: «واحد اداری و سرمایه های انسانی شامل کارگزینی، منابع انسانی و خدمات پشتیبانی است و من این افتخار را دارم در بخش منابع انسانی که

مدیر برنامه ریزی کارخانه کاسپین کارت

بزرگان صنایع مختلف کشور آگاهانه با کاسپین کارت همکاری می کنند



مهندس فرزاد مکوندی، مدیر برنامه ریزی مجموعه کاسپین کارت از سال ۱۳۷۰ در رشته مهندسی صنایع چوب و کاغذ از دانشگاه مازندران فارغ التحصیل شد و ۴ سال بعد، فعالیت حرفه‌ای‌اش را در صنعت کارت سازی آغاز کرد. مکوندی پیش از حضور در کاسپین کارت، در بیشتر شرکت های معتبر کارت سازی و چاپ و بسته بندی فعالیت کرده و در سال ۹۷ بنا به درخواست مدیرعامل وقت، به این مجموعه بزرگ پیوسته است. مدیر برنامه ریزی شرکت کاسپین کارت در خصوص شرح فعالیت این واحد مهم اظهار کرد: «کارتن یک محصول سفارشی است. یعنی مشتری ها ضمن ارتباط با واحد فروش، خواسته هایشان را عنوان می کنند. پس از آن، واحد برنامه ریزی وارد عمل می شود و به امکان

سنجی سفارش اخذ شده می پردازد، یعنی اینکه سفارش جدید چه نوع کاغذی می خواهد، تحویل کارت در چه زمانی است، پروسه تولید چقدر طول می کشد، ناظر چاپ دارد یا ندارد، امکان تولید بر مبنای زمان تعیین شده وجود دارد یا خیر، چه زمانی باید وارد خط تولید بشود تا ماشین آلات مان بتواند حداکثر بهره وری تناژ را داشته باشد. اینها بخش مهمی از وظایفی است که واحد برنامه ریزی به آن می اندیشد و طرح ریزی می کند. در هر صورت، وظیفه ما این است که سفارش واحد فروش را با بالاترین میزان بهره وری، با بهترین شرایط و کیفیت و زمان مناسب تولید و ارسال کنیم. در واقع، برنامه ریزی بازار بین واحد فروش، تولید و ارسال کارت است.» این مسئول حساس بودن صنعت کارت سازی نسبت به دیگر صنایع را یادآور شد و گفت: «در بسیاری از صنایع، شما کالا را در انواع مختلف تولید و به بازار عرضه می کنید و منتظر می مانید تا مشتری آن را بخرد. دیگر نیازی برای اخذ سفارش از مشتری نیست و کالا طبق برنامه و به مدت طولانی با همان شرایط، تولید و به بازار عرضه می شود. اما در صنعت کارت سازی، شما باید در آن واحد به مسائل مختلفی توجه نشان دهید. خواسته مشتری ها و زمان تحویل از جمله این موارد است. به همین دلیل، تصور می کنم آیم هایی که در این صنعت

اپراتور خط تولید کارخانه کاسپین کارت

خانواده کاسپین کارت به من زندگی دوباره داد



راه پیدا کنیم. در تولید نیز به عنوان نیروی کمکی در انتهای خط فعالیت داشتم و در حال حاضر، به عنوان اپراتور در خدمت این شرکت هستم.» وی در توضیح نحوه کار خود در این کارخانه گفت: «ورقی که از لاینر همراه یا فلویت و روی لایه دیگری وارد گلو ماشینی می شود از طریق چسب به ورقی که در خط من قرار دارد به هم می چسبد و با قرار گرفتن در زیر پتوی مستقر در دستگاه، شاهد تولید ورق سه لایه هستیم. من در این خط، مسئول نظارت بر تبدیل ورق دو لایه به ورق سه لایه هستم.»

محمیدیان زندگی خود را مدیون خانواده کاسپین کارت و مدیران این مجموعه دانست و در این خصوص عنوان کرد: «با توجه به محیط صنعتی ساوه و وجود کارخانه های متعدد، تاکنون فرصت های متعددی برای اشتغال در سایر کارخانه ها به من پیشنهاد شد، اما شرایط زندگی و کاری من از زمان ورود به کاسپین کارت همواره در حال تغییر بوده و با حمایت های مدیران این مجموعه و یاری خداوند، مسیر زندگیم در بهترین شکل خود قرار گرفته است. اتفاقات مثبت و حال خوبی که با حضور در این شرکت برای من و خانواده ام رقم خورده است

کارشناس ارشد حسابداری کاسپین کارت

پیشرفت شغلی و ارتقای پرسنل، از دلایل وفاداری کارکنان به مجموعه است



خانم زینب دوست محمدی، فوق لیسانس رشته حسابداری از سال ۹۲ در یک شرکت بازرگانی مشغول به کار شد و پس از ۵ سال، از سال ۹۷ با عنوان کارشناس به دفتر مرکزی کاسپین کارت ملحق شد. او درخصوص تجربه حضور در شرکت کاسپین کارت عنوان کرد: «حضور در این مجموعه به عنوان مطرح ترین

کارشناس ارشد واحد حسابداری فروش

شرکت کاسپین کارت

روند فروش کاسپین

کارتن هر ساله

صعودی و مثبت است



شرکت ها در زمینه کاری خود در کشور، تجربه‌ای رضایت بخش و مفید را برایم رقم زده است. روندی که من در این مجموعه طی کرده ام روند رو به رشد بوده و از سال گذشته با عنوان کارشناس ارشد فعالیت دارم. تجربیات و پیشرفت شغلی در این شرکت برای من بسیار خوشایند بوده است و با توجه به روندی که طی ۵ سال اخیر شاهد بوده‌ام آینده درخشانی را برای مجموعه کاسپین کارت و سایر شرکت‌های هلدینگ متصور هستم.»

دوست محمدی، ارتباط قوی مدیرعامل با کارمندان و درک شرایط آنها را از دلایل افزایش روحیه و انگیزه کارمندان کاسپین کارت دانست و خاطر نشان کرد: «محیط کاری دوستانه و حضور مدیران حرفه ای و متخصصی که در کنار آنها تجربه های زیادی را کسب کرده‌ام از مهمترین

خانم فرشته ارجمندی، کارشناس ارشد حسابداری فروش دفتر مرکزی کاسپین کارت درخصوص پیوستن به این شرکت می گوید: «پس از فارغ التحصیلی در رشته حسابداری وارد بازار کار شدم و در حال حاضر ۱۴ سال است که در حوزه حسابداری مشغول هستم. در ابتدا فعالیت خود را در یک شرکت بازرگانی آغاز کردم. از سال ۹۷ با سمت کارشناس حسابداری فروش به مجموعه کاسپین کارت ملحق شدم و از یک سال گذشته، حسابداری حقوق و دستمزد نیز به بنده محول شده است. همکاری با کاسپین کارت اولین تجربه کاری من با یک مجموعه بزرگ است و در حال حاضر، این افتخار را دارم که به مدت ۵ سال در خانواده



مهندس صمد احمدی، از سال گذشته به عنوان مدیر سیستم ها و روش ها در کارخانه کاسپین کارت مشغول به کار شده است. او فارغ التحصیل لیسانس و فوق لیسانس مهندسی صنایع از دانشگاه های بوعلی سینا همدان و دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب است و علاوه بر ۲۳ سال فعالیت در صنایع مختلف، بالغ بر ۱۰ سال نیز سابقه تدریس در دانشگاه های مختلف را نیز دارد. مدیریت سیستم ها و روش ها، مدیریت آموزش منابع انسانی، مدیریت کیفیت، مدیریت برنامه ریزی و انبارها، مدیریت برنامه ریزی و کنترل پروژه و نماینده مدیریت از جمله سوابق دیگر کاری اوست.

احمدی در خصوص آغا به فعالیت خود در شرکت کاسپین کارت می گوید: «از مهرماه سال گذشته افتخار همکاری با مجموعه کاسپین کارت را پیدا کردم و سمت مدیریت سیستم ها و روش ها را عهده دار شدم. با همفکری مدیریت محترم عامل، کار طراحی داشبوردهای اطلاعاتی را شروع کردیم که ماحصل آن، ارائه گزارش هایی در قالب داشبوردهای روزانه، هفتگی، ماهیانه و سالیانه بود. در این گزارش ها، اطلاعات



آقای سیدکیومرث سادات حسینی، سرپرست واحد کلیشه، رنگ و قالب، فعالیت خود را از سال ۸۵ در شرکت کاسپین کارت آغاز کرده است. او از اهالی بومی منطقه به شمار می رود و از روزهای آغاز شهرک صنعتی خاطرات جالبی دارد و به این رابطه



خانم فهیمه امیری، فارغ التحصیل رشته مدیریت صنعتی و کارشناس مالی کارخانه کاسپین کارت، درخصوص آغاز همکاری با این شرکت عنوان کرد: «حضور در کاسپین کارت اولین تجربه رسمی من تاکنون بوده و تجربه کاری در این صنعت، متفاوت تر از تجربه های قبلی من است. از سال ۹۹ با سمت کارشناس اداری به

بزرگ کاسپین کارت حضور داشته باشم.»

خانم ارجمندی عدم مغایرت حساب با خریداران را مهم ترین دستاورد حسابداری فروش کاسپین کارت عنوان کرد و در این رابطه گفت: «به دلیل بالا بودن تعداد مشتریان و کارشناسان فروش مجموعه کاسپین کارت و روند صعودی آن، بخش حسابداری فروش از ابتدا هدف خود را بر عدم مغایرت حساب با مشتریان قرار داد و با توجه به کثرت صورتحساب های صادره، خوشبختانه توانستیم طی این سال ها، عدم تطبیق حساب با خریداران را به حداقل برسانیم.» همچنین ارجمندی اضافه کرد: «از سال ۱۴۰۲ اعلام صورتحساب های صادره در سامانه مودیان مالیاتی به وظایف

مدیر سیستم ها و روش ها در کارخانه کاسپین کارت

سیستم ها و روش ها بازوی اجرایی و تصمیم سازی مدیران ارشد مجموعه است

متنوعی شامل هزینه ها، درآمدها، مصارف مواد اولیه و کمکی، تولید و تبدیل، فروش و ارسال، کیفیت و... به تفکیک، به مدیریت ارشد مجموعه ارائه می شود.» در خصوص توسعه مدیریت سیستم ها و روش ها در مجموعه کاسپین کارت اظهار کرد: «این نوع مدیریت طی یک دهه گذشته گسترش پیدا کرده و هدف اصلی آن، بهینه سازی سیستم ها است. موضوع سیستم و روش ها در ارتباط تنگاتنگ با تمام فرآیندها و فعالیت های سازمان بوده و همه اطلاعات و داده ها و گردش آنها را شامل می شود و به مدیریت ارشد سازمان کمک می کند تا با توجه به تحلیل های انجام شده، زمینه های تصمیم سازی بهتری ایجاد نموده و در نهایت، تصمیم گیری بهینه صورت پذیرد. در نهایت، خروجی این گزارش ها در مدیریت استراتژیک نیز بسیار تاثیرگذار است. مثلاً در همه صنایع، بحث هایی مانند قدرت چانه زنی مشتریان و تامین کنندگان، فشار رقابتی موجود، تهدید رقابتی جدید و کالاهای جایگزین را داریم و این موضوعات در صنایعی مانند صنعت کارت سازی پررنگ تر بوده و اهمیت ویژه ای دارد. چرا که تعداد رقبا زیاد و همچنین شکل گیری رقابتی جدید در آن راحت تر از دیگر صنایع است. این موضوع باعث می شود تا ما در تبیین استراتژی ها و اجرای آن دقت نظر و تحلیل های دقیق تری داشته باشیم تا در این فضای رقابتی شدید، بتوانیم مشتریان خود را حفظ کنیم. از طرف دیگر با توجه به برند بودن شرکت کاسپین کارت در این صنعت، انتظارات و خواسته های مشتریان به خصوص در زمینه های کیفی افزون تر از قبل شده و با توجه به محدودیت موجود در زمینه قیمت گذاری و فروش،

وی در پایان گفت: «به هر حال، واحد سیستم ها و روش ها فعالیت خود را به تازگی آغاز کرده و در حال توسعه آن هستیم و به نظر می رسد که در آینده نزدیک، اتفاق های بهتری را در این زمینه شاهد باشیم.»

سرپرست واحد رنگ و قالب کاسپین کارت

همه روی اعتبار کاسپین کارت حساب می کنند

او امکانات و تجهیزات کارخانه کاسپین کارت را پیشرفته عنوان کرد و افزود: «ما از کارتن تک رنگ تا کارتن ۶ رنگ را تولید می کنیم و به خاطر تجهیزات به روز کارخانه، امکانات خوبی در این واحد داریم. برخی از شرکت ها نسبت به امور چاپ حساسیت بیشتری دارند، مثل سفارش شرکت های حرفه حساس و پرپیچ وخم می داند و می گوید: «از بیرون که نگاه بکنید، صنعت کارت سازی انگار خیلی ساده به نظر می رسد. مثلاً شاید تصور کنید که سه نوع کاغذ را روی هم می گذارید و کارتن تولید می شود. اما در عمل، می بینید که کاری سخت است که پیچیدگی های خاص خودش را دارد. من ابتدا که آمده بودم مدتی در واحد چاپ کارم را شروع کردم و بعد از آنجا به اتاق رنگ رفتم.»

سادات حسینی شرکت کاسپین را در میان همه شرکت های تولیدکننده کارتن متمایز دانست و اظهار کرد: «در همین منطقه ما چند کارخانه تولید کارتن وجود دارد. اما خیلی از جوان ها دوست دارند ببینند و در کاسپین کارتن کار کنند، چون می دانند که یک مجموعه معتبر حامی آنهاست.»

کارشناس مالی کارخانه کاسپین کارت

گردش مالی شرکت کاسپین کارت همواره در حال توسعه است

همکاران با تجربه و حمایت های آنها، مهم ترین دلیل من برای حضور در این مجموعه بوده است.»

امیری با اشاره به نقاط قوت شرکت کاسپین کارت خاطر نشان کرد: «ایجاد موقعیت شغلی برای بانوان ساکن شهرستان ساوه و حومه، پیشرفت شغلی پرسنل و پیگیری مدیریت برای حل مشکلات مالی همکاران، از مهمترین نقاط قوت این شرکت می باشد.»

این کارشناس مالی در پایان، ضمن قدردانی از مدیریت کارخانه کاسپین کارت اعلام کرد: «از شرایط کاری خود در این مجموعه راضی هستم و امیدوارم با تلاش مضاعف و کمک مدیران بتوانم پیشرفت بیشتری داشته باشم.»

بخش حسابداری فروش افزوده شده است و ما موظف هستیم ظرف ۷ روز، معاملات انجام شده در مجموعه کاسپین کارت را در این سامانه اعلام کنیم. این در حالی است که تا سال گذشته ما باید این معاملات را به صورت فصلی اعلام میکردیم.» ایشان در پایان گفتگو روند رشد مجموعه کاسپین کارت را مثبت دانسته و بیان کرد: «با وجود دانش فنی مدیرعامل کاسپین کارت و سیاست های مالی مدیر واحد، خوشبختانه هر سال نسبت به سال قبل علاوه بر افزایش میزان تولید، افزایش تعداد مشتریان را نیز به دنبال داریم و روند صعودی چشمگیری را در پایان هر سال شاهد هستیم.»

حوزه روابط عمومی: در تاریخ ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۲، آقای مهندس گلشنی منفرد، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان در مجتمع کالندسازی راشا کاسپین ایرانیان حضور یافته و به اتفاق مالک محترم مجتمع، جناب آقای مهندس پایداری از واحدهای مختلف راشا کاسپین بازدید کردند.

طی این بازدید که با حضور برخی دیگر از مدیران و مسئولان دفتر مرکزی و تولید، اشنان از تمامی بخش‌های مجتمع اعم از واحدهای گلشنی منفرد، پروژه، مرکز آتش‌نشانی و غیره دیدن نمودند. آقای گلشنی منفرد، با دست محرابی سازمان، صحبت استرا، ضمن:

مشاور طرح انتقال برق فشار قوی خبر داد:

آغاز عملیات اجرایی طرح انتقال برق فشار قوی به راشا کاسپین

و تلاش می‌کنیم در مسیر آبادانی و توسعه صنعت استان گام‌های مثبتی برداریم. ایشان تصریح کرد: طرح توسعه راشا کالسیین در نوع خود مثال‌زدنی است، چرا که ظرفیت‌های به‌کار گرفته شده در این پروژه موجب رونق تولید و نیز اشتغال‌زایی خواهد شد لذا ما بنا داریم در سریع‌ترین زمان ممکن طرح انتقال برق از شهر زنجان به راشا کالسیین را اجرایی و نهایی کنیم و پیش بینی می‌شود این طرح طی یکسال آینده به بهره‌برداری برسد.

مشاور طرح فوق با اعلام این خبر بیان داشتند: قرارداد و عملیات اجرایی طرح انتقال برق فشار قوی مربوط به طرح توسعه تولیدات راشا کاسپین به سرانجام پس از گمانه‌زنی‌ها و مطالعات سه ساله در بهار ۱۴۰۲ فی‌مابین مشاورین این طرح و شرکت برق منطقه ای زنجان نهایی شد و در حال عملیاتی کردن این موضوع هستیم.

ایشان در ادامه افزودند: در نظر داریم با بهره‌گیری از کارشناسان، پیمانکاران و متخصصان در آینده‌ی نزدیک این پروژه را عملیاتی بکنیم.

دکتر صمد یوسفی اصل به عنوان رئیس اتاق بازرگانی زنجان انتخاب شد

به همت اتاق بازرگانی زنجان؛

برنامه «کارآفرین سیاس» برای نخستین بار در زنجان اجرایی می‌شود

به گزارش همدلی‌زنان، دکتر صمد یوسفی اصل پس از اقامه‌ی بازگشتی زنجان با اعلام این خبر در جمع خبرنگاران در حاشیه‌ی نخستین برنامه کارآفرینی بایس در استان زنجان با بیان اینکه کارآفرینی مد به عنوان یک فرهنگ قوی مورد توجه قرار دارد، اظهار کرد: اجرای این برنامه در راستای ایجاد فرهنگ تقدیر و تحلیلی از کارآفرینان در استان زنجان، اجرا می‌شود.

وی با بیان اینکه این برنامه نخستین بار در استان به همت اتاق بازرگانی زنجان اجرایی شده که به صورت مستمر در طول سال ادامه پیدا خواهد کرد، گفت: فرهنگ کارآفرینی باید هر چه بیشتر در جامعه رواج یابد و نهادینه شود.

رئیس اتاق بازرگانی زنجان با اشاره به اینکه در استان زنجان کارآفرینان بزرگی وجود دارند که

مصطفی الماسی سرپرست شرکت شهرک های صنعتی زنجان شد

به گزارش همدلی زنجان، طی مراسمی و با حضور سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران مصطفی الماسی به عنوان سرپرست شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان معرفی شد.

در این مراسم که با حضور محمدی معاونت اقتصادی استانداری و گلشنی مدیر کل صمت استان برگزار شد، از خدمات آقای محسن عباسی تقدیر شد. مصطفی الماسی تجربه معاونت برنامه ریزی سازمان صنایع و معادن، معاونت و سرپرستی شرکت شهرک های صنعتی استان و مدیر عاملی چندین واحد صنعتی را در کارنامه مدیریتی خود داشته و از ایثارگران و جانبازان دوران دفاع مقدس است.

معرفی مشاهیر زنجان

حسین منزوی دستی هم در ترانه‌سرایی داشت، منزوی در ترانه‌هایش هم به مانند اشعارش نگاه و توجه اصلی‌اش به عشق است و به قول خودش عشق هویت اصلی آثارش است. پس از انقلاب در سال نخست انتشار مجله‌ی سروش نیز با این مجله و به عنوان مسئول صفحه شعر همکاری داشت.

محمدعلی بهمنی درباره منزوی می‌گوید: «اگر بخواهیم غزل بعد از نیرا را بررسی کنیم باید بگوییم که هوشنگ ابتهاج در غزل پلی می‌زند و منوچهر نیستانی از این پل عبور می‌کند و ادامه‌دهنده این راه حسین منزوی است که طیف وسیعی را به دنبال خود می‌کشد.»

منزوی در سال‌های پایانی عمر به زادگاه خود بازگشت و تا زمان مرگ در زنجان باقی ماند.

از مشهورترین غزل‌های او، شعر ماه و پلنگ است که در ذیل می‌خوانید:

و ما را ز بلندبایش به روی خاک کشیدن بود
که عشق - ماه بلند من - و رای دست رسیدن بود
شروع و سوسوهای در من به نام دیدن و چیدن بود
که هر دو باورمان را ز آغاز به یکدیگر نرسیدن بود
بهار در گل شیویری مدام گرم دمیدن بود
فریبکار دغل پیشه بهانه‌اش تشنیدن بود
تمام عمر قفس می یافت ولی به فکر پریدن بود

خیال خام پلنگ من به سوی ماه جهیدن بود
پلنگ من - دل مغرورم - پرید و پنجه به خالی زد
گل شکفته! خدا حافظ اگر چه لحظه دیدارت
من و تو آن دو خطیم آری موازبان به ناجاری
اگر چه هیچ گل مرده دوباره زنده نشد اما
شراب خواستم و عمرم شرنگ ریخت به کام من
چه سرنوشت غم انگیزی که کرم کوچک ابریشم

حسین منزوی زاده‌ی ۱ مهر ۱۳۲۵ و درگذشته‌ی ۱۶ اردیبهشت ۱۳۸۳ شاعر ایرانی و برگزیده اولین دوره جشنواره بین‌المللی شعر فجر در بخش شعر کلاسیک بود.

او که بیشتر به عنوان شاعری غزل سرا شناخته شده‌است، در سرودن شعر نیمایی، شعر سپید و ترانه هم تبحر داشت. نقش منزوی، در زنده کردن غزل معاصر، چشمگیر از زیبایی شده‌است و حتی بعضی از منتقدان کار او را انقلابی در غزل امروز می‌دانند و آن را با کاری که نیما در تحول شعر فارسی کرد، مقایسه کرده‌اند. وی در ترانه‌سرایی نیز توانا بود و آلبوم نسیمیا به خوانندگی علیرضا افتخاری از سروده‌های اوست. بسیاری از غزل‌های او توسط خوانندگان مشهوری نظیر: علیرضا افتخاری، همایون شجریان، محمد نوری و ... خوانده شده‌است.

حسین منزوی در یکم مهرماه سال ۱۳۲۵ در شهر زنجان و خانواده‌ای فرهنگی زاده شد. پدرش محمد نام داشت و به ترکی شعر می‌سرود. حسین در زادگاه خود دوران دبستان و دبیرستان را سپری کرد و پس از اخذ دیپلم از دبیرستان صدر جهان زنجان، در سال ۱۳۴۴ وارد دانشکده‌ی ادبیات دانشگاه تهران شد. سپس این رشته را رها کرد و به جامعه‌شناسی روی آورد اما این رشته را نیز ناتمام گذاشت. نخستین دفتر شعرش حجره زخمی تغزل در سال ۱۳۵۰ با همکاری انتشارات بامداد به چاپ رسید و با این مجموعه به‌عنوان بهترین شاعر جوان دوره شعر فروغ برگزیده شد. سپس وارد رادیو و تلویزیون ملی ایران شد و در گروه ادب امروز شروع به فعالیت کرد. وی در زمان فعالیتش در رادیو، مسئولیت نویسندگی و اجرای برنامه‌هایی مانند کتاب روز، یک شعر و یک شاعر، شعر ما و شاعران ما، آیین و ترازو، کمر بند سبز و آیین آدینه را به‌عهده داشت. وی چندی نیز مسئول صفحه شعر مجله ادبی رودکی بود.

A portrait of a man with long, wavy grey hair and a mustache. He is wearing a dark green sweater with a red collar and a white and red geometric pattern. The background is a blurred green, suggesting an outdoor setting.