



ضرورت مانع زدایی از مسیر سرمایه گذار

بعضی تا میگوئیم «حمایت»، خیال میکنند باید تزریق نقدینگی کرد، خب بله، یک جاهایی ممکن است تزریق منابع مالی هم لازم باشد [اما] یک جاهایی هم مضر است. منظور از حمایت، تزریق منابع مالی صرفاً نیست بلکه میدان را باز کردن است. اگر نیروی کار مردمی راه سرمایه‌گذار راه مهندس راه صاحب‌فکر راه کارگر را به عنوان یک دهنده‌ی پُرشنایی فرض کنیم، شما میدان را باز کنید، موانع را بردارید، زمین را صاف کنید، اجازه بدهید او حرکت خودش را انجام بدهد.



فصلنامه - پاییز ۱۴۰۰ - شماره سوم

بازدید استاندار زنجان

از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان

محسن افشارچی، استاندار زنجان به همراه ناصر فغفور، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان در روزهای نخست تصدی استانداری خود از مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بازدید کرد. وی در این بازدید از بخش های مختلف مجتمع بازدید و با مدیریت مجتمع گفت و گو کرد.



راه پر چالش تعالی در صنعت کاغذسازی

حسین پایداری

رئیس هیئت مدیره مجتمع راشا کاسپین ایرانیان



در میان بحبوحه مشکلات فراوان و گیر دارهایی که صنعت و صنعتگر با آنان در حال حاضر در کشورمان دست به گریبان هستند و این بر همگان مشهود و ملموس می باشد، تنها لحظه آرامش بخش و نقطه اتکا برای ما عاشقی است و بس... عشق به وطن و این مرز و بوم و عشق به هم میهنان عزیزمان در سال های اخیر راه پر چالش تعالی را انتخاب کردیم و خستگی ناپذیر و با همت و تلاش شبانه‌روزی توانستیم در شرایط سخت تحریم و تهدید و شیوع بیماری همه گیر کرونا از اعتبار صنعتی‌مان دفاع کنیم، اما همچنان شرایط پر چالشی را نیز پیش رو داریم.

این هدف ما است که با تکیه بر دانش و توانمندی شما همکاران محترم، مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به عنوان یکی از مجتمع های بزرگ صنعتی به جایگاه رفیع در عرصه تولید انواع کاغذ دست یابد. برای رسیدن به این هدف با همه شما همگام و همراه خواهیم بود.

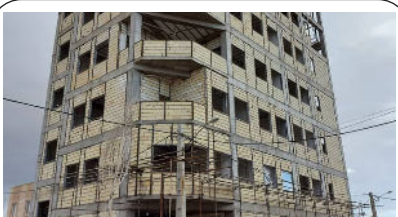
در جریان سفر استانی رئیس جمهور به استان زنجان

بازدید وزیر صمت از بزرگترین مجتمع کاغذ سازی کشور



بازدید رئیس خانه صنعت زنجان از راشا کاسپین ایرانیان

صفحه ۲



تاکید مجتمع راشا کاسپین بر ایفای نقش مسئولیت اجتماعی در قبال همشهریان

صفحه ۲



کسب مدال طلای مسابقات جهانی ژنو توسط دکتر مسننی

صفحه ۲

طرح انتقال پساب تصفیه خانه زنجان به مجتمع راشا کاسپین

« عزم جدی مجتمع راشا کاسپین برای بهره برداری طرح در دهه فجر ۱۴۰۰ »



می شود با اقدامات فوری و عملیاتی که در حال انجام است این طرح در دهه فجر شکوهمند انقلاب اسلامی به بهره برداری برسد.

پیش بینی شده فعلی افزایش یابد. مراحل ساخت مخزن تغذیه و مبدا و همچنین لوله گذاری مسیر انتقال پساب در حال حاضر مراحل نهایی خود را طی می کند و پیش بینی

محیطی دهه فجر سال جاری می باشد. شرکت راشا کاسپین ایرانیان با اجرای این طرح با هزینه گذاری و سرمایه گذاری بالغ بر ۲۰۰ میلیارد ریالی خود قصد دارد در راستای صرفه جویی در مصارف منابع آبهای زیر زمینی و حفاظت از منابع آب ، نسبت به انتقال پساب از تصفیه خانه شهری زنجان به مجتمع برای مصارف تولید کاغذ و مقوا اقدام نماید. میزان و حجم پساب قابل انتقال از تصفیه خانه شهری به این مجتمع طبق قرارداد فی مابین ۱۲ هزار متر مکعب در شبانه روز میباشد که با پیش بینی هایی که در طراحی سازه ها صورت پذیرفته است این میزان میتواند تا دو برابر ظرفیت

صیانت از منابع آبی زنجان، طی تابستان سال ۱۴۰۰ آغاز شده است و مدیران شرکت در تلاش هستند طی دهه فجر سال ۱۴۰۰ عملیات اجرایی آن را نهایی کنند. هدف از این اقدام صرفه جویی در مصرف آب، حفاظت از محیط زیست و صیانت و مدیریت بهینه از منابع آب است. طرح انتقال پساب از تصفیه خانه آب و فاضلاب شهر زنجان به مجتمع تولیدی کاغذ سازی راشا کاسپین ایرانیان که از مردادماه سال جاری آغاز گردیده است امروز با پیشرفت ۸۰ درصدی خود یکی از بزرگترین پروژه های زیست محیطی صنایع استان بشمار میرود و هدف گذاری بهره برداری از این طرح عظیم و زیست

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نخستین واحد صنعتی در استان زنجان است که با عقد قراردادی از پساب تصفیه شده از تصفیه خانه فاضلاب شهر زنجان، بخشی از مصارف آبی خود را تامین خواهد کرد. راشا کاسپین، نخستین با عقد قرارداد با شرکت آب و فاضلاب استان زنجان ۱۲ هزار متر مکعب آب در شبانه روز را خریداری کرده دکه این میزان تا ۲۲ هزار متر مکعب قابل افزایش است. این میزان پساب خریداری شده توسط مجتمع راشا کاسپین ایرانیان علاوه بر جایگزینی مصرف آب فعلی شرکت در طرح توسعه آن نیز مورد استفاده قرار خواهد گرفت. این رویداد مهم در راستای

مدیریت مصرف انرژی در راشا کاسپین ایرانیان

نقشه راه راشا در حوزه انرژی تدوین می شود

مشاور انرژی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه راشا کاسپین نباید با هفت تپه یا مازندران مقایسه شود، اظهار کرد: این کارخانه تکنولوژی بالتری دارد. برای ایجاد تحول باید با کشورهای دیگر مقایسه کنیم. همین که در راشا از ضایعات کاغذ تولید می شود یک برند بوده و بسیار مهم است. این کارخانه به دنیا کمک می کند چرا که رویکرد زیست محیطی دارد. راشا یکی از کارخانجات تنهایی ایران است که به محیط زیست دنیا کمک می کند. سازمان انرژی و محیط زیست فرانسه باید این کارخانه را بشناسد. بازیافت موجب می شود که درختان بریده نشوند و جنگل ها نابود نشوند.

وی تاکید کرد: مجتمع راشا کاسپین ایرانیان باید با کشورهای همسطح ایران همچون ترکیه، تایوان، مالزی و.. مقایسه شود. در شرایط فعلی دو کمیته در حوزه انرژی در شرکت ایجاد شده است. با این کمیته ها کارخانه نقشه راه انرژی و خط مشی خواهد داشت و اهداف کلان و خرد برای انرژی تعریف خواهد شد. این اقدامات برای سه سال آینده آگهی می شود تا تمام صنعتگران ایران مطلع باشند. دکتر جنت دوست با بیان اینکه تمام اهداف با اعداد و ارقام مشخص خواهد شد، گفت: مدیریت مصرف سال به سال مشخص می شود.

مشاور شرکت راشا کاسپین ایرانیان برخی از صنایع در کشور را پیشرو در مدیریت مصرف انرژی برشمرد و گفت: باید نسبت به استفاده از انرژی های تجدید پذیر نیز برنامه ریزی صورت گیرد. که اگر عمری باقی بود باید طرحی با مصرف انرژی خورشیدی در مجتمع راشا کاسپین راه اندازی کنیم. انشالله ...

معادل است. چون قدرت خرید دلار در ایران بالا است.

دکتر جنت دوست با اشاره به اینکه مصرف انرژی کشور هایی همچون ژاپن، دانمارک، سوئد و.. حدود یک پنجم مصرف ایران است، افزود: این کشورها سردسیر هستند اما چون صنعتی بوده و دارای دانش مدیریت انرژی بوده اند، بهره وری بیشتری دارند. همچنین این کشورها از سایر منابع انرژی نیز استفاده می کنند.

مشاور انرژی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با تاکید بر اینکه کشورهایی همچون نروژ در سال های بسیار گذشته نسبت به ایران عقب بودند اما با دستاوردهای جدید توانستند موفقیت بیشتری کسب کنند، گفت: با این روند فعلی در ایران، کل منابع انرژی را مصرف خواهیم کرد و چیزی برای صادرات وجود نخواهد داشت. همه بخش های مصرف انرژی همچون بخش صنعتی، اداری، حمل و نقل، کشاورزی و.. باید نسبت به مدیریت انرژی هوشیار باشند. اگر با این روند انرژی مصرف کنیم نفت بیش از ۱۰ سال دیگر قابل صادرات نیست. چون مصرف داخلی ما در حال افزایش است. دکتر جنت دوست با تاکید بر اینکه کارخانه راشا کاسپین ایرانیان در مدیریت انرژی و مصرف آن رویکرد مترقی دارد، اظهار کرد: این مجتمع با آسیب شناسی از اقدامات خود در مصرف انرژی رویکرد خوبی را دنبال می کند. برنامه عملیاتی ۳ ماهه در این راستا تا پایان سال ۱۴۰۰ ارائه شده است. ایرادات مصرف انرژی در ۷۲ بند تدوین شد و ایرادات دیگری هم احصا شده است. این بندها گردید بندی شده و اولویت بندی شده است. کارهایی که برای رفع ایرادات مصرف انرژی اولویت بندی شده شامل اقدامات بدون هزینه، کم هزینه و با هزینه است.

به وجود آمدن خسارات جبران ناپذیری برای بشریت خواهد شد. با افزایش جمعیت، افزایش تقاضا برای انرژی، مسئله ای است که دولت ها به دنبال یافتن راه هایی برای پاسخگویی موثر به آن هستند.

یکی از موضوعات مهم در مدیریت منابع انرژی، توجه به آن در حوزه تولید است. مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز در این راستا اقدامات زیادی انجام داده و برنامه های مهمی را در دستور کار دارد.

دکتر جنت دوست- مشاور انرژی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در گفت و گویی با نشریه داخلی راشا، در خصوص اهمیت مدیریت انرژی و اقدامات انجام شده در

مجتمع راشا کاسپین توضیحاتی را ارائه کرد.

وی منابع انرژی به ویژه انرژی فسیلی مهم ترین منبع در تامین انرژی در دنیا عنوان کرد و گفت: در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز این منابع انرژی مورد استفاده قرار میگیرند. در این کارخانه سوخت گاز سی ان جی استفاده می شود. همچنین انواع روان کار، گریس، روغن موتور و ... مورد استفاده قرار می گیرند.

مشاور انرژی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه حجم ذخایر هیدروکربن نفت ایران ۱۵۸/۴ میلیارد بشکه است، اظهار کرد: ذخایر قابل استحصال گاز کشور نیز ۳۳/۵ تریلیون متر مکعب است. این اطلاعات برای ۲۰۱۹ است. عمر این انرژی ها مهم است. کشور ایران در سال ۲۰۱۹ - ۲۰۲۰ به طور مطلق ۶۷۰/۳۲ کیلو معادل نفت انرژی استفاده می کرده که به ازای این مصرف یک هزار دلار پول به دست می آمده است. این میزان به قدرت خرید دلار به میزان ۲۴۲ کیلو انرژی



بحران انرژی یکی از موضوعات مهم در چند دهه ی اخیر در سراسر جهان می باشد. از بین بردن برخی منابع طبیعی از جمله گونه های دریایی و زمینی و افزایش بی رویه ی جمعیت و سرعت ساخت و ساز و پدیده های گلخانه ای که پیامد آن اتلاف انرژی و آلودگی زیست محیطی می باشد.

با رشد روزافزون جمعیت و نیاز به انرژی و پایان پذیری سوخت های فسیلی و افزایش آلودگی های زیست محیطی از طرفی دیگر سبب شده است که دانش پژوهان و سرمایه گذاران در قسمت انرژی، مهارت پیدا کردن تامین انرژی از منابع تجدید پذیر را دارا باشند. دانشمندان معتقدند انرژی های تجدید پذیر و پاک با توجه به محدود بودن سوخت های فسیلی و آلودگی محیط زیست نمی توانند به اولین گزینه برای تولید انرژی تبدیل شوند. کشور ما نیز به دلیل موقعیت جغرافیایی، ظرفیت های متعددی در حوزه انرژی تجدید پذیر دارد.

استفاده از انرژی های پاک از جمله انرژی خورشیدی، انرژی باد، انرژی زمین گرمایی ، انرژی زیست توده و انرژی برق آبی می تواند باعث کاهش وابستگی به منابع فسیلی و کاهش گازهای گلخانه ای که تاثیر اساسی بر گرمایش جهانی دارند، شود. مصرف سوخت های فسیلی همچون نفت و گاز به عنوان منابع انرژی غالب در کشورها باعث

کسب نشان استاندارد ملی ایران

این موفقیت و افتخار را به همه همکاران محترم مجتمع تبریک عرض می نمایم.

روابط عمومی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان



تاکید مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بر ایفای نقش مسئولیت اجتماعی در قبال همشهریان

دکتر رضائیان - مدیر عامل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان



آموزشی به نام فرزندان میهن توسط مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در فاز شش گلشهر کازمیه زنجان احداث خواهد شد که هم اکنون در مرحله تحویل زمین می باشد.

پروردگار متعال، زودتر از موعد و تا پایان آبان ماه سال ۱۴۰۱ به بهره برداری برسد و همچنین طبق تفاهم نامه منعقد شده با اداره کل نوسازی مدارس استان زنجان مجتمع

و مدیریتی که راشا به صورت امانی توسط شرکت با بکارگیری از پیمانکاران مجرب و با رعایت کلیه موارد فنی و اجرایی و استفاده از مصالح متناسب با نوع کاربری و اقلیمی احداث می شود. با توجه به پیشرفت ۲۵ درصدی این پروژه تا شهریورماه سال جاری تاکنون با اتمام عملیات اسکلت و سفت کاری و ایضا آیتم هایی از عملیات تاسیساتی و اجرای آسانسورها با قریب ۵۵ درصد پیشرفت فیزیکی در حال ادامه فعالیت های عمرانی و تاسیساتی خود می باشد. لیکن با توجه به روند جاری و حمایت های بی شائبه مدیریت محترم شرکت کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان و دستور تعجیل در اتمام هرچه سریعتر این پروژه معنوی پیش بینی می شود این مرکز علیرغم برنامه زمانبندی تدوین شده اولیه و با توکل به توجهات

با عنایت و مرور فعالیت های اجتماعی و خیرخواهانه مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان و در ادامه گزارشات ادواری عهده دار شدن مسئولیت ساخت و تحویل مرکز خیریه بهزیستی (حمایت و نگهداری از فرزندان بی سرپرست و بدسرپرست) واقع در شهر زنجان کوی امیرکبیر، خیابان عرفان، جنب مسجد ولیعصر (عج) در عرصه ای به مساحت ۴۵۰ مترمربع و زیربنای بالغ بر ۲۲۰۰ مترمربع با موقعیت مکانی بسیار زیبا در منطقه و همچنین دسترسی آسان به سایر مراکز آموزشی، تجاری، درمانی و غیره متکشل از هفت طبقه، دو دستگاه آسانسور (هرکدام به ظرفیت هشت نفر) و یک دستگاه بالابر مخصوص معلولین و در قالب بخش های آموزشی، کارگاهی، تفریحی، خوابگاه، درمانی و مراقبتی و سایر بخش های مرتبط اداری

خبر

به مناسبت گرامیداشت هفته نیروی انتظامی

دیدار مدیر حراست مجتمع

با فرماندهان محترم نیروی انتظامی استان زنجان



به مناسبت هفته نیروی انتظامی، مدیر حراست مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با رئیس پلیس راهور استان زنجان دیدار کرد.

در این دیدار از زحمات مجموعه پلیس در استان زنجان تقدیر شد و مدیر حراست مجتمع راشا کاسپین ایرانیان زحمات مجموعه نیروی انتظامی در استان زنجان را قابل تقدیر عنوان کرد.

کسب مدال طلای مسابقات جهانی ژنو

توسط دکتر مسننی



یک روش جدید برای درمان سرطان سینه می تواند ۹۵ تا ۱۰۰ درصد از سلولهای سرطانی را همراه با پیشروی یا متاستاز در مغز، ریه ها، کبد و استخوان ها از بین ببرد. این داروی جدید MHMO1 نام دارد و قادر است به سرعت حتی تومورهای بزرگ را تا اندازه های غیر قابل تشخیص کوچک کند. این مطالعه تحت نظر یکی از کارکنان مجتمع راشا کاسپین ایرانیان آقای دکتر محمدحسین مسننی انجام شد. دکتر مسننی نخبه جوان ایرانی رشته میکروبیشناسی بالینی و نویسنده این مطالعه گفت: حتی وقتی چند سلول سرطانی پستان زنده بمانند و تومورها را قادر به رشد مجدد بیش از چندین ماه کنند، تومورهایی که دوباره رشد میکنند کاملاً با این دارو قابل درمان مجدد هستند.

جالب توجه است که MHMO1 باعث از بین رفتن سریع اغلب متاستازهای ریه، استخوان و کبد و جمع شدن چشمگیر متاستازهای مغزی شده است، زیرا تومورهایی که به سایر نقاط بدن گسترش یافته اند بیشتر مسئول مرگ های ناشی از سرطان پستان هستند.

رفتار این دارو منوط به پروتئین گیرنده استروژن می باشد که در اکثر تومورهای پستان وجود دارد. از آنجا که حدود ۷۵ درصد از سرطان های پستان گیرنده های استروژن دارند، این دارو در برابر شایع ترین شکل سرطان پستان پتانسیل دارد این داروی جدید به زودی با اخذ مجوزها وارد آزمایشات فاز انسانی می شود.

بسیاری از سرطان های پستان با این دارو در بازه زمانی ۱۲-۵ روز بیش از ۹۹ درصد کاهش می یابند. MHMO1 سریع عمل می کند و تأثیرات آن بر روی سرطان های پستان در حیوانات تست شده چشمگیر است.

آقای دکتر مسننی به تازگی در مسابقات جهانی اختراعات سوئیس (ژنو) IFIA مدال طلای مسابقات را برای کشور عزیزمان ایران به ارمغان آورده و هم اکنون عضو انجمن تحقیقات سرطان اروپا می باشند.



بازدید رئیس خانه صنعت و معدن استان زنجان از مجتمع



خوشبختانه مدیران مجموعه دلسوز هستند، خاطرنشان کرد: توجه به فرایند بازیافت در شرکت دارای اهمیت است و مدیران شرکت می دانند با چه فرایندهایی مشکلات زیست محیطی شرکت را مدیریت کنند. صنعت کاغذ تیغ دولبه نیست و یک صنعت مفید محسوب می شود. در اروپای شمالی و اسکاندیناوی با این صنعت زنده هستند. وی با بیان اینکه این صنعت برای توسعه جای زیادی دارد، اظهار کرد: این صنعت می تواند استفاده از پلاستیک را کاهش و یا حذف کند که این موضوع کمک محیط زیستی و بهداشتی مهمی برای مردم است.

ایجاد مرکز خلاقیت و نوآوری در شرکت راشا کاسپین ایرانیان
نیما ظهیریان، دبیر اجرایی خانه صنعت، معدن و تجارت نیز در این بازدید توجه به استارت آپ ها در این صنعت را مهم برشمرد و گفت: شاهد اقدامات توسعه ای مناسبی در این شرکت هستیم و بکارگیری استارت آپ های حوزه اقتصاد دیجیتال می تواند به اهداف مهم این صنعت و شرکت در استان زنجان کمک کند.

وی پیشنهاد ایجاد مرکز خلاقیت و نوآوری در شرکت راشا کاسپین ایرانیان را داد و گفت: فرهنگ جمع آوری زباله در زنجیره تولید این شرکت وجود دارد که باید به آن اهمیت زیادی داد. قطعاً چالش های زیادی در ابتدا وجود داشته و خواهد بود اما زنجان می تواند یک شهر پایلوت در این مهم باشد.

کشور است، گفت: این صنعت قبلاً در هنگام راه اندازی و اوایل بهره برداری توسط متخصصین چینی و اروپایی راهبری می شده است. همزمان متخصصین سایر نقاط کشور نیز حضور داشتند. به مرور زمان دانش و تکنولوژی به متخصصین بومی منتقل شده است. با انتقال این دانش به نیروهای بومی زنجان متخصصین جدید در صنعت کاغذ کشور در استان زنجان ایجاد شده اند و در حال راهبری این واحد بزرگ تولید کاغذ کشور هستند وی اضافه کرد کاغذ تحریر تا کنون در کشور دورریز می شد در حالیکه هم اکنون قابلیت بازیافت آن در راشا کاسپین محقق گردیده است.

کارخانه ای به بزرگی و عظمت راشاکاسپین در صنعت کاغذ نمی شناسم

در حاشیه این بازدید، سجاد نباتچیان، رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت استان زنجان، صنعت کاغذ را یک صنعت مهم و پراهمیت عنوان کرد و گفت: متأسفانه این صنعت در کشور کمی عقب مانده است. کارخانه ای به بزرگی و عظمت راشاکاسپین در صنعت کاغذ نمی شناسم.

وی با بیان اینکه خوشبختانه زنجان این شانس را داشت که این صنعت متکی بر بازیافت در زنجان مستقر شد و این شرکت از نظر اشتغال و در بازیافت کاغذ موثر واقع شده است.

رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت استان زنجان با بیان اینکه



به مناسب روز جهانی حمل و نقل؛

فعالیت ۱۲۰ راننده در مجتمع راشا کاسپین

راننده ترانزیت شرکت راشا کاسپین ایرانیان: مدام در حال سفریم



مناسب نیست. کاظمی در خصوص دشواری های کار خود گفت: در این شغل ما خواب نداریم. حتی شب می خواهیم بخوابیم استرس داریم و دزد و سارق همواره در کمین خودرو است. با اینکه شاید بار گران قیمتی هم نداشته باشیم.

این راننده ترانزیت می گوید: از شرکت راشا کاسپین و مدیران آن ممنونم چرا که خانواده های زیادی از این شرکت به خانه خود نان می برند. پایه حقوق ما با کارگر صفر یکی است. راشا کاسپین شرکت خوبی است.

وی با بیان اینکه عادت دارم مدام باید بیرون از خانه باشم، گفت: خوبی رانندگی این است که مدام در حال سفریم. در جاده ها عمرمان گذشته است. فرزندان خود را نمی بینیم و دلنگ می شویم.

کاظمی از مدیران شرکت خواهان حمایت بیشتر شد و اظهار کرد: از مدیران شرکت خواهش داریم به راننده ها توجه بیشتری کنند و در خصوص حقوق مزایا توجه کنند. کارگر امنیت دارد اما من راننده که در جاده می مانم این امنیت را نداریم و در سرما و گرما می مانیم. راشا کاسپین در زنگان بهترین شرکت است.

راننده ها در جاده ها تنها هستند

جعفر نظری-راننده ترانزیت- واحد ترابری شرکت راشا کاسپین نیز به نشریه راشا گفت: اواخر سال ۹۵ به صورت قراردادی در شرکت راشا کاسپین استخدام شدم. مطابق آمار قسمت ترابری بر اساس نوبت بارگیری و مقاصد مشخص می شوند. برخی از بارها هم به داخل شرکت می آوریم.

وی با بیان اینکه ساعت کاری ما کمی بالا است، اظهار کرد: شغل رانندگی خطرات زیادی دارد ۱۶ سال است راننده هستم و مدرک تحصیلیم کارشناس حسابداری است. ماشین شخصی داشتم مشکلاتی داشتم نتوانستم اداره کنم و الان در شرکت مشغول فعالیتیم.

نظری یادآور شد: راننده ها در جاده ها تنها هستند. مسئولیت حفظ و حراست بار را دارند. کم تر در کنار خانواده هستیم. فکرمان در خانه است. همیشه احساس خطر می کنیم و همیشه با حادثه روبرو هستیم. رفتن به شهرهای مختلف از خوبی های این کار است.

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان یک چارت سازمانی ۱۲۰ نفره دارد و با بیش از ۱۰۰ شرکت و موسسه حمل و نقل و مجتمع های تعمیرگاهی و تامین کنندگان لوازم بدکی همکاری دارد. همچنین این واحد ۷۰ دستگاه ماشین آلات بارگیری و تخلیه (لودر و لیفت تراک) داشته و تامین مواد اولیه مورد نیاز مجتمع و تحویل محصول نهایی به دست مشتری را انجام می دهد.

وی با تاکید بر اینکه این واحد تلاش کرده همواره در کم ترین زمان جابجایی و اقدامات انجام شود، افزود: همواره رویکرد این واحد انجام فعالیت ها با بهترین کیفیت بوده است. بطور میانگین ماهانه یک هزار سرویس جابجایی اوسط کشنده های این مجموعه در حال انجام می باشد که بیش از ششصد مورد آن مربوط به ارسال محصول نهایی مجتمع و مابقی نیز برای حمل مواد اولیه و بارهای متفرقه صورت می گیرد.

این مسئول با اشاره به اینکه واحد ترابری برای برنامه ریزی دقیق و مدیریت جابجایی های مورد نیاز مجتمع از یک تیم زبده استفاده می کند، اظهار کرد: کارشناسان نرم افزاران کامپیوتری برای کنترل مدیریت ناوگان از جی پی اس کمک گرفته و شبانه روزی تمامی تردد خودروها را کنترل می کنند.

۲۳ سال است راننده ام

به مناسبت این روز با دو نفر از رانندگان ترانزیت شرکت گفت و گویی انجام دادیم.

کاظم کاظمی- راننده ترانزیت- واحد ترابری شرکت راشا کاسپین در خصوص دشواری و خوبی های این شغل گفت: ۲۳ سال است راننده ام. قبل از شرکت بصورت شخصی کار می کردم و زمستان بیکار می ماندم. خوبی شرکت دائمی بودن آن است. بیمه و بیمه تکمیلی دارم. بنده راضی هستم. با علاقه به این کار آمده ام و این شغل را دوست داشتم. پدرم کارمند شهرداری بود اما علاقه ای نداشتیم در مسیر شغل پدرم حرکت کنم و دنبالش نرفتم.

وی با بیان اینکه همه اجزای خودرو طلا است، افزود: در جامعه ما متأسفانه شان اجتماعی راننده خوب نیست. کاش به راننده هم همچون خود خودرو ارزش بیشتری قائل بودند متأسفانه شان رانندگان در جامعه

شود. مطالعات حمل و نقل در قالب جد ول داده ستانده، کمتر مورد توجه پژوهشگران بوده و غالب مطالعات انجام شده نظیر (کرمانشاه، محمد (۱۳۶۴)، (حسینی، رضا (۱۳۷۰)، (فلاحی، فیروی (۱۳۷۸) (مهندسیین مشاور نظام‌آوران (۱۳۶۹)، (عیدانی، مصطفی (۱۳۷۲) و دیگران ...) علیرغم آنکه تأکید عمده بر برآورد تقاضای سفر و بهی نهایی الگوی جابجایی داشته اند و نتایج یافته هایشان به کارآمدسازی نقل و انتقالات در بخش های صنعت و کشاورزی میتواند بیانجامد، ولی جایگاه حمل و نقل در فرآیند توسعه اقتصادی کشور ناشناخته مانده است.

حوزه ترابری شرکت راشا کاسپین ایرانیان

به مناسبت روز حمل و نقل به فعالیت حوزه ترابری شرکت راشا کاسپین ایرانیان می پردازیم. حوزه ای که خود توانسته در کنار خطوط تولید فرصت های شغلی زیادی ایجاد کند و گردش مالی مهم در اقتصاد و صنعت حمل و نقل استان زنگان ایجاد کند.

مدیر ترابری شرکت راشا کاسپین ایرانیان در این خصوص به نشریه داخلی راشا گفت: ۲۶ آذرماه روز صنعت حمل و نقل نامگذاری شده است که دلیل این نامگذاری فداکاری و ازخودگذشتگی رانندگان صنعت حمل و نقل در سال ۶۱ بوده است که در این سال رانندگان و کامیون داران به دستور امام خمینی (ره) جهت تخلیه کشتی های تجاری به سمت بنادر سرازیر شدند و به همین دلیل در سال ۷۶ به پیشنهاد وزارت راه و ترابری و از سوی شورای فرهنگ عمومی کشور ۲۶ آذر به عنوان روز ملی حمل و نقل نامیده شد.

وی با بیان اینکه فداکاری این قشر همچنان وجود و متوقف نشده است، اظهار کرد: نمونه آن دوره پاندمی کرونا بود که در دوره های مختلف شاهد تعطیلی و قرنطینه شدن بسیاری از مشاغل بودیم اما حمل و نقل مثل خون در رگ های کشور در جریان بود و متوقف نشد.

فعالیت ۱۲۰ راننده در مجتمع راشا کاسپین

مدیر ترابری شرکت راشا کاسپین ایرانیان با اشاره به اینکه واحد ترابری شرکت راشا جزو کوچکی از جامعه حمل و نقل کشور است، خاطرنشان کرد: واحد ترابری

۲۶ آذر، روز ملی حمل و نقل در ایران است. یکی از شغل های مهم در دنیا کار در شرکت های حمل و نقل می باشد، حمل و نقل می تواند هم خودروهای سواری باشد، هم کشتی، هواپیما، قطار و هم کامیون که در کل تمام وسایل نقلیه شخصی و عمومی را در بردارد. صنعت حمل و نقل و خدمات جانبی آن در شمار بخش هایی از اقتصاد ایران قرار می گیرند که سهم قابل توجهی در تولید و اشتغال دارند. حدود ۶ درصد از جمعیت شاغل و ۷،۸۶ درصد از تولید کل کشور در این بخش قرار دارد. این سهم مستقیم این صنعت در اقتصاد کشور است، علاوه بر این محاسبه اثرات القایی غیر مستقیم آن نشان می دهد که اهمیت اقتصادی این صنعت در مقایسه با بسیاری از بخش ها و صنایع کشور قابل توجه است.

صنعت حمل و نقل به عنوان یکی از زیربنایی ترین بخشهای اقتصاد هر جامعه ای به شمار می آید و پیوسته در رویارویی با سایر بخش های اقتصاد، نه تنها باعث تغییرات کمی و کیفی آنها شده، بلکه خود نیز در تحت تأثیر مستقیم این تحولات قرار گرفته است. تحقیقات اخیر نشان میدهد که صنعت حمل و نقل به همراه بخش انرژی از جمله آب، برق و گاز سهم رو به افزایشی را در رشد و توسعه اقتصادی داشته است. افزایش توان کمی و کیفی تولید که در اثر ارتقاء سطح تکنولوژی حادث می شود و همچنین وجود بازارهای مصرف اشباع نشده که با مبداهای تولید فاصله دارند، از یک سو و ضرورت حضور سریع و فعال تولیدکنندگان در بازارهای مصرف اهمیت صنعت حمل و نقل را بیش از پیش روشن می سازد.

حمل و نقل همانند صنعت و کشاورزی، به عنوان یکی از بخش های اقتصادی در هر کشوری نه تنها به خودی خود تولید خدمت نموده و به طور مستقیم در رشد اقتصادی نقش اساسی دارد بلکه بر توسعه دیگر بخش های اقتصادی هم تأثیر میگذارد.

از اینرو، امروزه ارزش افزوده ایجاد شده در بخش حمل و نقل به عنوان یک بخش زیربنایی، از معیارهای رشد و توسعه اقتصادی کشورها دانسته می



بازدید معاون وزیر صمت از شرکت راشا کاسپین ایرانیان



دکتر تشکینی، مسوول طرح آمایش وزارت صنعت، معدن و تجارت با مدیران شرکت راشاکاسپین ایرانیان دیدار و در خصوص مسائل مختلف حوزه تولیدی این شرکت گفت و گو کرد.

معاون وزیر صمت در این دیدار با ضرورت حمایت از تولید در حوزه کاغذ و مقوا تاکید و از بخش های مختلف این شرکت بازدید کرد.

ساخت پروژه خیریه مهر یزدان



یکی از اقدامات مهم شرکت راشا کاسپین ایرانیان تحقق رویکردهای اجتماعی و فرهنگی است. در این راستا مدیران مجتمع راشا کاسپین ایرانیان ساخت مرکز خیریه مهر یزدان را در دستور کار خود قرار داده اند. این پروژه در شهرک امیرکبیر زنجان قرار دارد و طی سال جاری دارای پیشرفت بسیار خوبی بوده است. این پروژه علاوه بر اتمام سازه از مرحله سفت کاری نیز عبور کرده و در مرحله نصب تاسیسات و نازک کاری قرار دارد.

تقدیر از آتش نشانان مجتمع راشا کاسپین ایرانیان به مناسبت سال روز تشکیل واحد آتش نشانی

یک سال بدون حادثه



مهندس محمد اسدی
مدیر حراست و آتش نشانی



برگزاری دوره های مختلف آموزشی در شرکت راشا کاسپین ایرانیان

ایرانیان از برگزاری دوره های مختلف آموزشی در شرکت راشا کاسپین ایرانیان خبر داد و گفت: دوره های مختلف ۳۰ ساعته و ۱۰۰ ساعته آموزشی در محل آتش نشانی شرکت در حال برگزاری است.

وی با بیان اینکه شرکت راشا کاسپین ایرانیان در حوزه آتش نشانی دارای ۱۵ پرسنل آتش نشانی بوده که در محل شرکت مستقر هستند، اظهار کرد: طبق تفاهم نامه با آتش نشانی شهرداری زنجان همکاری دوجانبه در حال انجام بوده و دوره های آموزشی تئوری و عملی برگزار می شود.

مسئول آتش نشانی شرکت راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه شهرداری زنجان کلاس های تئوری و عملی مختلفی را برگزار کرده است، خاطرنشان کرد: کلاس های ۳۰ ساعته برگزار شده و در حال برنامه ریزی برای برگزاری کلاس های ۱۰۰ ساعته هستیم. مربیان سازمان آتش نشانی در شرکت حضور دارند و آموزش های لازم ارائه می شود. وی ادامه داد: کلاس کار با نرده بام و سیستم های تنفسی طی روزهای اخیر برگزار شده است. کلاس های عملی امداد و نجات، اطفای حریق. و... برنامه ریزی شده است.

پیشرفت تجهیزاتی خوبی هستیم. هم اکنون فعالیتهای آموزشی و ارتقای تجهیزاتی در شرکت بسیار خوب بوده و شاهد توجه خوب مدیران شرکت به این بخش هستیم.

وی با بیان اینکه به عنوان مربی آموزشی شرکت راشا کاسپین ایرانیان مشغول فعالیت هستیم، اظهار کرد: به عنوان مسئول آموزش با این واحد همکاری دارم. مربی آموزشی آتش نشانی شرکت یادآور شد: طبق تفاهم نامه ای که سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان با شرکت راشاکاسپین داشته مربیان آموزشی سازمان آتش نشانی در محل شرکت حضور پیدا کرده و مانورهای مشترک و دوره های آموزشی مختلف را برگزار می کنیم. وی با بیان اینکه این دوره های آموزشی موجب ارتقای آمادگی پرسنل شرکت شده است، تاکید کرد: اخیرا یک مانور عملیاتی در شرکت انجام شد و تا کنون با توجه به علاقه پرسنل آتش نشانی شرکت شاهد پیشبرد مناسب دوره های آموزشی هستیم. محمدی با اشاره به اینکه واحد ایمنی - اچ اس ای و آتش نشانی شرکت دارای پرسنل پرتلاشی است، گفت: عوامل شرکت آموزش ها را به خوبی فرا می گیرند و به عنوان مربی راضی بوده ام.

مراسم بزرگداشت سال روز تشکیل واحد آتش نشانی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان برگزار شد.

این مراسم با حضور مدیر عامل سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان و بخش HSE شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان به دلیل سپری کردن یک سال بدون حادثه آتش سوزی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان برگزار گردید.

در این مراسم از تمامی همکاران واحد آتش نشانی مجتمع تجلیل به عمل آمد.

واحد آتش نشانی مجتمع فعالیت خود را در تاریخ ۱۵ آذر ۱۳۹۹ آغاز کرده و تفاهم نامه همکاری آموزشی و برگزاری مانورهای آتش سوزی با سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان منعقد شده است. همچنین دوره های آموزشی و مانورهای متعددی در محل شرکت برنامه ریزی و اجرایی می شود.

در این خصوص با دو نفر از همکاران حوزه آتش نشانی گفت و گویی انجام دادیم:

از ارزیابی مناسب تجهیزات آتش نشانی شرکت راشا کاسپین ایرانیان، گفت: در یک سال گذشته که واحد آتش نشانی شرکت راشاکاسپین ایرانیان راه اندازی شده شاهد

با حضور مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان زنجان :

خانه هلال مجتمع راشا کاسپین ایرانیان افتتاح شد

شرکت است. طی ماه های اخیر در این حوزه فعالیت های چشمگیری انجام شده و تا رسید به محیط ایمن پروژه های بهبود و حساس سازی بیش از پیش باید صورت می گیرد.



را شایسته تقدیر عنوان کرد و گفت: نگاه اجتماعی و زیست محیطی این شرکت قابل توجه است و اقدامات سازنده زیادی صورت گرفته است.

وی هدف از راه اندازی خانه های هلال را توسعه اقدامات بشر دوستانه عنوان کرد و گفت: هدف اصلی از خانه های هلال توسعه و افزایش فرهنگ ایمنی در محیط های مختلف به ویژه در واحدهای تولیدی است. این خانه ها محلی برای آموزش و توسعه فرهنگ ایمنی محسوب می شوند.

سعید امیددی، مدیرمجمع راشا کاسپین ایرانیان نیز در این مراسم، یکی از رویکردهای مهم شرکت را توجه به مسائل ایمنی و سلامت کارکنان در محیط کار عنوان کرد و گفت: برای فعال سازی خانه هلال آمادگی کامل داریم.

وی با تاکید بر اینکه عمده پرسنل این شرکت را نیروهای جوان تشکیل می دهند، افزود: ایمنی، سلامت کارکنان و همچنین کاهش ریسک های مجتمع از اصلی ترین رویکردهای این

تجارت استان زنجان در حاشیه این مراسم با بیان اینکه راه اندازی خانه های هلال در استان زنجان آغاز شده است، افزود: افتتاح این خانه ها در واحدهای بزرگ تولیدی استان برنامه ریزی و اجرایی می شود. توجه به ایمنی در مواقع بحرانی، پدافند شیمیایی و حوادث تخصصی از حمله موارد مورد تاکید است.

وی شبکه کردن خانه هلال های واحدهای با یکدیگر را هدف مهم این سازمان برشمرد و گفت: هدف از شبکه کردن این خانه ها استفاده از ظرفیت واحدها برای یکدیگر در مواقع بحرانی است. تاب آوری صنعتی و اقتصادی دز واحدهای تولیدی و توجه به مسایل مربوط به اچ اس ای از اهداف مهم راه اندازی خانه هلال است.

سید قاسم موسوی، مدیر عامل جمعیت هلال احمر استان زنجان نیز در این مراسم رویکرد علمی و کارشناسی شرکت راشا کاسپین در خصوص مسائل اجتماعی و مدیریت بحران

با حضور مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان زنجان، نماینده سازمان صمت و مدیر مجتمع شرکت راشا کاسپین ایرانیان خانه هلال شرکت راشا کاسپین ایرانیان افتتاح شد.

به گزارش همدلی زنجان؛ جمعیت هلال احمر استان زنجان با همکاری سازمان صنعت، معدن و تجارت در سال جاری اقدام به راه اندازی خانه های "هلال" در واحدهای تولیدی استان زنجان کرده است. نخستین خانه در محل سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان راه اندازی شده و امروز خانه هلال شرکت راشاکاسپین ایرانیان افتتاح و آغاز به کار کرد.

در این مراسم سید قاسم موسوی، مدیر عامل جمعیت هلال احمر استان زنجان، محمدحسین فغفوری، رئیس واحد محیط زیست و HSE سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان و حجت الاسلام جواد نصیری، مسئول دفتر نمایندگی ولی فقیه در جمعیت هلال احمر استان زنجان حضور داشتند.

رئیس واحد محیط زیست و HSE سازمان صنعت، معدن و

تضمین کیفیت در راشا کاسپین

سیامند پیرانی - عطیه صباغی : واحد تضمین کیفیت

شرکت صنایع کاغذ سازی راشا کاسپین در سال ۱۴۰۰ اقدام به اخذ گواهی نامه های کیفیت در سه حوزه : سیستم های مدیریت کیفیت ISO۹۰۰۱ - سیستم های مدیریت محیط زیست ISO۱۴۰۰۱ - سیستم های مدیریت ایمنی و سلامت شغلی ISO۴۵۰۰۱ نموده است.

اهمیت پیاده سازی سیستم های کیفیت: پیاده سازی استاندارد ایزو به صورت کاربردی و درست، باعث افزایش بهره وری در سازمان می گردد. پیاده سازی درست سیستم های کیفیت



- تمایز میان رقبای شما
- افزایش بهره وری سازمانی و ذخیره زمان
- کشف عیوب فرآیندهای کاری
- کاهش هزینه های ناشی از انجام نادرست امور کاری
- فراهم کردن زمینه ای برای ارزیابی مستمر و بهبود فعالیت های کاری
- حفاظت از محیط زیست و توجه به علائق جامعه در این ارتباط
- کاهش ضایعات و پسماندها و استفاده از روش های بازیافت
- اطمینان دادن به مشتریان درمورد تعهد نسبت به مدیریت زیست محیطی
- افزایش فرصت رقابت در بازار

اطمینان می دهد که امور کاری در سازمان تحت کنترل است و تنها مدارکی همچون دستورالعمل ها و روش های اجرایی برای تسهیل فرآیندهای کاری و شفاف شدن رویه های آنها ساخته شده اند هم چنین با پیاده سازی سیستم های مدیریت کیفیت ، سازمان بر روی اهداف خود تمرکز می کند و قادر خواهد بود که کارکنان و ذینفعان را پشتیبانی کند و رضایت مشتریان را افزایش دهد.

در زیر به برخی از مزایای پیاده سازی سیستم های کیفی اشاره خواهد شد:

- در اختیار قرار دادن یک چهارچوب سیستم مدیریتی موثر برای مدیریت ارشد
- شفاف سازی مسئولین انجام امور سازمانی

مهندس رشوند - مدیر اجرایی مجتمع راشا کاسپین ایرانیان :

گام استوار و جدی مجتمع برای مدیریت پسماندها



مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در راستای احترام به محیط زیست طبیعی و انسانی در نظر دارد نسبت به احداث لندفیل اختصاصی برای مدیریت پسماندهای خود اقدام نماید . این موضوع در جلسات و کارگروههای استانی مرتبط با مدیریت پسماندهای صنعتی مطرح گردیده و این شرکت آمادگی خویش را برای هزینه کرد این موضوع زیست محیطی اعلام نموده است . البته شایان ذکر است میزان هزینه کرد برای احداث لندفیل با پروسه اخذ مجوزات قانونی و مطالعات مکانیایی و اجرایی لندفیل رقم و مبالغ بالایی را متصور است ولیکن این مجتمع با توجه به رویکردهای زیست محیطی و اجتماعی که در پیش رو دارد تصمیم به هزینه کرد این موضوع دارد . در همین خصوص مطالعات مکانیایی و ارزیابی آثار زیست محیطی این طرح مهم و استراتژیک در تابستان و پاییز سالجاری به اتمام رسیده و در صورت تایید شدن محل معین شده از سوی دستگاههای ذیربط ، کار انتقال و مدیریت پسماندهای مجتمع راشا کاسپین از سال آتی در محل لندفیل اختصاصی جدید آغاز خواهد شد . گفتنی است این محل در فاصله تقریبی ۵۵ کیلومتری از مجتمع تعیین گردیده است و اقدامات و فرایند اداری و دولتی این طرح در حال پیگیری از دستگاهای ذیربط میباشد . با آغاز این طرح ، مجتمع راشا کاسپین با حفظ قوانین زیست محیطی حداقل تا سال ۱۴۲۰ میتواند پسماندهای عادی و صنعتی خود را در محل لندفیل احداثی مدیریت نموده و حتی از اشکال و شیوه های نوین روز دنیا برای استحصال انرژی از پسماند و دیگر روشهای مدیریت پسماند منجمله خط سورتینگ و گرانول سازی و یا مواد اولیه دیگر صنایع از این پسماندها بهره برداری نماید . این طرح برای عملیاتی شدن نیاز به هزینه کرد حداقل ۲۰۰ میلیارد ریالی(بدون احتساب تاسیسات جانبی) دارد که با توجه به رویکردهای زیست محیطی این مجتمع و احترام به محیط زیست طبیعی و انسانی اینکار بمحض صدور مجوز انجام و اجرا خواهد گردید . توضیحات فنی این طرح مهم زیست محیطی در نوشتارهای آتی بیان خواهد شد.

دیدار مدیران مجتمع با فرماندار زنجان



مدیران ارشد مجتمع راشا کاسپین ایرانیان با فرماندار زنجان دیدار کردند. در این دیدار پرویز خالقی بر ضرورت حمایت از تولید مطابق فرامین رهبری تاکید کرد و بر تسریع همکاری دستگاه های متولی برای پیشبرد برنامه های شرکت راشا کاسپین تاکید کرد.

فرماندار زنجان بر حل مشکل تامین زمین لندفیل شرکت راشا کاسپین ایرانیان تاکید کرد و خواستار تسریع در انجام استعلام های این موضوع از دستگاه های متولی شد.

به مناسبت هفته پدافند غیر عامل با حضور سردار ال اسحاق، معاون پدافند غیر عامل کشور

برگزاری نخستین مانور شیمیایی زیستی در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان



همچ به گفته سردمیان در حوزه مانور آتش سوزی نیز عملیات با یک خودروی عملیاتی و ۴ خودروی پشتیبانی صورت گرفت. هدایت این مانور برعهده سازمان آتش نشانی و اجرای آن توسط تیم آتش نشانی مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان صورت گرفت. مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان که در زمینه تولید انواع کاغذ فعالیت دارد، با اجرای این مانور علاوه بر اینکه سطح آمادگی خود را در برابر رخداداد های پدافند غیر عامل بالا برد زمینه را برای همکاری بین دستگاهی در حوزه امداد و نجات فراهم تر کرد.

مانور شیمیایی زیستی با مشارکت سردار سرتیپ دوم حسین آل اسحاق، معاونت پدافند غیرعامل کشور، سازمان صنعت، معادن و تجارت، شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان، سازمان امداد نجات هلال احمر، مدیریت پدافند غیرعامل استانداری زنجان و سازمان آتش نشانی شهرداری زنجان برگزار شد.

نخستین مانور شیمیایی زیستی با حضور سردار ال اسحاق، معاون پدافند غیر عامل کشور و مدیر عامل شرکت شهرک های صنعتی استان زنجان، مدیر کل پدافند غیر عامل استانداری زنجان و دستگاه های امداد و نجات به مناسبت هفته پدافند غیر عامل در مجتمع کاغذسازی راشا کاسپین ایرانیان برگزار شد.

این مانور با هدف حفظ آمادگی نیروهای امدادی، آتش نشانی و کارکنان مجتمع در خصوص رخداداد های پدافند غیر عامل برگزار شد.

بنا به اظهارات مهندس سردمیان : این مانور در سه دسته زیستی، شیمیایی و آتش نشانی برگزار شد. وی با بیان اینکه در هر سه دسته عملیات با موفقیت صورت گرفت، اظهار کرد: امروز در این عملیات، نحوه آگیری از استخرهای روباز ، نجات مسمومین در مانور مسمومیت از طریق گاز شیمیایی و اطفاء حریق در مانور آتش سوزی با حضور دستگاه های امداد و نجات انجام شد.

5S؛ یک استراتژی برای نمایش برتری نسبت به رقبا خواهد بود

مهندس رستمخانی
مشاور نظام آراستگی شرکت راشا کاسپین ایرانیان

درصدی به شرکت هدیه کنیم. اولین کاری که در استقرار سیستم 5S در شرکت انجام شد کمیته راهبری با عضویت مدیران ارشد شرکت و کمیته اجرایی با عضویت کارشناسان علاقمند و همچنین رابطین هر یک از حوزه ها با ۴۲ نفر مشارکت کننده مستقیم با سیستم ایجاد شد اعضای کمیته راهبری خط مشی استقرار سیستم را ارائه دادند و آموزش های لازم به همه اعضای کمیته اجرایی داده شد و یک سری آموزش های عمومی چهره به چهره به دیگر پرسنل مجموعه داده شد.

با ایجاد گروه های مجازی عدم انطباق های همه حوزه ها شناسایی و معرفی شدند و تیم ممیزی با کمک رابطین هر حوزه ساماندهی محیط ها را شروع کردند.

طوری که در مرحله اول همه اقلام مازاد و ضایعاتی در حوضه ها احصا و اقلام مازاد از محیط ها خارج شد و به تبع آن عملکرد دوم سیستم یعنی نظم و ترتیب دادن به اقلام ضروری هر بخش اتفاق افتاد

اقلام خراب و اقلام تعمیری شناسایی و برای خارج ساختن از محیط کاری و تعمیرات لازم، تفکیک درخواست های انجام کار صورت گرفت

و در مدت ۵ ماه با کمک تک تک پرسنل و حمایت و هدایت مدیران ارشد فعالیت های 5S انجام گرفت.

پاکیزه سازی های لازم و احصاء نواقص تجهیزات و ماشین آلات توسط اپراتور های دستگاه ها شناسایی و تعداد زیادی از آن ها برطرف شد و تعداد زیادی هم در دست اقدام است.

روش های اجرایی و دستورالعمل ها و چک لیست های سیستم تدوین و در اختیار ممیزین و رابطین حوزه ها قرار گرفت. یک نگاه موثر بر ایمنی و آراستگی در شرکت ایجاد شد طوری که همه موارد نا ایمن برای تجهیزات و ماشین آلات و نیروهای انسانی شناسایی و به مرور زمان اصلاح گردید.

همزمان با اجرای چهار عملکرد سیستم به تدریج بر بحث فرهنگ سازی نیز پرداخته شد و البته ناگفته نماند که عملکرد پنجم یا همان انضباط اجتماعی و فرهنگ سازی یک امر بسیار زمان بر هست که هنوز به درجه تکامل خود نرسیده است.

برای انگیزه دادن به پرسنل در مرحله اول از رابطین و ممیزی همراه در استقرار سیستم تقدیر به عمل آمد. در این مدت همه حوزه های در شرکت فعالیت های موثر 5S ای را انجام دادند و در حال حاضر شاید به جرات می توان گفت که ۷۹ درصد استقرار سیستم 5S در شرکت اتفاق افتاده است و در ادامه مسیر تا رسیدن به یک استقرار کامل فعالیت ها همچنان ادامه دارند.

در این پروسه فضاهای شرکت به صورت بهینه استفاده شده و در مواردی هم نیازهای فضایی پرسنل و امکانات لازم برای آن ها تهیه گردید

فایو اس را در شرکت خود استقرار بدهد تا فرهنگ عمومی نظام آراستگی محیطی کار یا فایو اس در این صنعت جاری شود و پس از آن فعالیت هایی فایو اسی جزو کارهای روزمره تمامی پرسنل از پایین ترین رده تا مدیران ارشد قرار بگیرد. منظور این هست که از یک سو به معنی بهبود وضعیت محیط کار یعنی بهبود امکانات ماشین آلات و تجهیزات و برای ایجاد محیطی ایمن که امکان کار توام با لذت را میسر می سازد ایجاد شود چرا که افزایش بهرهوری را به دنبال خود خواهد داشت و روش های درستی را استفاده میکند از سوی دیگر تلاش فعالیت تکاپو در توسعه قابلیت های فرد فرد پرسنل این صنعت مورد نظر است همه افراد را برای اجرای کارهای مثبت با کمک یکدیگر و حفظ سرمایه کارفرما و حفظ سلامتی خودشان در محیط کار مقید می کنند.

اهمیت استقرار و بکار گیری عملکردهای پنجگانه این سیستم خیلی زیاد تر از آن هست که در این نوشته بگنجد همین بس که ایجاد این سیستم در صنعت باعث کاهش آسیب ها و سوانح و افزایش ایمنی خواهد بود

بکارگیری این سیستم در صنعت باعث کاهش هزینه های تعمیر و نگهداری و کاهش توقف های تولید و خرابی ها و افزایش طول عمر تجهیزات ،ماشین آلات و انجام موثر کارها خواهد شد.

استقرار این سیستم قطعاً باعث کاهش هزینه های انبار داری و افزایش بهرهوری کارکنان و استفاده بهینه از فضا و مکان خواهد شد. در اصل این سیستم « یک استراتژی برای نمایش برتری نسبت به رقبا خواهد بود»

مسیر آینده فعالین سیستم 5S در شرکت اتمام و استقرار کامل سیستم 5S به صورت عملیاتی و علمی در شرکت خواهد بود. مهمترین عامل عملکرد های پنجگانه سیستم، نگهداشت و استمرار آن در همه حوزه ها است

در ادامه مسیر تصمیم بر این هست که روی مباحث فرهنگ سازی در شرکت وقت زیادی گذاشته شود و تمرین های ۱۰دقیقه آیی در اول و آخر هر شیفت اتفاق بیفتد و مدیران همه بخش ها خود را مقید به نگهداشت این سیستم در حوزه خود کنند.

در ادامه مسیر از مهمترین کارها اتمام پروژه زنگ زدایی و سالم سازی و حفاظت از تجهیزات و ماشین آلات خطوط تولید خواهد بود. ساماندهی کامل کابل های همه حوزه ها و استاندارد سازی محیط اطراف فایر باکس ها و باکس های برق و محدوده گذاری ماشین آلات و انبارها و خط کشی های آن همچنین استاندارد سازی فرآیندهای شرکت و ساماندهی پرسنل آن خواهد بود.

انشالله بتوانیم با استقرار کامل و نگهداشت سیستم 5S درصد بهره وری کارکنان ، تجهیزات و ماشین آلات در شرکت را به میزان ۲۰ الی ۳۰ درصد افزایش دهیم و حاشیه سود ۲۰ الی ۳۰



اگر بخواهیم در مورد اهمیت سیستم فایو اس برای شما صحبت بکنیم شاید ساعت ها و روزها باید در مورد اهمیت آن در صنعت و یا ارائه یک خدمت بشود صحبت کرد اما اگر بخواهیم خیلی خلاصه اهمیت این سیستم را در صنعت بیان کنیم باید به این نکته توجه کنیم که راز بقا در این دنیای پر تلاطم جلب اطمینان مشتری است و جلب چنین اطمینانی در سایه کیفیت بهتر محصول، ارزش مناسب آن و کوتاه کردن زمان تحویل محصول به مشتری حاصل می شود در اصل صنعت به دنبال این هست که محصول درستی را تولید کند و آن را به تعداد لازم تولید کنه و به محل درستی هم ارسال کند خوب، محصول درست، تعداد درست، محل درست، سه تا رویکردی است که شاید یک صنعت باید به آن بیش از هر چیزی دقت کند برای اینکه به این سه رویکرد برسیم باید به سه تا دیدگاه ارزشمند کایزنی یا همان بهبود مستمر توجه ویژه داشته باشیم اولین دیدگاه در صنعت قطعاً این هست که کاری که برای صنعت سودی ندارد و ارزش افزوده تولید نمی کند قطعاً نباید انجام شود. یعنی هر فعالیتی که انجام می شود ولی ارزشی تولید نمی کند در این دیدگاه کایزنی باید حذف شوند. دوم اینکه ما باید کارهایی را که به صورت موازی در صنعت انجام میشود و وقت گیر هست و اتلاف وقت در آن وجود دارد شناسایی بکنیم و آن ها را تلفیق کنیم. سومین دیدگاه کایزنی در صنعت این است که ما صنایع مشابه خودمان را ببینیم و هر آنچه که درون ها انجام میشود و باعث بهره وری بیشتر و سودآوری بیشتر و انگیزه بیشتر برای محصول و کارکنان می شود، الگوبرداری بکنیم و در صنعت خودمون از آن ها استفاده کنیم اما برای این که یک صنعت این سه دیدگاه رو در خود ایجاد کند این صنعت نیاز دارد که فعالیت های موثر سیستم 5S را در فرایند های خودش بگنجانده. یعنی چه؟ ۵ عملکرد سیستم فایو اس ساماندهی، نظم و ترتیب، پاکسازی و بازبینی، استانداردسازی و نگهداری، انضباط و آموزش و فرهنگ سازی، را جزو لاینفک فعالیت های تمام حوزه های کاری خود قرار بدهد یک صنعت اگر تصمیم دارد این سیستم را در خودش ایجاد بکند بایستی یک بار به صورت کامل عملکردهای سیستم

گپ و گفتی صمیمانه با تعدادی از همکاران مجتمع

می‌کنم و تحصیلاتم لیسانس مکانیک است.

وی با بیان اینکه در حوزه تاسیسات برودتی تعمیرات مختلفی انجام می‌دهم، گفت: تجربه و سابقه کار در این را حوزه دارم و در شرکت روزگار هستم. محیط مجتمع راشا کاسپین خوب است و اینجا همکاران خوبی داریم. شرکت خوب و قوی با مدیریت قوی است که آینده خوبی دارد.

رسول قاسمی از دیگر پرسنل شرکت نیز در خصوص وضعیت فعلیتی خود به نشریه راشا، گفت: از مهرماه سال ۹۳ در شرکت راشا کاسپین ایرانیان مشغول فعالیت هستم. ۳۹ سال سن دارم و طی این نزدیک هفت سال فعالیت به عنوان سرآشپز در شرکت کار می‌کنم و هم اکنون به عنوان سرپرست واحد هستم.

هر روز نزدیک ۱۵۰۰ پرس غذا به پرسنل ارائه می‌دهیم. میانگین هزار پرس نهار پرسنل، ۴۳۰ پرس شام پرسنل و ۳۸۰ پرس میان وعده وعده پرسنل است. تخم مرغ و... است. قاسمی یادآور شد: راشا مجتمع بزرگی است و نظر مثبتی نسبت به آن دارم. محیط کارم خوب است و همکاران خوبی دارم.



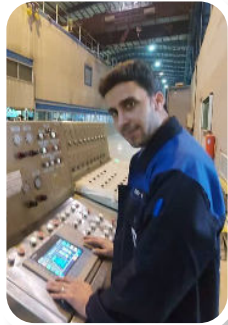
شاهمرادی با اشاره به اینکه در کارهای ایزو هم مشارکت دارم، گفت: هماهنگی‌های لازم را بین بخش‌های مختلف آزمایشگاهی مجتمع انجام می‌دهم.

مهدی بهبودیان از دیگر پرسنل شرکت راشا کاسپین ایرانیان است که دارای لیسانس برق قدرت بوده و سه سال و نیم در بخش تولید پی‌ام یک مشغول فعالیت است.

وی به صورت چهار شیفت فعالیت می‌کرده که هم اکنون به صورت روزکار فعال است. بهبودیان به نشریه راشا گفت: متاهل هستم و دو سال و نیم پیش ازدواج کرده‌ام. بهبودیان با بیان اینکه قبل از آمدن به راشا کاسپین ایرانیان در حوزه امداد جاده‌ای بودم، گفت: شرکت راشا کاسپین ایرانیان شرکت خوبی است با اشتغالزایی خیلی بالا که برای استان زنجان خیلی ارزنده است.

وی با بیان اینکه در آینده شرکت توسعه خوبی خواهد داشت و وضعیت فعلی شرکت بسیار امیدوارکننده است، تاکید کرد: امیدوارم با توجه به شرایط تورم دریافتی و حقوق کارکنان افزایش داشته باشد. آقای مهدس پایداری همیشه به فکر کارگر بوده است.

رحیم تقیلو از دیگر پرسنل شرکت با بیان اینکه در واحد تاسیسات برودتی شرکت فعالیت دارم، افزود: ۱۵ ماه است در شرکت کار



چهار شیفت فعالیت دارم. اسکندری با بیان اینکه از موقعیت شغلی خود در شرکت رضایت دارم، گفت: در شرایط فعلی مجرد هستم و تلاش می‌کنم در شرکت وظایف خودم را با دقت انجام دهم و امیدوارم بتوانم با تلاش مضاعف موقعیت‌های شغلی مناسبی را به دست بیاورم.

وی با اشاره به اینکه از مدیران شرکت و از آقای پایداری تشکر میکنم که این شرکت را در استان زنجان راه اندازی کرده اند، گفت: از فعالیت این شرکت به دلیل اشتغال جوانان خوشحال هستم و انشاءالله با راه اندازی فاز ۲ شرکت شاهد ایجاد اشتغال‌های بیشتری خواهیم بود.

مجتبی شاهمرادی از دیگر پرسنل شرکت راشا کاسپین ایرانیان است که دارای فوق لیسانس معدن با گرایش استخراج است.

وی با بیان اینکه قبلاً در یک شرکت روی کار می‌کردم، به نشریه راشا گفت: در آزمایشگاه کاغذ شرکت راشا کاسپین ایرانیان مشغول فعالیت هستم و کارهای اداری آزمایشگاه را انجام می‌دهم. شاهمرادی با بیان اینکه مجرد هستم، تاکید کرد: به کارم دلبستگی و علاقه دارم امیدوارم در این حوزه بتوانم رشد خوبی داشته باشم. وی با بیان اینکه در شرایط فعلی عادی کار هستم، اظهار کرد: راشا کاسپین شرکت بزرگی است که دارای آزمایشگاه و تجهیزات به روز و پیشرفته‌ای است. همچنین نفرت زیادی در این شرکت مشغول کار هستند و این بسیار ارزشمند است.



در شرکت روزمزد بودم و به صورت موقت مشغول کار شدم. در حال ساخت یک پل بودیم و فکر می‌کردم طی ۱۰ روز کار تمام شود و بعد با شرکت تصفیه حساب کنم و بروم. وقتی به درب نگهبانی رسیدیم و فکر می‌کردیم کارمان تمام شده اما قسمت اینگونه شد که در شرکت ماندگار شدیم و از این بابت خوشحال بودم.

وی با بیان اینکه سختی و شیرینی در کارمان زیاد است، خاطرنشان کرد: این شغل دشواری زیادی دارد اما بنده از ابتدا به آن علاقه مند بودم. هشت سال است عروسی کرده‌ام و فعلاً فرزندی ندارم. انتظار دارم ارزش کار ما بیشتر دانسته شود. کار ما به لحاظ فیزیکی سنگین است. انتظار دارم در کار تشویق شوم و نظام تشویقی در کار باشد.

این کارگر شرکت راشا کاسپین ایرانیان با بیان اینکه از اول به جوشکاری علاقه داشتم و دارم، افزود: این شرکت برای شهر ما هست و ما این شرکت را دوست داریم و از آن حمایت می‌کنیم. اینجا دوستان زیادی پیدا کرده‌ام. از مدیران شرکت می‌خواهم توجه بیشتری به این بخش داشته باشند.

جواد اسکندری یکی از دیگر از پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان است که مسئول کنترل دستگاه است. وی ۲۶ سال سن دارد و دارای تحصیلات



لیسانس حقوق است. وی به نشریه راشا گفت: سابقه فعالیت در شرکت راشا کاسپین ایرانیان هفت ماه است. مسئول کنترل دستگاه هستم و به صورت

مجتمع راشا کاسپین ایرانیان بیش از یک هزار و دویست نفر پرسنل دارد که در بخش‌های مختلف مشغول فعالیت هستند. نشریه داخلی راشا قصد دارد در هر شماره با تعدادی

مسعود محمدیان یکی از پرسنل مجتمع راشا کاسپین ایرانیان است که در واحد جوشکاری مشغول فعالیت است. وی دیپلم بوده و سابقه فعالیتش در مجتمع راشا کاسپین ۶ سال است.

مسعود محمدیان به نشریه راشا در خصوص شغل خود می‌گوید: در واحد جوشکاری مشغول کار هستم که در این بخش کارهای تعمیرات و ساخت و... را انجام می‌دهیم. قبل از ورود به شرکت راشا کاسپین ایرانیان در همین حوزه مشغول کار بودم اما در حوزه جوشکاری صنعتی تجربه زیادی نداشتم که طی این ۶ سال تجارب زیادی کسب کردم و دانش فنی جوشکاری صنعتی اینجانب بسیار ارتقا پیدا کرده است.

وی با بیان اینکه در شرکت به صورت شیفتی کار می‌کنم، اظهار کرد: به صورت سه شیفت کاری فعالیت دارم. سه روز صبح از ۶ تا ۱۴، سه روز عصر از ساعت ۱۴ تا ۲۲ و سه روز از ۲۲ تا ۶ صبح کار می‌کنم و سه روز هم آف هستم.

وی با بیان اینکه اطلاعات و دانش شخصیم در حوزه جوشکاری در شرکت مدام در حال افزایش است، گفت: برخی آلیاژها بود که اصلاً شناختی از آن‌ها نداشتم. اینکه این نوع آلیاژها چه نوع الکترودی نیاز است و جوشکاری آن باید چگونه باشد. همه این موارد را تجربه کرده و یاد گرفتم. محمدیان فعالیت در راشا را دارای خاطرات زیادی عنوان کرد و گفت: در ابتدای حضورم



اخبار کوتاه

تکریم و بزرگداشت خانواده معظم شهدا

نمایندگان شرکت راشا کاسپین ایرانیان با تعدادی از خانواده شهدای جنگ تحمیلی دیدار کردند. به مناسبت بزرگداشت کنگره ۳۵۳۵ شهیدان زنجان نمایندگان شرکت راشا کاسپین در منزل تعدادی از

خانواده شهداء حضور پیدا کرده و از مقام شامخ آن‌ها تقدیر کردند. این بزرگداشت با حضور مسئولان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان زنجان انجام شد.



اهمیت بهداشت محیط کار در مجتمع

ناصر ریاحی - مسئول فنی و بهداشت محیط

بهداشت محیط Environmental health عبارت است از کنترل همه عواملی که اثر سویی بر پایدار ماندن سلامت انسان می‌گذارد. این شامل بیماری‌های زیادی می‌شود که از طریق آب، هوا، مواد غذایی و بسیاری از عوامل محیطی دیگر سلامت انسان را تهدید می‌کنند. مهمترین هدف بهداشت محیط، مطالعه عوامل محیطی مضر برای سلامتی انسان و تشخیص و پیشگیری، رفع و کنترل اثرات سوء ناشی از این عوامل تلقی می‌گردد. رعایت استاندارد و مقررات ایمنی، بهداشت و محیط زیست، یکی از مهمترین مسائلی است که هر فرد در هر سطحی در محیط کار و زندگی باید بدان توجه نماید و غفلت از آن بعضاً صدمات و ضایعات جبران ناپذیری را موجب خواهد شد و چه بسا زندگی فرد و حتی همکاران او را به خطر می‌اندازد و

آسیب‌های فراوانی را نیز به محیط زیست وارد می‌سازد که خود جای تأمل بسیار دارد. نکته‌ای که هیچگاه نباید مورد غفلت قرار گیرد اینست که خطر همواره در کمین ماست. بنابراین همواره باید به فکر کاهش آسیب‌های ناشی از خطرات احتمالی باشیم. نیروهای کار در کارخانه‌ها از اهمیت بسزایی برخوردار می‌باشند زیرا سبب افزایش میزان تولید و نیز بهره‌وری می‌گردند. اگر می‌خواهیم که همواره میزان تولید در کارخانه‌ها افزایش یابد بایستی سلامتی نیروی کار بیشتر مورد توجه قرار گیرد. به عبارتی امروزه ضرورت حفظ و ارتقای کیفیت نیروی کار و ایجاد یک نیروی انسانی سالم، مولد و تبدیل‌وی به سرمایه انسانی در فرایند توسعه، تمام واحدها را بر آن داشته است که در حفظ و نگهداری سرمایه‌های انسانی اهمیت و اولویتی بیش از سرمایه‌های فیزیکی و ماشین‌آلات قائل شوند.



سالن شیختر واحد برگزیده بهداشت محیط



مشارکت در مراسم پیاده روی اربعین



مجتمع راشا کاسپین ایرانیان در مراسم پیاده روی اربعین مشارکت کرد. شرکت راشا کاسپین ایرانیان در راستای تحقق رسالت‌های اجتماعی خود در مراسم پیاده روی اربعین مشارکت و در این روز نذری احسان کرد. یکی از رویکردهای مدیران ارشد مجتمع راشا کاسپین ایرانیان انجام رسالت‌های اجتماعی و فرهنگی در سطح شهر زنجان بوده است.

روش های نوین در تصفیه فاضلاب

نویسندگان: مرتضی علیمردانی، مهدی احمدی



به حجم کم لجن تولیدی، عدم نیاز به مواد شیمیایی، نیاز به فضای کوچک و کاربرد راحت آن اشاره نمود. فرآیند انعقاد الکتروشیمیایی در سه مرحله انجام میشود. مرحله اول انعقاد است که با کمک الکتروند آند صورت میگیرد. در مرحله بعد اکسیداسیون صورت میگیرد که شامل ناپایداری آلودگی، معلق سازی مواد و شکست امولسیون است. در مرحله سوم ذرات ناپایدار برای تشکیل رسوب باهم ترکیب میشوند. مکانیسم ناپایدار سازی در این فرآیند شامل فشردگی لایه دابل الکتریکی، جذب، خنثی کردن شارژ، به دام انداختن در رسوبات و پل زنی بین ذرات میباشد. تحقیقات نشان میدهد که فرآیند انعقاد الکتروشیمیایی در کاهش رنگ، ذرات جامد معلق و کدورت نقش بسزایی دارد. تاثیر پارامترهای مختلف از قبیل زمان الکترولیز، ولتاژ جریان و غلظت اولیه رنگ ورودی به محفظه واکنش، نقش قابل توجهی در میزان کاهش آلاینده ها دارند.

شامل اکسیداسیون مستقیم در الکتروند کاتد و واکنش شیمیایی با تولید گونه های الکترون و تولید رادیکال های هیدروکسید با جذب شیمیایی است تجزیه میکند. فرآیند انعقاد الکتروشیمیایی دارای کارایی بالایی در حذف آلاینده های آلی و معدنی دارد. این فرآیند برای ناپایدار کردن ذرات سوسپانسیون، معلق و آلاینده های محلول میباشد. فرآیند انعقاد الکتروشیمیایی از صفحات جفت شده فلزی تشکیل شده است که طبق اصول الکتروشیمی کاتد به عنوان اکسید کننده و آند به عنوان احیاء کننده عمل میکند. صفحات رسانای فلزی به عنوان الکتروند قربانی به کار میروند و ممکن است کاتد و آند از یک جنس یا جنس های مختلف باشند. در فرآیند انعقاد الکتروشیمیایی عواملی مانند یون های آهن، آلومینیوم و سایر فلزات تولید میشوند که باعث خنثی شدن بار الکتریکی آلاینده ها و ذرات کلوئیدی و حذف آنها میشوند. از مزایای این فرآیند میتوان

پساب های رنگی با ورود به محیط باعث برهم خوردن جنبه های زیباشناختی و اکولوژیکی میگردد. ایجاد پدیده اوتریفیکاسیون در آب های سطحی از بارزترین این مشکلات است. به طور کلی از روش های متعددی برای حذف مواد آلاینده و رنگ ها از آب استفاده میشود که یکی از مهم ترین فرایندها که اخیرا مورد توجه دانشمندان قرار گرفته، استفاده از جریان الکتریکی در تجزیه آلاینده ها میباشد. در سالهای اخیر توجه به تکنولوژی های الکتروشیمیایی جهت استفاده در تصفیه آب و فاضلاب افزایش یافته است. مکانیسم موجود در فرایندهای الکتروشیمیایی به ویژه فرآیند اکسیداسیون الکتریکی ایجاد عوامل اکسید کننده مانند رادیکال هیدروکسید با بهره گیری از جریان الکتریکی است. از این فرآیند به تازگی در حذف و تجزیه پسابهای حاوی رنگ استفاده شده است. این فرآیند آلاینده ها را در سلول های الکتریکی با دو مکانیسم عمده که

گزارش تصویری مراسم بزرگداشت روز آتش نشان در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان و برگزاری مانور شیمیایی زیست محیطی



اجرای طرح رتبه بندی مشاغل در راشا کاسپین ایرانیان

مهندس چوپانی

معاون منابع انسانی شرکت راشا کاسپین ایرانیان

خود را طی می کند. طرح کامل شده و مشاوران خوبی داشتیم. نیازمند تازیده از سازمان های مرتبط هستیم که منتظر پاسخ متولی دولتی آن هستیم که بعد از آن این طرح مهم را اجرایی کنیم.

یکی از اقدامات صورت گرفته در شرکت برگزاری آزمون کتبی و شفاهی از پرسنل بوده است که از مدیر تا کارگر این آزمون اخذ شده است. برای حوزه مدیریت منابع انسانی در شرکت از صاحب نظرهای این حوزه مشاوره گرفتیم.

ارزیابی رفتاری و روان شناختی و ارزیابی روحی و روانی پرسنل در این حوزه مورد تاکید قرار دارد. همچنین به مسائل رفاهی پرسنل توجه می شود. باید محیط کاری شاداب و پویا داشته باشیم. نیروی کار باید با اشتیاق کامل بر سر کار حاضر شود. در این راستا باید پاداش ها و ایجاد انگیزه و اهمیت دادن به نظر آن ها مورد توجه باید که این موارد برنامه ریزی شده است.

برخی افراد غیر مرتبط در برخی بخش های شرکت جذب شده بودند که توانایی آن ها بعدا شکوفا شد. این آزمون استعدادها را مشخص کرد و مشخص شد که این افراد قابلیت های دیگری هم دارند. همکاری که داخل مجموعه داریم اطلاعات خوبی به یکدیگر می دهند و ارتباطی مناسبی با همدیگر دارند. فضای وحدت و همدلی بین کارکنان وجود دارد.

اولین و مهم ترین دغدغه روانشناس سازمانی انتخاب افراد برای نقش های

منابع انسانی جزو ارکان هر سازمان محسوب می شود و توسعه این بخش موجب توسعه سازمان خواهد شد. در هر سازمان و مجموعه ای باید نسبت به این حوزه نگاه باز و استراتژیک وجود داشته باشد که این رویکرد در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان حاکم است.

برای ورود به هر سازمان و مجموعه ای آزمون های بدو استخدام اخذ می شود و در مجتمع راشا کاسپین ایرانیان نیز آزمون هوش و توانایی جسمانی وجود دارد.

وقتی نفرات جدید در زمان شرکت به عنوان همکار جذب می شوند توسط واحد اچ اس ای مورد ارزیابی و و آموزش اولیه قرار گرفته و توانایی آن ها مورد ارزیابی قرار می گیرد.

برای تمامی پرسنل شرکت در حوزه ایمنی و بهداشت عمومی برنامه ریزی لازم صورت می گیرد و پرسنل آشنایی لازم را در خصوص کاهش ریسک ها و حفظ امنیت در محیط کار را فرا می گیرند. در پایان هر دوره آزمون و ارزیابی از پرسنل انجام می شود و نیازسنجی آموزش برآورد می شود.

برای مراحل آموزشی از اساتید درون سازمانی استفاده می کنیم و در برخی مواقع نیز از اساتید برون سازمانی بهره می گیریم.

یکی از رویکردهای مهمی که شرکت در پیش گرفته اجرای طرح رتبه بندی مشاغل است که چهارچوب آن برنامه ریزی شده و در شرکت اجرایی خواهد شد. طرح طبقه بندی مشاغل مراحل قانونی و اداری

بازاربزرگ زنجان

بازار زنجان که از جاهای دیدنی زنجان و مهم‌ترین و زیباترین مجموعه‌های تجاری سراسر استان است، در قلب بافت قدیمی و مشرف به دروازه قلئوق (دروازه جنوبی شهر زنجان) قرار دارد.

مجموعه بازار قدیمی به صورت یک خط مستقیم به عنوان بازار بالا و پایین به دو قسمت شرقی و غربی تقسیم شده است. گستردگی جغرافیایی بازار زنجان و تنوع راسته‌ها، تعدد سراها و کاوانسراهای درون شهری در راسته‌های فرعی که هر کدام به نام و فعالیت خاص اختصاص یافته و وجود مساجد فراوان گویای پویایی این مجموعه در طول زمان‌های گذشته و شرایط حاکم بوده است. این بازار که طولانی‌ترین بازار ایران سرپوشیده است، از سوی غرب و شرق گسترده شده و بدین لحاظ بازار پائین و بازار بالا تقسیم و نامگذاری شده است.

معرفی جاذبه های گردشگری استان زنجان



راسته ها

بازار زنجان از نظر تولید و نوع فعالیت به هشت راسته تقسیم می‌شود از جمله راسته زرگرها، کفاش‌ها، بزازها، سراج‌ها و چند راسته دیگر که این تقسیم‌بندی از نظر حفظ حقوق صنفی و کنترل قیمت کالاهای عرضه‌شده دارای اهمیت است. این نکته نمایان‌گر افکار بلند طراحان و بانیان این بازار است. پنج مسجد چهل ستون، آقا سید فتح الله، جامع، حجت‌الاسلام و ملار در این قسمت بازار واقع شده‌اند. از کاروانسراهای این مجموعه که در قدیم نقش مؤثری در عرضه کالاها ایفا می‌کرده است، سرا یا کاروانسرای حاج علی قلی و سرای حاج کربلایی علی را می‌توان نام برد.مجموعه‌ی بازار زنجان ۵۶ راه ورودی اصلی و فرعی به شبکه ارتباطی کل شهر دارد و با دارا بودن ۹۴۰ باب مغازه جایگاه فعالیت ۱۰ نوع شغل است.

تاریخچه

ساخت بازار زنجان در سال ۱۲۰۵ هجری قمری در دوران حکومت آغامحمد خان قاجار آغاز و به سال ۱۲۱۳ هجری قمری مقارن حکومت فتحعلی شاه قاجار پایان گرفته است. به مرور زمان کاروانسراها، گرمابه‌ها، مسجدها و راسته‌ها در اطراف این بازار شکل گرفتند و آن را در اواخر دوره قاجاریه و مقارن با حکومت محمد علی شاه قاجار به مجموعه‌ی کاملی تبدیل کردند. این مجموعه، در زمینی به مساحت ۱۵ هکتار ساخته شده که ۵ هکتار آن به فعالیت های اقتصادی، ۷ هکتار آن به سکونت، یک هکتار به اماکن عام‌المنفعه و ۲ هکتار دیگر به شبکه‌ی ارتباطی اختصاص یافته است. مجموعه‌ی بازار از گذشته‌های دور، محل مناسبی برای برخورد آراء و افکار اجتماعی بوده و همواره نقش ممتاز و برجسته‌ای در حفظ آداب و سنن ملی و مذهبی داشته است.

مجتمع کاغذ سازی

راشا کاسپین

ایرانیان

جلوگیری از قطع

۳/۵ میلیون

اصله درخت

در سال

تولید کننده انواع کاغذ و مقوا

مورد مصرف در صنایع چاپ و بسته بندی

زنجان ، شهرک صنعتی شماره یک

نم نرکنیم
قطع
درخت را
همچ
ما برابر تولید کاغذ

